

Capítulo 3

Governança, Estratégia e Desempenho



Governança

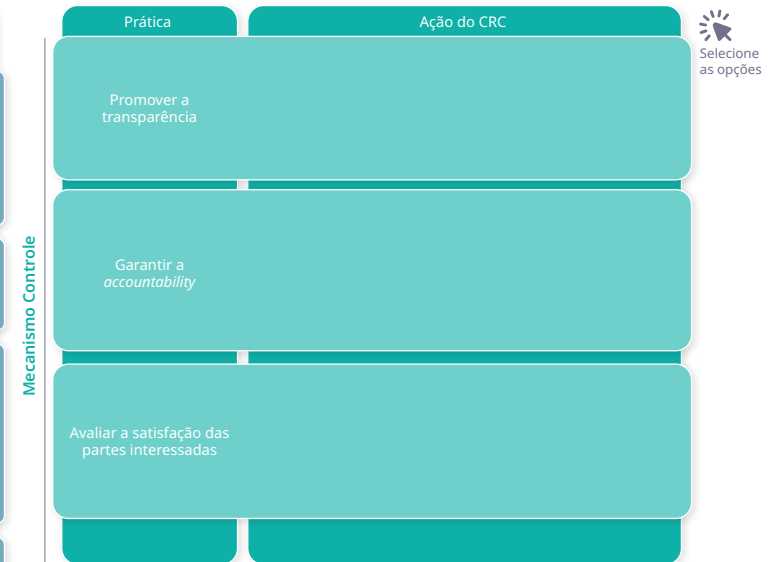
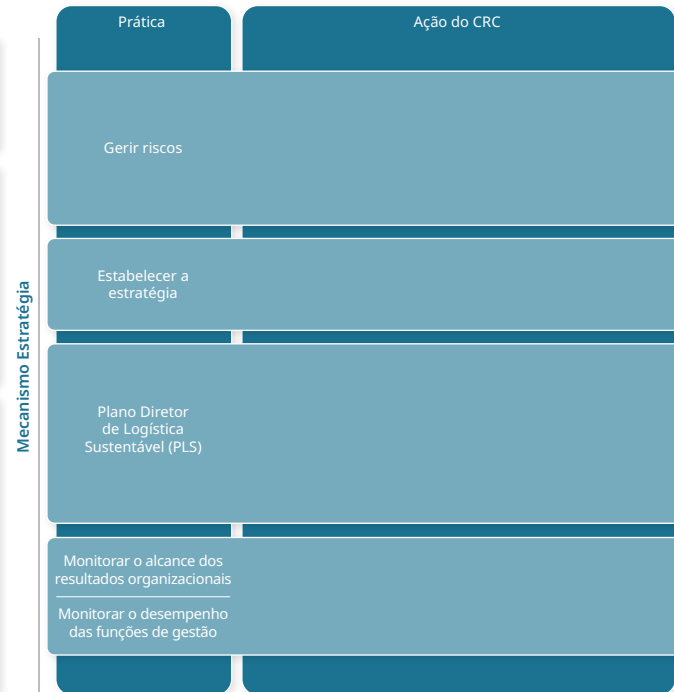
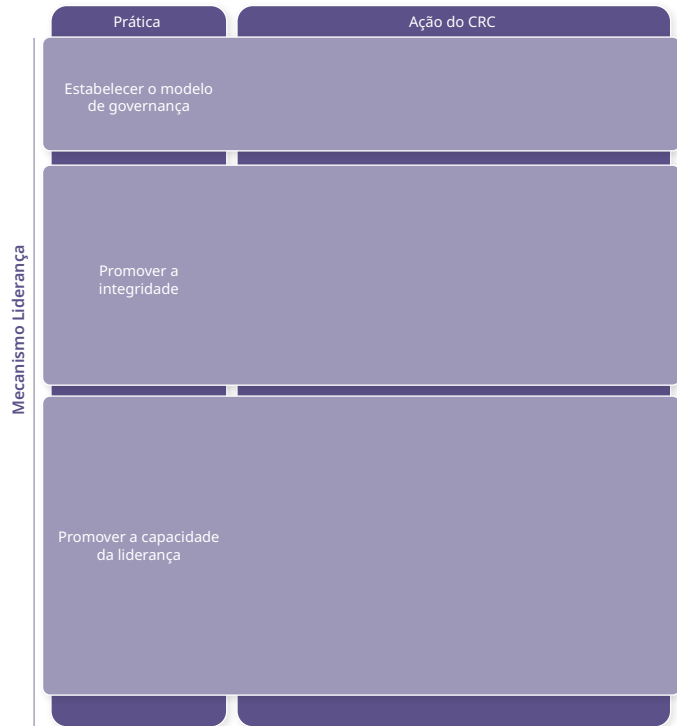
A governança no CRCGO é estruturada em princípios, mecanismos e práticas voltados à transparência, integridade, eficiência e geração de valor público, assegurando o alinhamento estratégico ao Sistema CFC/CRCs, o fortalecimento da tomada de decisão, da gestão de riscos e dos controles internos, com foco no interesse público e na valorização da profissão contábil.

A entidade adota mecanismos baseados nos pilares da liderança, estratégia e controle, garantindo decisões éticas e técnicas,

estratégias alinhadas às demandas da sociedade e da classe contábil, além de controles que asseguram conformidade, integridade e efetividade das ações. A governança é desenvolvida de forma contínua, com aprimoramento dos processos, profissionalização da gestão e fortalecimento das instâncias decisórias.

Em consonância com diretrizes do Sistema CFC/CRCs, o CRCGO promove a atualização de políticas, códigos e instrumentos de

gestão, integridade e riscos, buscando uniformizar procedimentos e consolidar uma gestão moderna e responsável. Essas iniciativas reforçam o compromisso institucional com a transparência, ética, prestação de contas e excelência na aplicação dos recursos públicos.



Estratégia

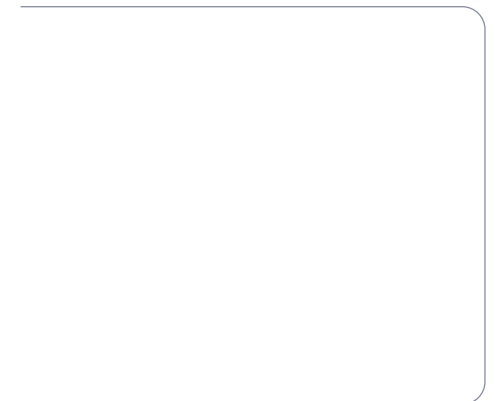
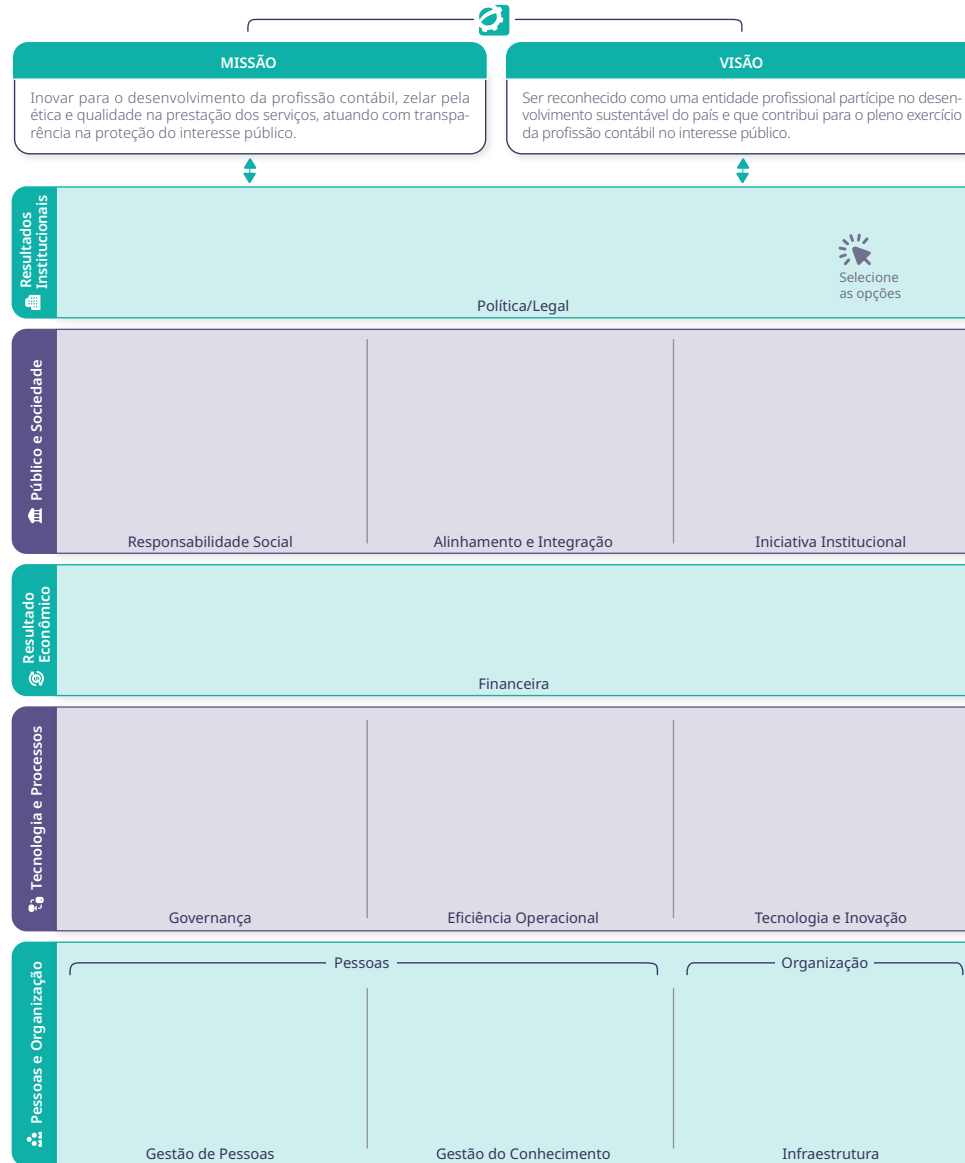
O Planejamento Estratégico do Sistema CFC/CRCs, instituído pela Resolução CFC n.º 1.543, de 2018, definiu a missão, a visão e os valores que orientam a atuação dos Conselhos de Contabilidade no período de 2018 a 2027. Alinhado a essas diretrizes, o Conselho Regional de Contabilidade de Goiás (CRCGO) conduz suas ações estratégicas de forma integrada, assegurando coerência institucional e aderência às melhores práticas de governança.

Como ferramenta de governança, o Planejamento Estratégico estabelece diretrizes claras e objetivos estratégicos consistentes, servindo de referência para a tomada de decisões e para o direcionamento das iniciativas voltadas ao cumprimento das finalidades institucionais do CRCGO e à entrega de valor à sociedade goiana.

O monitoramento dos resultados institucionais é realizado por meio do Sistema de Gestão por Indicadores (SGI), ferramenta gerencial adotada pelo CRCGO para acompanhar o desempenho dos objetivos estratégicos. O SGI possibilita maior controle das metas, precisão nas análises e agilidade no processo decisório, contribuindo para o fortalecimento da gestão e para o aumento da eficiência organizacional.

No exercício de 2025, o CRCGO registrou desempenho global de XX%. O resultado evidencia o avanço das práticas de governança, o alinhamento ao Planejamento Estratégico do Sistema CFC/CRCs e o compromisso institucional com uma gestão responsável, transparente e orientada ao interesse público.

99,59% Desempenho em 2025

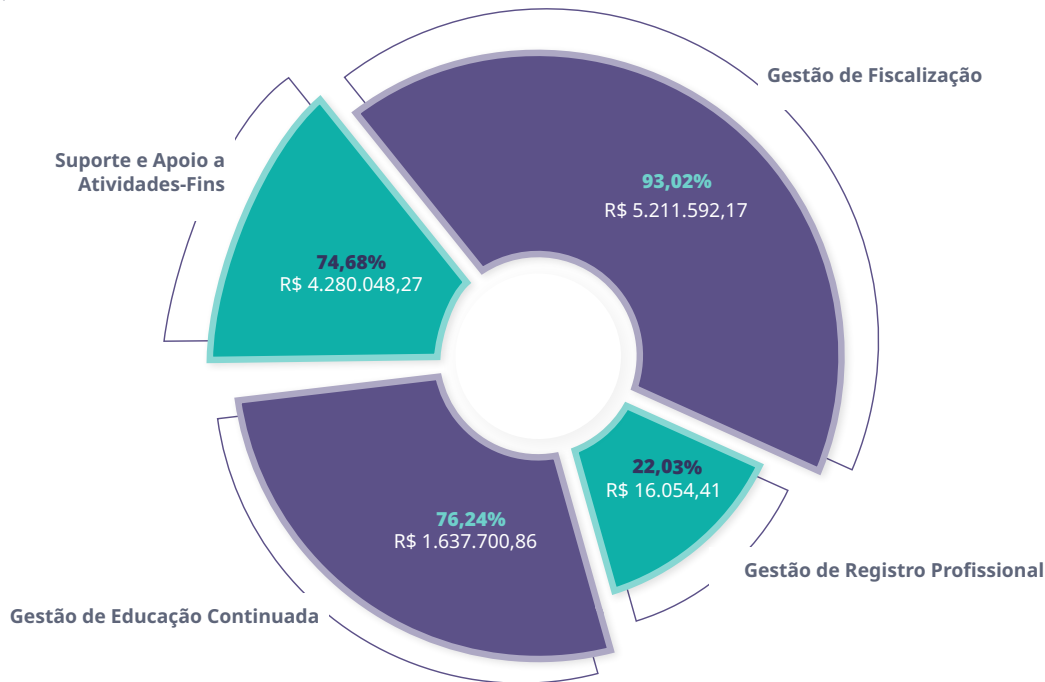


Alocação de recursos

A alocação eficiente de recursos no Conselho Regional de Contabilidade de Goiás (CRCGO) contribui para a execução das ações previstas no Sistema do Plano de Trabalho (SPT), com vistas ao cumprimento dos objetivos definidos no Planejamento Estratégico. Por meio de indicadores de desempenho, o Conselho acompanha os resultados alcançados e identifica as iniciativas que demandam maior direcionamento de recursos para o atendimento da missão institucional.

A adequada aplicação dos recursos é fundamental para assegurar a efetividade das ações planejadas e o fortalecimento da gestão pública. O monitoramento contínuo possibilita avaliar a utilização dos recursos, promover ajustes quando necessários e aprimorar os resultados institucionais, em consonância com os princípios da eficiência, da transparência e da responsabilidade.

Em 2025, a distribuição dos recursos do CRCGO observou as prioridades estratégicas, as diretrizes do Conselho Federal de Contabilidade (CFC) e o atendimento às competências legais do Conselho, assegurando equilíbrio entre eficiência, efetividade e responsabilidade na gestão pública.



Alocação de recursos

As ações de supervisão, controle e correção constituem pilares da governança e da integridade no Conselho Regional de Contabilidade de Goiás (CRCGO). Essas ações asseguram a conformidade dos atos administrativos, contribuem para o aprimoramento dos processos internos e fortalecem a confiança dos profissionais da contabilidade e da sociedade nas atividades desenvolvidas pelo Conselho.

Com o objetivo de garantir a legalidade, a eficiência e a transparência da gestão, o CRCGO adota práticas contínuas de monitoramento, prevenção e correção, promovendo uma cultura organizacional pautada na ética, na responsabilidade e no compromisso com o interesse público.

Nesse contexto, o CRCGO mantém práticas estruturadas de supervisão, controle e correção, voltadas à prevenção de irregularidades, à melhoria contínua dos serviços prestados e ao fortalecimento da governança institucional.

Nesse sentido, o CRCGO estrutura suas ações de supervisão e controle a partir de mecanismos formais de acompanhamento da execução administrativa, financeira e finalística, assegurando que as atividades desenvolvidas estejam alinhadas às normas legais, às diretrizes do Sistema CFC/CRCs e aos princípios da administração pública. O uso sistemático de relatórios, análises técnicas e instâncias colegiadas de assessoramento contribui para a identificação

tempestiva de fragilidades, oportunidades de aprimoramento e riscos institucionais, permitindo a adoção de medidas corretivas e preventivas de forma proativa e responsável.

Paralelamente, as atividades de correção exercem papel estratégico no fortalecimento da integridade institucional, ao promover a apuração adequada de eventuais desvios de conduta e assegurar o devido processo legal, com imparcialidade, transparência e respeito aos direitos dos envolvidos. Ao integrar as funções de supervisão, controle e correção em um modelo de governança coeso, o CRCGO reforça seu compromisso com a melhoria contínua da gestão, a prestação de contas à sociedade e a consolidação de uma atuação institucional ética, eficiente e orientada à entrega de valor público.



Selecione as opções

Principais canais de comunicação com a sociedade

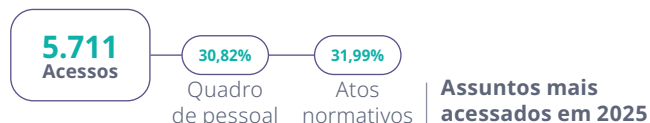
Carta de Serviços ao Usuário

O documento apresenta ao usuário sobre os serviços prestados pelo CFC, as formas de acesso a esses serviços e seus compromissos e padrões de atendimento ao público.



Portal da Transparência e Prestação de Contas

É um portal eletrônico que disponibiliza informações sobre os atos de gestão praticados do CRCGO, voltada para a classe contábil goiana e a sociedade. Essa ferramenta promove a transparência e o controle social, incentivando os cidadãos a acompanharem como os recursos do Conselho de Contabilidade estão sendo utilizados.



Sistema Eletrônico do Serviço de Informações ao Cidadão (e-SIC)

Plataforma digital de comunicação para atendimento dos pedidos relacionados à Lei de Acesso à Informação, para facilitar a disponibilização de informações públicas, conforme o direito constitucionalmente previsto ao cidadão.



Comunicação Institucional

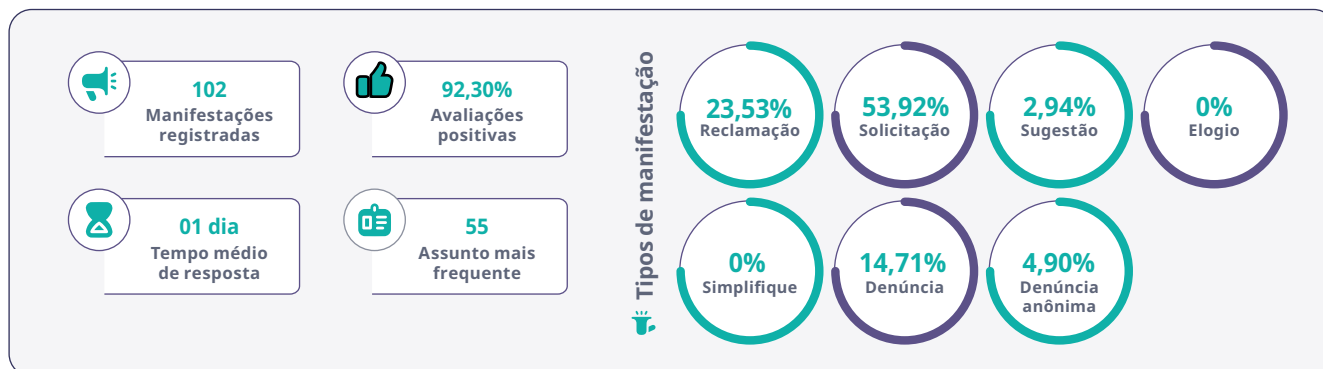


Pesquisas de satisfação

Com o intuito de avaliar a percepção dos profissionais da contabilidade em relação aos serviços prestados pelo CFC e o valor da profissão contábil perante a sociedade, a ferramenta permite, a partir dos resultados obtidos, uma orientação mais assertiva acerca de melhorias contínuas, contribuindo para a entrega de serviços mais eficientes e alinhados às expectativas dos usuários.

Ouvidoria

A Ouvidora do CRCGO é um canal de interlocução entre o cidadão e o CCRCGO, para que as manifestações decorrentes do exercício da cidadania promovam a melhoria dos serviços públicos prestados pelo Conselho, bem como elogios, sugestões e ou reclamações.



Desempenho

O CRCGO consolida uma gestão orientada a resultados, responsabilidade pública e valorização da profissão contábil no estado. Sua atuação busca eficiência, qualidade nos serviços e fortalecimento do relacionamento com os profissionais registrados.

A entidade investe em modernização administrativa, melhoria da experiência do usuário e aprimoramento dos mecanismos de controle. O uso do Sistema de Gestão por Indicadores (SGI) e do Sistema de Plano de Trabalho (SPT) garante acompanhamento do desempenho e alinhamento entre planejamento e resultados.

Os resultados evidenciam avanços na governança e no desenvolvimento institucional, reafirmando o compromisso do CRCGO com a fiscalização qualificada, o registro eficiente e a promoção da educação continuada.

Fiscalização

A área de Fiscalização do CRCGO tem por finalidade zelar pelo exercício regular, ético e responsável da profissão contábil no Estado de Goiás. Para tanto, atua na verificação do cumprimento das normas legais, técnicas e éticas que regem a atuação dos profissionais e das organizações contábeis. Suas ações visam preservar a credibilidade da classe contábil, resguardar o interesse público e promover a valorização e o fortalecimento da profissão perante a sociedade.

INDICADOR | Índice de realização de fiscalizações



Em 2025, a fiscalização do CRCGO alcançou 171% da meta, reforçando o trabalho no combate ao exercício ilegal da profissão. As

ações priorizaram organizações contábeis sem registro, escrituração e demonstrações contábeis, emissão de Decores, além da apuração de denúncias e do acompanhamento de responsabilidades técnicas em diversos segmentos.

Para fortalecer a fiscalização, o CRCGO ampliou o uso de bases de dados e cruzamento de informações com Juntas Comerciais, Secretarias de Fazenda, Receita Federal e o Sistema Decore, permitindo identificar atuações irregulares e direcionar ações conjuntas.

O resultado foi a fiscalização de 883 profissionais e 139 organizações contábeis, reafirmando o compromisso com a ética, a qualificação e a credibilidade da profissão, em conformidade com a Decisão Normativa TCU nº 216/2025.

O esforço resultou na fiscalização profissional de **883 profissionais** e **139 organizações contábeis**, o que reforça o compromisso institucional com a qualificação, a ética e a credibilidade da profissão Contábil.

Informações solicitadas pela Decisão Normativa do TCU nº 216, de 2025 – indicadores essenciais ao monitoramento do exercício profissional e da gestão:

Profissionais e empresas com registro ativo

Profissionais Registrados
11.081 Contadores
3.169 Téc. em contabilidade

Organizações Contábeis
3.434 Empresas Contábeis

Fiscalizações realizadas

171% Planos de fiscalização
68 Denúncias

Atividades de Fiscalização do exercício profissional

R\$805.094,66
 Gasto com atividades de fiscalização do exercício profissional

Profissionais fiscalizados

883 Pessoas físicas
811 Pessoas jurídicas

Autos de infração

1.120 Autos de infração

Denúncias

93 Denúncias recebidas

Processos instaurados e julgados

Processos instaurados
1.114 Processos

Processos julgados
629 Processos

Sanções aplicadas

182 Multa
7 Suspensão do exercício profissional
0 Cassação do registro profissional
67 Advertência reservada
10 Censura reservada
12 Censura pública

Indicadores, estatísticas e resultados das ações e dos projetos realizados serão apresentados no decorrer do capítulo

INDICADOR | Acesse o painel de resultados dos procedimentos fiscalizatórios no âmbito do Sistema CFC/CRCS



Em 2025, a Fiscalização do CRCGO alcançou 100% de cumprimento de seus indicadores, com todos os processos julgados dentro do prazo em 1ª e 2ª instância, execução integral das diligências fiscais e pleno atendimento ao plano de capacitação dos fiscais, evidenciando a eficiência, a celeridade e o elevado nível técnico do Departamento.



A manutenção de resultados superiores às metas, ao longo dos últimos três anos, evidencia a maturidade do processo decisório e o contínuo aprimoramento da tramitação dos processos no âmbito do CRCGO, inclusive com a realização tempestiva dos procedimentos fiscalizatórios necessárias. Tal desempenho fortalece a função fiscalizatória e contribui para a credibilidade institucional do Sistema CFC/CRCS.

PRINCIPAIS PROJETOS E AÇÕES | Assessoramento às Câmaras e ao Setor de Fiscalização do CRCGO

Em 2025, a atuação concentrou-se no assessoramento técnico-jurídico aos Conselheiros das Câmaras de Ética e Disciplina e de Fiscalização, prestando suporte qualificado na análise e instrução dos processos e das denúncias protocoladas no âmbito do CRCGO. As atividades foram desenvolvidas com rigor técnico e observância estrita aos princípios do contraditório, da ampla defesa e do devido processo legal, assegurando segurança jurídica às decisões proferidas. Ademais, houve o cumprimento integral do Plano Anual de Fiscalização, contribuindo para a eficiência, a regularidade dos procedimentos e o fortalecimento da função fiscalizatória do Regional.

Resultados

Como resultado dessa atuação, o CRCGO alcançou maior celeridade e qualidade na tramitação e julgamento dos processos, com decisões tecnicamente fundamentadas, segurança jurídica assegurada e pleno cumprimento das metas do Plano Anual de Fiscalização, reforçando a efetividade da função fiscalizatória e a credibilidade institucional do Regional.

Inovações

- Implantação de melhorias** utilização do convênio com a junta comercial do Estado de Goiás (Juceg).
- Sistema de Processo Eletrônico (e-Proc)** realização de testes para o aprimoramento dos processos administrativos de fiscalização de forma eletrônica com treinamento fornecido pelo CFC.
- Participação de reuniões de alinhamento e três treinamentos técnicos on-line do CFC**, o que fortaleceu a padronização de procedimentos, a integração entre Regionais e o compartilhamento de boas práticas.

O trabalho de monitoramento e de treinamento dos CRCs contribuiu para maior transparência e eficiência na fiscalização contábil. Isso colabora para ampliar a confiança da sociedade na atuação ética e responsável do Sistema CFC/CRCS.

PRINCIPAIS PROJETOS E AÇÕES | Reuniões Regimentais

As reuniões regimentais das Câmaras de Fiscalização e de Ética e Disciplina do CRCGO constituem instâncias formais e essenciais para o regular funcionamento do sistema de controle e julgamento profissional, conforme previsto no Regimento Interno do Conselho. Nesses encontros, são analisados, discutidos e deliberados os processos de fiscalização, as denúncias, as representações e os procedimentos ético-disciplinares, assegurando a observância das normas legais, regulamentares e dos princípios do contraditório, da ampla defesa e do devido processo legal. As reuniões permitem a padronização de entendimentos, a transparência das decisões e a efetividade da atuação fiscalizatória e ética do Regional, contribuindo para a credibilidade institucional e para a valorização da profissão contábil, o que resultou em:

683
Deliberações expedidas

683
Processos de Fiscalização julgados



A fiscalização do CRCGO tem desenvolvido importantes projetos e ações voltados ao fortalecimento da profissão contábil e à proteção da sociedade. Entre as principais iniciativas, destaca-se o **combate aos CNPJs sem registro**, coibindo o exercício ilegal da atividade contábil. Também integra esse trabalho a **fiscalização do cumprimento das Normas Brasileiras de Contabilidade (NBC)**, com base na planilha encaminhada pelo CFC, que subsidia a análise das **organizações contábeis e dos profissionais que enviaram a ECD**. Essas ações contribuem para a valorização da classe, o cumprimento da legislação e a melhoria contínua da qualidade dos serviços contábeis prestados.

Realização de **fiscalização orientativa e operacional**, a partir do cruzamento de dados enviados pelo CFC (planilha de organizações contábeis e profissionais que transmitiram a ECD) com os registros do CRCGO, visando identificar **CNPJs sem registro ativo e inconformidades no cumprimento das Normas Brasileiras de Contabilidade (NBC)**. A ação incluiu análise documental, notificações, orientações aos responsáveis e, quando necessário, procedimentos administrativos, promovendo a regularização e o exercício legal da profissão.

Declarações recebidas



Essas iniciativas fortaleceram a capacidade regulatória do CFC, aprimoraram a cooperação institucional e o intercâmbio de informações e contribuíram para a capacitação contínua da classe contábil em prevenção à lavagem de dinheiro e ao financiamento do terrorismo (PLD/FT)

Registro

A área de Registro mantém a base cadastral da profissão contábil organizada e atualizada no Brasil, garantindo a regularidade do exercício profissional. Ela registra e acompanha pessoas físicas e jurídicas, assegurando conformidade com as normas legais. Esse trabalho promove transparência e confiabilidade das informações no Sistema CFC/CRCs.

Também é essencial para a fiscalização e o controle da qualidade profissional. Assim, contribui para a credibilidade da profissão e para um ambiente alinhado à ética, governança e responsabilidade social.

INDICADOR | Índice de crescimento de registros profissionais e de organizações contábeis ativas

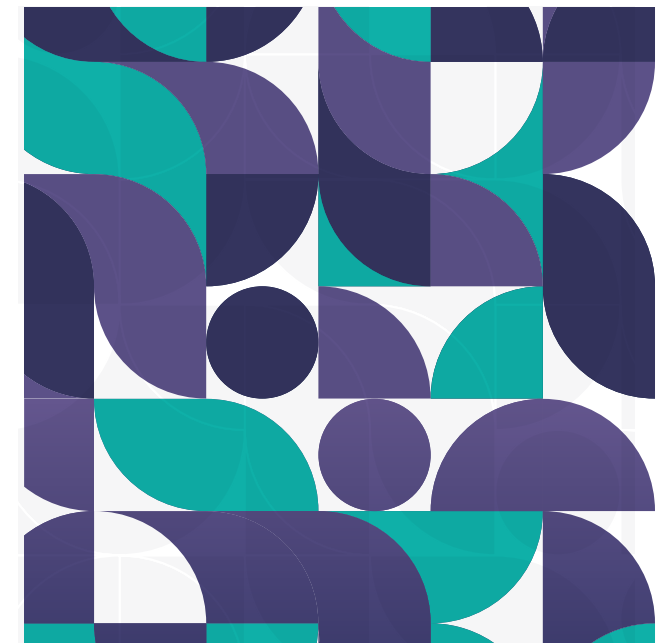
☀️ Selecione as opções

👤 Profissionais _____

🏢 Organizações contábeis _____

Em 2025, os registros profissionais e de organizações contábeis apresentaram avanço. O número de profissionais aumentou 4,20%, superando a meta de 1% e revertendo a queda de 2024 (2,43%). Tal resultado reflete a maior aprovação no Exame de Suficiência e o crescimento da procura por registro, o que evidencia a atratividade e o fortalecimento da profissão contábil.

O crescimento das organizações contábeis foi de 7,72%, próximo à meta de 4% e em linha com a tendência positiva dos últimos anos. O resultado evidencia a efetividade da fiscalização e do registro pelo CRCGO. O destaque é para o uso de ferramentas automatizadas e os cruzamentos de dados, que têm permitido identificar empresas irregulares, promover sua regularização e fortalecer a conformidade e a segurança na prestação de serviços contábeis.



Novos registros em 2025



Registros ativos



3.434 organizações contábeis

Registros ativos por gênero



Registros por região

INDICADOR | Índice de processos de registros julgados dentro do prazo

Selecione as opções

Passa o mouse

60 dias como prazo de julgamento

2.448 processos julgados dentro do prazo

Facilidade e agilidade no registro profissional

Os pedidos de registro, baixa, alterações e transferência podem ser realizados de forma 100% digital, encaminhando a solicitação por meio do e-mail do Registro do CRCGO (registro@crcgo.org.br).

A tramitação ocorre de forma totalmente eletrônica, o que garante mais agilidade no processo e na redução dos prazos para conclusão dos registros. Assim, promove maior eficiência no atendimento aos profissionais da contabilidade

O indicador de desempenho do CRCGO manteve excelente resultado em 2025, com 99,84% dos processos julgados dentro do prazo de 60 dias, um desempenho notável que se repete desde 2023. Esse índice reflete uma evolução significativa na eficiência do processo, pois comparado a 2023, houve um aumento de 2,75%, já que naquele ano a porcentagem foi de 97,09% (com 1.542 processos dentro do prazo e 66 fora). Em 2024, o desempenho também superou as expectativas, alcançando 98,14% de processos julgados dentro do prazo, com 1.739 processos dentro do prazo e 101 fora do período. A Câmara de Registro do CRCGO tem demonstrado, de forma consistente, seu compromisso com o cumprimento integral dos prazos estabelecidos, assegurando agilidade e eficiência na análise dos processos, tanto nos ritos sumários quanto ordinários e recursos de primeiro grau. A manutenção desse alto desempenho ao longo dos últimos três anos evidencia a dedicação da equipe e a eficiência dos processos administrativos do CRCGO.



PRINCIPAIS PROJETOS E AÇÕES | Exame de Suficiência

O Exame de Suficiência é aplicado anualmente em duas edições e constitui um requisito obrigatório para o registro profissional nos CRCs. Para garantir a execução desse processo, o CFC realiza um processo licitatório para contratar empresas especializadas, assegurando a organização e a integridade de todas as etapas do exame..

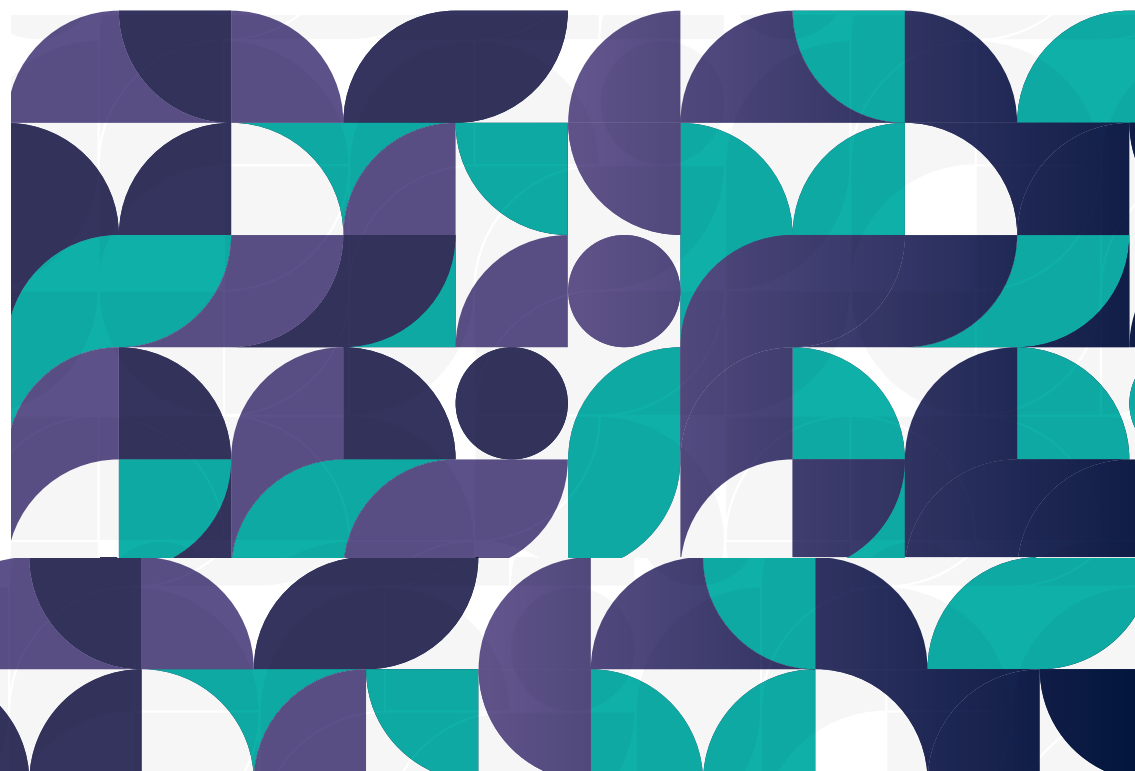
A elaboração e revisão do banco de questões são acompanhadas por uma comissão técnica, que garante a qualidade, a coerência e a segurança dos conteúdos. Além disso, a comissão avalia a complexidade das provas e assegura que elas estejam alinhadas com o conteúdo programático previsto no edital, conforme as normas do CFC..

Nas edições realizadas em 2025, o exame em Goiás (GO) obteve uma média de aprovação de 37.06%, com 813 candidatos aprovados. Esses resultados reforçam o compromisso do Sistema CFC/CRCs com a valorização da profissão contábil e com a formação de profissionais qualificados e éticos, preparados para atender às demandas da sociedade.

 **2 edições**
realizadas em 2025

03 cidades contempladas
813 candidatos aprovados

	Inscritos	Presentes	Aprovados	Aprovação (%)
Exame (1/2025)	1.530	1.208	566	46,85%
Exame (2/2025)	1.188	906	247	27,26%



PRINCIPAIS PROJETOS E AÇÕES | Projeto CRCGO Jovem

Em 2025, o CRCGO, por meio da Comissão CRC Jovem Goiás, promoveu o XVI Encontro de Estudantes de Ciências Contábeis de Goiás. O evento foi realizado no dia 29 de outubro de 2026, das 19h às 21h30, na Sede do CRCGO, e contou com a participação de 328 estudantes e acadêmicos da área contábil. A iniciativa teve como objetivo fortalecer a integração entre os estudantes e o Conselho, bem como incentivar o desenvolvimento acadêmico e profissional, aproximando os futuros contadores das atividades e diretrizes da profissão.

328 pessoas alcançadas

Em 2025

Maior evento realizado em 2026: **XVI Convenção de Contabilidade de Goiás / 25º Seminário de Governança Pública Municipal para Prefeitos e Gestores Públicos - Goiânia - GO** - com total de 520 participantes

520 inscritos

- 407 profissionais
- 58 estudantes
- 55 profissionais

Educação Continuada

A Educação Continuada tem como foco o desenvolvimento técnico e ético dos profissionais da contabilidade e busca estimular a atualização permanente de competências. Por meio do Programa de Educação Profissional Continuada (PEPC) e de iniciativas formativas, o CFC promove a valorização da profissão e a qualidade dos serviços prestados à sociedade.

INDICADOR | Participação dos profissionais da contabilidade em eventos de capacitação – Educação Continuada



O indicador atingiu a meta de 41%, em 2025, mantendo o patamar previsto para o ano e superando os anos de 2023 e 2024. Os números indicam o interesse contínuo dos profissionais em educação continuada e o aprimoramento técnico para atuação qualificada no mercado contábil.

O resultado obtido em 2025 demonstra a efetividade das ações promovidas pelo CRCGO e pelos CRCs na ampliação do acesso às oportunidades de qualificação profissional. Esse desempenho reforça o compromisso do CFC com o fortalecimento da educação continuada e com o desenvolvimento técnico e ético dos profissionais da contabilidade em todo o país.

Essa efetividade é comprovada pelo volume de entregas e pelo alcance da capacitação em 2025:



Esse conjunto de iniciativas evidencia o esforço contínuo do Sistema CFC/CRCs em promover capacitação de qualidade, com abrangência nacional e relevância prática.

INDICADOR | Avaliação dos eventos – cursos, seminários, congressos, encontros, etc



O indicador atingiu 97% em 2025, alcançando a meta estabelecida para o período. O comparativo apresentado dos últimos três anos reflete o elevado nível de satisfação dos participantes com a qualidade dos eventos promovidos pelo CRCGO. Os dados evidenciam a eficácia das ações de planejamento, conteúdo técnico e organização.

PRINCIPAIS PROJETOS E AÇÕES | Educação Continuada – auditores, peritos e demais profissionais obrigados

A educação continuada busca garantir a atualização e o aperfeiçoamento técnico dos profissionais da contabilidade. O CFC promove o Programa de Educação Profissional Continuada (PEPC), que exige o cumprimento mínimo de 40 pontos anuais, conforme a NBC PG 12 (R5). A Câmara de Desenvolvimento Profissional do CRCGO é responsável por analisar os processos enviados por profissionais e os recursos de profissionais e capacitadoras.



Resultado do Sistema CFC/CRCs recepcionados via Sistema Web EPC

- 41 cursos credenciados no PEPC
- 05 eventos credenciados no PEPC
- 01 capacitador credenciado
- 76 atividades de docência
- 79 atividades de pós-graduação
- 01 atividades de produção intelectual
- 01 cursos no exterior
- 13 participações em comissão

Cumprimento do PEPC em 2025

Em 2025, o índice consolidado de cumprimento do PEPC, considerando as categorias obrigadas (CNAI, CNPC e outras categorias previstas na NBC PG 12 (R5)), atingiu 90%, o que reafirma a qualificação técnica dos especialistas.

Prestação de Contas PEPC 2024 apuradas em 2025

	CNAI	CNPC
Concluídas	109	54
Em análise	10	9
Cumpriram	123	69
Não cumpriram	6	13



PRINCIPAIS PROJETOS E AÇÕES | Apoio à Realização de Eventos da Área Contábil

Em 2025, o CRCGO manteve o seu compromisso com o fortalecimento da classe contábil ao apoiar financeiramente eventos de capacitação promovidos pela autarquia e por entidades parceiras..

Investimentos realizados em 2025

- R\$ 225.000,00 apoio concedido para a realização de eventos
- 07 convenções regionais
- 30 palestrantes
- 01 patrocínios
- 05 locação de estandes

Esses investimentos reforçam a política institucional de incentivo à qualificação e ao desenvolvimento técnico dos profissionais da contabilidade, o que amplia o alcance das ações educativas e de integração da categoria.

Principais eventos apoiados em 2025

- 14º Encontro Nacional da Mulher Contabilista – CFC
- Circuito capacitação Contábil - Fenacon
- Encontro Contábil de Acadêmicos e Profissionais do Sudoeste Goiano - ECAP/SG 2025 - Sescon Sudoeste
- FIC - Feira Indústria e Comércio 2025
- Expo Conecta

PRINCIPAIS PROJETOS E AÇÕES | Promover a educação continuada – congresso/encontros/seminários/fóruns/jornadas

Em 2025, o CRCGO deu continuidade à promoção da educação continuada por meio da realização de eventos regionais voltados ao aperfeiçoamento técnico, à atualização profissional e à integração dos profissionais e estudantes da contabilidade. As ações desenvolvidas reforçaram o compromisso institucional do CRCGO com a disseminação do conhecimento, o fortalecimento da classe contábil e a valorização da profissão contábil no âmbito do Estado de Goiás.

Principais eventos apoiados em 2025

25º Seminário de Governança Pública Municipal para Prefeitos e Gestores Públicos - Goiânia - GO

3ª Jornada Contábil CRCGO: Imersão 24 horas no Imposto de Renda

Café com Elas - 3ª Edição

Café Contábil - Caldas Novas

Café contábil Goiânia-GO

Conta Comigo - Jataí-GO 2025

III Simpósio de Contabilidade Condominial de Goiás

2º Encontro Regional de Contabilidade do Agronegócio

Congresso Nacional de Inteligência Fiscal e SPED (Conafiscal) – Edição Goiás 2025

O Contador Público em Destaque: Papel Estratégico no Encerramento do Exercício de 2025 na Busca pela Excelência da Informação.

X Simpósio de Perícia Contábil de Goiás e VI Fórum de Perícia Contábil de Goiás

XVI Convenção de Contabilidade de Goiás

XVI Encontro de Estudantes de Ciências Contábeis de Goiás

Dia do Profissional da Contabilidade

TEC Day 2025 e Dia do Contador 2025

Total de participantes: 2.006

Esses eventos consolidam o papel do CRCGO como referência na promoção da educação continuada e no incentivo à troca de experiências e boas práticas entre profissionais e instituições da área contábil.



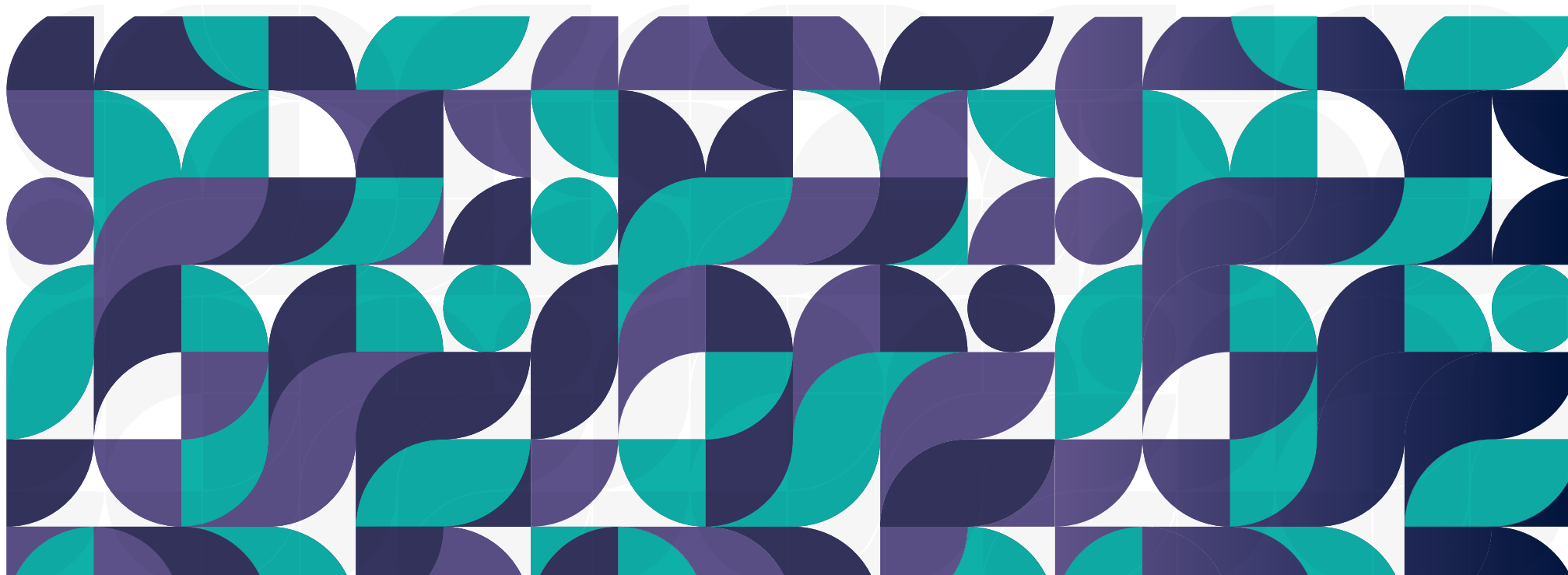
PRINCIPAIS PROJETOS E AÇÕES | Relacionamento Institucional com Entidades Nacionais e Internacionais

No exercício de 2025, o Conselho Regional de Contabilidade de Goiás (CRCGO) desenvolveu e apoiou ações institucionais voltadas à capacitação técnica, à valorização profissional, à interiorização do conhecimento e ao fortalecimento da classe contábil em diversas regiões do Estado, em parceria com diferentes instituições.

Em cooperação com o SENAR Goiás, foram realizados eventos técnicos e seminários estaduais e regionais, abordando temas como Imposto de Renda, Legislação Trabalhista, Holding e Planejamento Patrimonial e ITR, contribuindo para o aprimoramento técnico, a regularidade fiscal e a melhoria da gestão no meio rural e empresarial.

Paralelamente, com o apoio do Instituto Fenacon (IFEN), o CRCGO promoveu atividades voltadas à integração profissional e à disseminação de boas práticas contábeis, com destaque para o Café com Elas, os encontros do Café Contábil em diversos municípios e eventos comemorativos e técnicos.

As ações realizadas em 2025 reforçam o compromisso institucional do CRCGO com a educação continuada, a valorização da profissão contábil e o fortalecimento das parcerias estratégicas em todo o Estado de Goiás.



Resultado das atividades de gestão

Gestão Orçamentária e Financeira

Evolução da Execução Orçamentária

De acordo com a alínea “a” do item 4.2.4.4.3 do Manual de Contabilidade do Sistema CFC/CRCs, entende-se por receitas correntes:

(...) as oriundas de contribuições dos contabilistas e organizações contábeis, receitas patrimoniais, receitas de serviços e outras de natureza semelhante, bem como as transferências recebidas para atender às despesas de custeio.”

No contexto do CRCGO, são receitas correntes:

Receitas de Contribuições – Representam 4/5 (quatro quinto) da arrecadação da anuidade, 4/5 da taxa de expedição das carteiras profissionais; b) 4/5 das multas aplicadas; d) doações e legados; e) subvenções dos Governos.

Exploração de Bens e Serviços – é oriunda da emissão de carteiras de registro profissional e da realização dos Exames de Qualificação Técnica e de Suficiência.

Receitas Financeiras – constituídas pelos juros de empréstimos concedidos aos CRCs e por rendimentos decorrentes de aplicações financeiras.

Outras Receitas Correntes – são decorrentes de indenizações, restituições e receitas não identificadas.

Realizada	2025	2024	2023
Receitas Correntes	R\$ 11.508.749,18	R\$ 10.690.273,40	R\$ 10.241.194,84
Contribuições	R\$ 8.887.766,64	R\$ 8.379.743,36	R\$ 7.927.699,15
Exploração de bens e serviços	R\$ 356.942,71	R\$ 125.189,28	R\$ 267.676,19
Financeiras	R\$ 1.825.210,52	R\$ 1.807.167,05	R\$ 1.847.070,64
Outras receitas correntes	R\$ 268.492,43	R\$ 349.574,53	R\$ 198.748,86

As Receitas de Capital são caracterizadas pela realização de bens e direitos em espécie e pelo recebimento de recursos para investimentos. De acordo com a alínea “b” do item 4.2.4.4.3 do Manual de Contabilidade do Sistema CFC/CRCs, entende-se por receitas de capital.

(...) aquelas provenientes da alienação de bens, das operações de créditos autorizadas em decorrência das transferências recebidas para atender às despesas de capital e da amortização de empréstimos.”

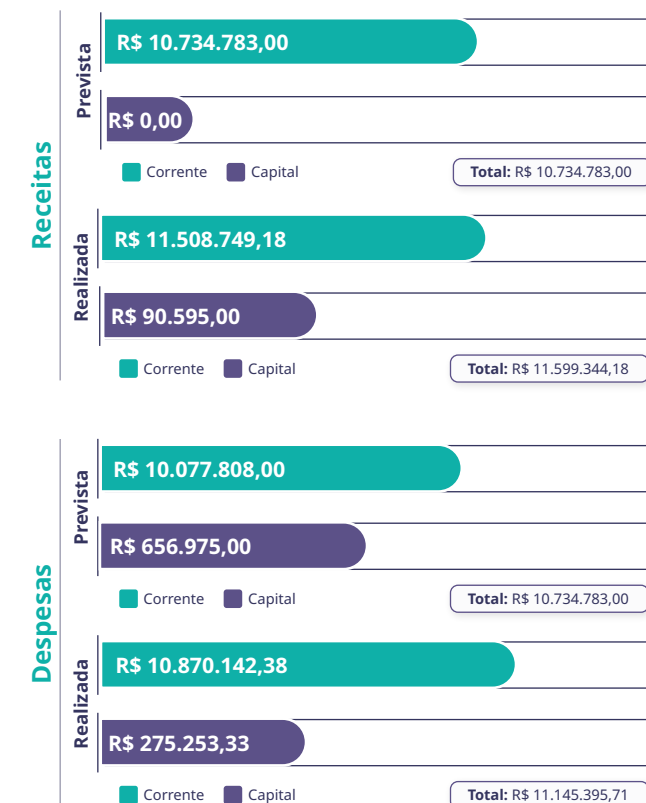
Resultados	2025	2024	2023
Receitas de Capital	R\$ 90.595,00	R\$ 51.120,00	R\$ 224.508,00
Amortização de empréstimos concedidos	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Outras receitas correntes	R\$ 0,00	0,00	R\$ 0,00

A execução total da receita (corrente e de capital) foi 8% superior ao exercício de 2024. Esse aumento está relacionado ao reajuste das anuidades; rendimentos de aplicações financeiras, uma melhor gestão e à recuperação de receitas.

A realização da receita financeira, que alcançou 7% do valor previsto para o exercício, reflete os aumentos dos valores investidos nos fundos de investimento.

Resultados	2025	2024	2023
Resultado Patrimonial	R\$ 577.549,45	R\$ 1.513.779,88	R\$ 10.402.673,76
Superávit Financeiro	R\$ 5.450.891,54	R\$ 5.113.779,08	R\$ 6.393.850,38
Disponibilidades em Conta	R\$ 6.199.147,79	R\$ 5.650.252,97	R\$ 6.902.413,37

Em 2025, o orçamento inicial do CRCGO foi de R\$ 10.734.783,00, aprovado pela Resolução CRCGO 506/2024. Durante o exercício, acréscimos ao orçamento foram aprovados por meio do superávit financeiro, possibilitando o financiamento de novos investimentos. Com esses incrementos, o orçamento total foi elevado para R\$13.554.783,00, e ao final do exercício, 82,22% desse montante foi efetivamente realizado.



Execução orçamentária

O Planejamento Orçamentário do CRCGO é um instrumento estratégico que define os objetivos, metas e ações necessários para o cumprimento das atividades essenciais da entidade: fiscalização, registro, normatização, educação continuada e investimentos em infraestrutura física e tecnológica, entre outros.

A Proposta Orçamentária é elaborada em consonância com o Planejamento Estratégico do Sistema CFC/CRCs, garantindo alinhamento às boas práticas de governança e conformidade com as normas legais de gestão orçamentária e financeira, possibilitando uma gestão eficiente, transparente e voltada para o fortalecimento da profissão contábil no Brasil.

O total das despesas executadas encerrou o período com uma redução de 9,42% em relação a 2024, justificado pelos investimentos em tecnologia e apoio na realização dos eventos.

Em 2025, 44,96% das despesas correntes foram destinadas para despesas de pessoal, abrangendo gastos com programa de alimentação ao trabalhador, plano de saúde, provisões de férias e encargos patronais.

No grupo “Uso de bens e serviços” foram registrados serviços prestados para atender às atividades do CRCGO, no valor total de R\$ 3.597.483,33. As aquisições de materiais de consumo para o almoxarifado e para as atividades finalísticas das Unidades Organizacionais também estão consideradas neste grupo de despesa.

As despesas de capital são decorrentes dos investimentos em móveis e utensílios, máquinas e equipamentos, softwares e equipamentos de informática por meio de recursos do CRCGO.

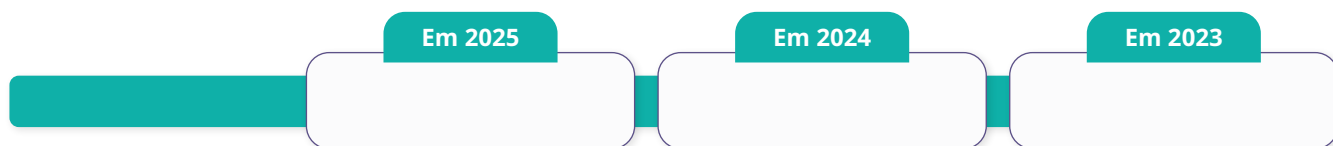
Despesas por grupo e elemento

GRUPO DE DESPESA	2025			2024		
	Prevista	Executada	%	Prevista	Executada	%
DESPESAS CORRENTES	13.067.808,00	10.870.142,38	83,18%	11.606.294,00	9.701.896,90	83,59%
Despesas de Pessoal	5.180.511,36	4.887.289,33	94,34%	4.835.957,33	4.700.046,69	97,19%
Uso de Bens e Serviços	5.378.312,6	3.597.483,33	66,89%	4.431.551,67	2.911.256,39	65,69%
Tributárias e Contributivas	2.296.984,00	2.248.236,30	97,88%	2.175.785,00	1.964.109,52	90,27%
Outras Despesas Correntes	83.000,00	61.479,77	74,07%	53.000,00	42.142,78	79,51%
Financeiras	129.000,00	75.653,65	58,65%	110.000,00	84.341,52	76,67%
DESPESAS DE CAPITAL	486.975,00	275.253,33	56,52%	3.006.700,00	2.493.294,95	82,92%
Investimentos	486.975,00	275.253,33	56,52%	3.006.700,00	2.493.294,95	82,92%
TOTAL DAS DESPESAS	13.554.783,00	11.145.395,71	82,22%	14.612.994,00	12.195.191,85	83,45%

Despesas



Selecione as opções



Gestão de Custos

O Planejamento Orçamentário do CRCGO é estruturado para distribuir recursos em programas, projetos e atividades, sempre alinhado aos objetivos estratégicos da instituição. Essa organização considera análises detalhadas de receitas previstas e despesas estimadas, o que permite ao Conselho exercer controle rigoroso e eficiente sobre os recursos públicos. O objetivo central é aprimorar continuamente o desempenho orçamentário, financeiro e econômico, o que contribui para a transparência, a eficiência e a responsabilidade na gestão institucional.

A distribuição orçamentária por objetivo estratégico contempla ações como fortalecer o ambiente regulatório e garantir as prerrogativas profissionais; fortalecer a participação sociopolítico-institucional perante as instituições públicas, privadas, sociedade civil e entidades representativas da classe contábil; elevar a percepção do valor da profissão contábil perante a sociedade; e firmar parcerias estratégicas, com valores executados em 2025 no montante de R\$ 11.145.395,71 para cada objetivo.

Legislação

Para assegurar a conformidade legal, o Planejamento Orçamentário observa dispositivos específicos, como o art. 50, §3º, da Lei Complementar n.º 101, de 2000 (Lei de Responsabilidade Fiscal); a Resolução CFC n.º 1.752, de 2024, que aprovou o Orçamento 2025; a Resolução CFC n.º 1.161, de 2009 (Manual de Contabilidade do Sistema CFC/CRCs); a Resolução CFC n.º 1.532, de 2019 (Planejamento Estratégico); e o Manual do Plano de Trabalho. Esses instrumentos estabelecem a base normativa e metodológica para a execução, acompanhamento e avaliação das despesas.

Plano de trabalho

O Plano de Trabalho funciona como ferramenta central para guiar a execução orçamentária, detalhando ações, prazos e responsáveis, o que permite que as metas estratégicas sejam desdobradas em resultados mensuráveis. Esse acompanhamento contínuo, aliado à medição de indicadores de desempenho, assegura que os recursos sejam aplicados de forma responsável, em consonância com as normas e com as prioridades institucionais, fortalecendo a governança e o controle social. Embora o CFC não adote rateio de custos indiretos, mantém rigoroso controle sobre os custos diretos, que estão organizados em 42 projetos prioritários, vinculados a 15 objetivos estratégicos e distribuídos em cinco programas de gestão. Essa estrutura permite visualizar claramente a alocação de recursos, reforçando a transparência e facilitando a análise pelos gestores e conselheiros.

Gestão de Custos Distribuição Orçamentária por Objetivo Estratégico:

Objetivo Estratégico	Executado em 2025
Fortalecer a participação sociopolítico-institucional nas instituições públicas, privadas, sociedade civil e entidades representativas.	R\$ 22.077,30
Elevar a percepção do valor da profissão contábil perante a sociedade.	R\$ 26.576,00
Firmar parcerias estratégicas.	R\$ 0,00
Atuar como fator de proteção da sociedade.	R\$ 134.088,19
Promover a satisfação da classe contábil com o CRCGO.	R\$ 500,00
Garantir a sustentabilidade orçamentária e financeira do CRCGO.	R\$ 2.085.686,46
Garantir qualidade e confiabilidade nos processos e nos procedimentos.	R\$ 0,00
Aperfeiçoar, ampliar e difundir ações de educação continuada, registro e fiscalização como fator de proteção da sociedade.	R\$ 469.834,35
Elaborar, acompanhar e aperfeiçoar normas de interesse do Sistema CFC/CRCs, da profissão e da Ciência Contábil.	R\$ 6.050,00
Inovar, integrar e otimizar a gestão do CRCGO.	R\$ 1.828,33
Ampliar e integrar o uso da tecnologia da informação no CRCGO.	R\$ 493.625,54
Atrair e reter talentos.	R\$ 5.059.248,60
Influenciar a formação das competências e das habilidades do profissional, fomentar programas de educação continuada e fortalecer conhecimentos técnicos e habilidades pessoais dos conselheiros e dos funcionários do CRCGO.	R\$ 1.174.035,65
Assegurar adequada infraestrutura e suporte logístico às necessidades do CRCGO.	R\$ 1.671.845,29
TOTAL	R\$ 11.145.395,71

Gestão de Pessoas

Valorização, Desenvolvimento e Bem-Estar

A gestão de pessoas no CRCGO é orientada por princípios de valorização humana, desenvolvimento contínuo e fortalecimento da cultura organizacional. Em um contexto de transformação e modernização institucional, o CFC reconhece que o capital humano é o principal vetor de inovação, qualidade e credibilidade dos serviços prestados à sociedade e à classe contábil.

Durante o ano de 2025, as ações voltadas para a área de gestão de pessoas concentraram-se em consolidar práticas de governança, modernizar processos e promover um ambiente de trabalho mais inclusivo, colaborativo e saudável. O foco esteve na integração entre desempenho e bem-estar, colaborando para que cada empregado disponha das condições necessárias para contribuir com excelência para os objetivos estratégicos da autarquia.

Gestão Alinhada à Estratégia Institucional

Em 2025, o CRCGO fortaleceu o papel da área de gestão de pessoas como componente essencial do planejamento estratégico institucional. As políticas e práticas implementadas foram direcionadas ao aprimoramento da cultura organizacional e à ampliação das competências técnicas e comportamentais dos empregados. Houve, ainda, estímulo ao engajamento e à corresponsabilidade pelos resultados.

A atuação da área manteve-se pautada em valores como ética, respeito, cooperação e comprometimento. Esse cenário colaborou para a promoção de um ambiente de trabalho capaz de inspirar confiança e estimular o desenvolvimento individual e coletivo.



Governança e Conformidade Trabalhista

O CRCGO conduz a gestão de pessoas em conformidade com a legislação trabalhista e com seus normativos internos, o que assegura relações de trabalho pautadas em transparência, equidade e ética. O Manual de Políticas, o Plano de Cargos e Salários e o Código de Conduta permanecem como instrumentos estruturantes. Esses materiais orientam práticas justas e alinhadas às melhores referências de governança pública.

Em 2025, foram revisados processos administrativos e aprimorados mecanismos de controle e acompanhamento de rotinas trabalhistas, o que reforçou a integridade e a conformidade institucional.

Composição da Força de Trabalho e Gestão de Talentos

Ao final de 2025, o CRCGO contava com 21 empregados efetivos, 17 ocupantes de cargos em comissão, 04 estagiários, e 04 terceirizados, que atuam em áreas de apoio como segurança, limpeza, logística, administração e tecnologia da informação.

A composição da força de trabalho reflete equilíbrio entre experiência e renovação, com um percentual expressivo de empregados com mais de dez anos de vínculo com a instituição – evidência do compromisso do CRCGO com a retenção de talentos e o reconhecimento de trajetórias profissionais.

Colaboradores	2024	2025
Empregados efetivos	23	21
Cargos em comissão (empregado de livre nomeação/exoneração)	17	17
Aprendizes (empregado)	0	0
Estagiários	10	05
Subtotal	50	42
Terceirizados	04	04
Total	54	46

Tempo de Serviço

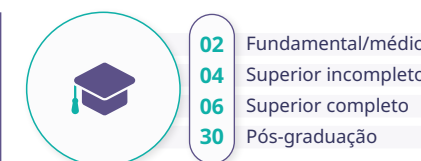


Equidade, Diversidade e Inclusão (ODS 5)

O CRCGO tem se comprometido com a promoção da igualdade de gênero, conforme os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), particularmente o ODS 5 – Igualdade de Gênero. Do total de funcionários efetivos, 09 são mulheres e 12 são homens, mantendo um equilíbrio saudável e equitativo. Em relação aos cargos gerenciais, as mulheres ocupam 50 %, o que reflete o esforço da instituição em assegurar que as oportunidades de liderança sejam igualmente distribuídas.



Nível de Escolaridade



A capacitação profissional é um dos pilares da gestão de pessoas no CRCGO. Em 2025, 14,29% dos colaboradores já possuíam curso superior completo, 71,43% eram pós-graduados e 9,52% estavam em processo de obtenção do diploma de nível superior e apenas 4,76 possuíam nível médio ou fundamental. Esses números refletem o compromisso da entidade em elevar continuamente a qualificação de sua equipe, contribuindo para a prestação de serviços com mais qualidade à sociedade e à classe contábil.

Contratações

Para atender às necessidades operacionais e estratégicas, o CRCGO manteve o provimento de cargos comissionados, respeitando os critérios estabelecidos no Plano de Cargos e Salários e nas diretrizes de gestão organizacional.

No decorrer de 2025, foi contratada uma empresa especializada em consultoria de gestão estratégica. O objetivo foi apoiar o processo de modernização dos instrumentos normativos e estruturantes que orientam a área de gestão de pessoas. A iniciativa está alinhada ao Planejamento Estratégico do Sistema CFC/CRCs e visa fortalecer a integração institucional, aprimorar a eficiência administrativa e promover a equidade interna.

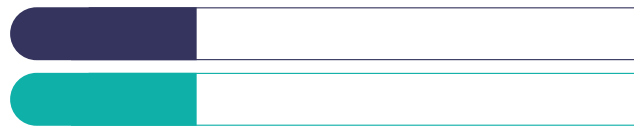
O estudo técnico resultante subsidiará futuras decisões sobre o provimento de cargos efetivos e a viabilidade de realização de concurso público.

Evolução dos gastos com pessoal

Nos últimos três anos, o CRGO manteve o índice de despesa com pessoal e encargos acima do limite de 50% da receita líquida total.

Em 2025, o indicador permaneceu dentro do parâmetro previsto, mesmo diante da recomposição salarial, da execução de programas de capacitação e da ampliação das ações voltadas à valorização e ao bem-estar do corpo funcional. Esse resultado evidencia o equilíbrio entre responsabilidade orçamentária e compromisso com o desenvolvimento humano.

A despesa com pessoal é composta de salários e gratificações, encargos sociais, férias e 13º salário. Além disso, há os benefícios assistenciais e previdenciários, que abrangem plano de saúde, auxílio alimentação e vale-transporte). Também integram essa composição os valores destinados a estagiários.



Selecione as opções

Esse desempenho reflete a condução responsável dos recursos públicos e o compromisso permanente do CRCGO em manter uma política de pessoal equilibrada, sustentável e orientada à valorização das pessoas.

Em 2025, o CRCGO investiu R\$ 9 % em despesas com pessoal na área de Fiscalização.

Capacitação, Desenvolvimento e Liderança

O CRCGO, ao longo de 2025, manteve um compromisso contínuo com o aprimoramento profissional e a capacitação de sua equipe, investindo significativamente no desenvolvimento de seus colaboradores por meio da execução de programas como o Plano Anual de Treinamentos (PAT), o Plano de Desenvolvimento de Líderes (PDL) e o Plano de Treinamento e Desenvolvimento em Proteção de Dados (PTDPD), através das Portarias 035/2025, 066/2025 e 093/2025. Esses investimentos reforçam a constante busca por excelência, alinhando-se às necessidades emergentes da profissão contábil e à evolução das demandas do mercado.

As capacitações do CRCGO foram estruturadas em cinco eixos — institucional, transversal, liderança, técnico e comportamental — abordando temas como governança, gestão de pessoas, segurança da informação, riscos, compliance e produtividade, com foco no desenvolvimento integral da equipe e na melhoria dos serviços prestados.

Também foram realizados cursos e palestras para fortalecer competências técnicas e interpessoais, aprimorar a comunicação institucional e incentivar uma liderança mais eficiente. Em paralelo, o CRCGO promoveu ações voltadas à saúde mental e ao bem-estar dos colaboradores, com palestras, rodas de conversa e campanhas de conscientização ao longo do ano.

Essas iniciativas contribuíram para fortalecer a cultura de cuidado institucional, reduzir fatores de adoecimento e promover um ambiente de trabalho mais saudável, com investimentos contínuos em capacitação técnica, especialmente nas áreas de segurança da informação e tecnologia.

Segurança da Informação: Nesse sentido, 100% dos empregados participaram de treinamentos em ferramentas e soluções de segurança da informação, o que fortalece a proteção de dados e a resiliência tecnológica da instituição..

Ferramentas de Tecnologia da Informação: Além disso, 100% dos empregados receberam capacitação em ferramentas de TI, ampliando suas habilidades técnicas e promovendo maior eficiência operacional, fundamental para a evolução das atividades e serviços prestados.

Capacitações Diversas: Por fim, 100% dos empregados participaram de treinamentos que englobam tanto competências técnicas quanto habilidades comportamentais, garantindo não apenas a atualização constante de suas competências profissionais, mas também o desenvolvimento de uma equipe alinhada com as exigências da sociedade e da classe contábil. Esses treinamentos contribuíram para o desenvolvimento integral dos colaboradores e para o fortalecimento das capacidades da instituição em atender às demandas de um mercado em constante transformação.

Cultura Organizacional e Bem-Estar no Trabalho

Em 2025, o CRCGO colocou o bem-estar dos colaboradores no centro de suas ações, promovendo uma cultura organizacional baseada na valorização do ser humano, no equilíbrio emocional e na integração das equipes. Por meio do projeto “Mente em Foco”, palestras e rodas de conversa abordaram saúde mental, estresse e inteligência emocional, criando um ambiente seguro e colaborativo. A instituição também realizou campanhas como Outubro Rosa e Novembro Azul, além de ações em datas comemorativas, reforçando a conscientização sobre saúde física e emocional. Com foco em hábitos saudáveis, atividades físicas e fortalecimento das relações interpessoais, o CRCGO consolidou um ambiente de trabalho inclusivo, ético e voltado ao desenvolvimento pessoal e profissional.

Projeto / Ação	Descrição Resumida	Impacto
Ginástica laboral	Atividades semanais que estimulam o relaxamento muscular e reduzem tensões do dia a dia.	Bem-estar físico, prevenção de doenças ocupacionais e melhoria do clima organizacional.
Campanhas de arrecadação	Mobilizações solidárias, mediante uma iniciativa socioambiental que arrecada tampinhas plásticas para reciclagem, gerando recursos para instituições assistenciais. O CRCGO participa ativamente, arrecadando tampinhas em suas unidades e doando-as ao projeto. A ação promove a sustentabilidade e apoia causas sociais.	O Projeto Tampinha Legal e a ginástica laboral trazem benefícios significativos para o CRCGO e seus colaboradores. A coleta de tampinhas plásticas promove a conscientização ambiental, reduzindo o desperdício e gerando recursos para causas sociais. A ginástica laboral, por sua vez, contribui para a saúde física e mental dos colaboradores, melhorando o bem-estar e a produtividade no trabalho. Ambas as iniciativas reforçam o compromisso do CRCGO com o bem-estar integral dos colaboradores, promovendo tanto a sustentabilidade ambiental quanto a qualidade de vida. Juntas, essas ações fortalecem a cultura organizacional de cuidado e responsabilidade.

Engajamento e Satisfação dos Colaboradores

A pesquisa de satisfação aplicada em 2025 contou com a participação de xxx empregados, o que corresponde a xxx% do total. A consulta teve como objetivo avaliar aspectos relacionados à infraestrutura, ao ambiente organizacional, à comunicação interna e às ações de bem-estar.

O resultado alcançado foi de xxx%, superando a meta institucional de 70%. Esse desempenho evidencia o alto nível de engajamento e de satisfação dos colaboradores e reflete o reconhecimento às iniciativas implementadas pela gestão de pessoas. O resultado satisfatório é de grande importância para o CFC, pois demonstra a efetividade das ações voltadas à valorização do corpo funcional e reforça o compromisso da instituição em promover um ambiente de trabalho saudável, colaborativo e alinhado aos seus valores organizacionais.

INDICADOR | Grau de satisfação



Desafios e Perspectivas Futuras

O CRCGO segue firmemente comprometido com a evolução contínua na gestão de pessoas, reconhecendo que o desenvolvimento institucional está intrinsecamente ligado ao engajamento, ao bem-estar e à valorização do corpo funcional. Nesse contexto, a continuidade do Plano Anual de Treinamentos (PAT) é uma prioridade, garantindo que as metas estabelecidas sejam não apenas revisadas periodicamente, mas também cumpridas de maneira eficaz, com foco na capacitação contínua da equipe. A manutenção de uma força de trabalho motivada e altamente qualificada é essencial para o sucesso do CRCGO e, por isso, as ações para o desenvolvimento de competências e a formação de um ambiente de trabalho saudável e produtivo serão sempre priorizadas.

Além disso, o CRCGO continua com a gestão de riscos, que visa identificar, monitorar e mitigar possíveis impactos negativos sobre os processos institucionais, garantindo um ambiente seguro e eficiente para todos. Como parte desse compromisso, está em andamento a criação e a implementação de procedimentos e fluxogramas padronizados para todos os processos da instituição, com o objetivo de estabelecer uma sequência clara e organizada, garantindo a eficácia e a transparência nas operações. A adoção de procedimentos eletrônicos via sistema SEI é uma das medidas para otimizar os fluxos internos, tornando o processo mais ágil e acessível. Em 2025, o CRCGO registrou a abertura de 1.444 processos, representando uma redução de -22,03% em relação ao ano de 2024, uma indicação de melhoria na eficiência e na gestão do volume de trabalho.

Essas iniciativas são uma reafirmação do propósito do CRCGO, que atua com responsabilidade social, empatia e engajamento coletivo, buscando constantemente aperfeiçoar sua atuação e fortalecer sua identidade como uma instituição moderna, ética e comprometida com a valorização das pessoas. O foco em uma cultura de aprendizado contínuo e em excelência na prestação de serviços à sociedade é um reflexo do empenho em contribuir para o bem-estar coletivo, promovendo resultados duradouros e impactantes.

Gestão de Licitações e Contratos

A gestão de licitações e contratos do CRCGO é orientada pelos princípios da legalidade, eficiência, transparência e economicidade. Em 2025, a Autarquia intensificou a modernização dos processos de compras e contratações, fortalecendo o planejamento, os controles internos e os fluxos administrativos. As ações visam maior racionalidade nas contratações e melhor aplicação dos recursos públicos. Alinhado à Lei nº 14.133/2021, o CRCGO consolidou práticas voltadas à sustentabilidade, inovação e gestão por resultados. O Conselho também reforçou a governança, o acompanhamento e a fiscalização contratual, promovendo aquisições mais estratégicas e integradas ao Planejamento Estratégico do Sistema CFC/CRCs, reafirmando o compromisso com transparência, eficiência e melhoria contínua da gestão pública.

Conformidade legal

O CRCGO reafirma seu compromisso com a conformidade normativa e as boas práticas de governança pública, assegurando que todos os processos de contratação atendam à Lei nº 14.133/2021, aos normativos internos e aos regulamentos aplicáveis. A padronização de procedimentos, os controles internos e as ações de integridade garantem maior eficiência e transparência, reduzem riscos e asseguram o uso adequado dos recursos públicos, fortalecendo a segurança jurídica e a credibilidade institucional.

Plano de Contratação Anual

O Plano de Contratação Anual (PCA), aprovado pela Portaria PRES CRCGO nº 001, de 02 de janeiro de 2025, constitui o principal instrumento de planejamento das aquisições e das contratações do Conselho Regional de Contabilidade de Goiás (CRCGO). Desenvolvido de forma participativa pelas unidades organizacionais, o PCA consolida as demandas por bens, serviços e obras, alinhando-se ao orçamento e aos objetivos estratégicos da entidade.

Para garantir a efetividade do PCA, são realizadas reuniões mensais com os gestores das unidades demandantes, nas

quais são analisados o andamento das contratações, os ajustes de cronograma e as estratégias necessárias ao cumprimento das metas estabelecidas. Em conformidade com o art. 19 do Decreto nº 10.947, de 2022, o CRCGO elabora relatório de gestão de riscos, com a finalidade de identificar, avaliar e mitigar eventuais riscos que possam comprometer a execução das contratações planejadas. O PCA 2025 foi estruturado com base em critérios técnicos e nas recomendações dos órgãos de controle, priorizando a eficiência na aplicação dos recursos públicos e a previsibilidade das contratações. O documento encontra-se disponível para consulta pública no portal institucional do CRCGO, reforçando o compromisso da entidade com a transparência, a governança e a responsabilidade na gestão.



Transparência, publicidade e celeridade

Os processos licitatórios do CRCGO são conduzidos de forma integralmente eletrônica, por meio da plataforma [compras.gov.br](https://www.gov.br/pncp/pt-br) e sua publicidade, por meio da plataforma <https://www.gov.br/pncp/pt-br>, o que garante ampla publicidade, competitividade e igualdade de acesso aos interessados. Essa prática reforça o compromisso da instituição com a eficiência, a transparência e a agilidade. Isso resulta em processos mais céleres e vantajosos para a administração.



Em 2025, as contratações diretas, por dispensa ou inexigibilidade, representaram aproximadamente 35,86% do volume financeiro total contratado pelo Conselho Regional de Contabilidade do Estado de Goiás. Embora o pregão eletrônico permaneça como modalidade majoritária em termos absolutos de valor global, as contratações diretas mantiveram relevância estratégica no atendimento às demandas institucionais específicas.

Essa característica reflete o perfil das necessidades da autarquia, especialmente voltadas à execução de atividades de capacitação, participação em eventos institucionais, contratação de serviços técnicos especializados e ações de desenvolvimento humano e técnico. Tais iniciativas são fundamentais para o aprimoramento das competências organizacionais, fortalecimento da atuação institucional e cumprimento da missão legal atribuída ao regional.



Mais do que uma opção operacional, a relevância das contratações diretas no exercício de 2025 traduz a estratégia institucional de investimento em conhecimento, capacitação e fortalecimento técnico adotada pelo Conselho. O objetivo central é o aprimoramento contínuo da governança, a qualificação da gestão e a entrega de resultados efetivos à sociedade e à classe contábil.

No exercício, as contratações diretas (dispensa e inexigibilidade) representaram 35,86% do volume financeiro total contratado, demonstrando sua importância estratégica no atendimento de demandas específicas que exigem especialização, singularidade ou pronta resposta administrativa.

As contratações diretas realizadas em 2025 observaram rigorosamente os dispositivos dos arts. 74 e 75 da Lei nº 14.133, de 2021, conforme detalhamento a seguir:



Dispensa de Licitação – art. 75: as dispensas totalizaram R\$ 420.856,98 (quatrocentos e vinte mil oitocentos e cinquenta e seis reais e noventa e oito centavos), abrangendo contratações destinadas ao atendimento de necessidades operacionais imediatas, manutenção da infraestrutura administrativa, aquisição de bens de consumo e serviços de suporte institucional, assegurando continuidade e regularidade das atividades finalísticas e administrativas.

Inexigibilidade – art. 74: as inexigibilidades somaram R\$ 751.489,74 (setecentos e cinquenta e um mil quatrocentos e oitenta e nove reais e setenta e quatro centavos), com destaque para participações institucionais em eventos, congressos técnicos, capacitações especializadas e contratação de serviços de natureza singular, essenciais ao desenvolvimento técnico-profissional, à representação institucional e ao fortalecimento da atuação estratégica do Conselho.

Todos os processos observam, rigorosamente, os princípios da motivação, economicidade e publicidade, com formalização processual e análise jurídica prévia. Tal postura garante transparência, eficiência e aderência às normas.

Pregões Eletrônicos

Em 2025, os principais investimentos por meio de pregões eletrônicos concentraram-se em Tecnologia da Informação (TI) e serviços terceirizados, fundamentais para consolidar o novo modelo de trabalho previsto pelo Programa de Desenvolvimento de TI. Isso amplia a eficiência, a segurança e o suporte às atividades estratégicas do Conselho.

Infraestrutura e Segurança de TI e Comunicação



Controle e Prevenção de Falhas e Irregularidades

Destacam-se as contratações estratégicas voltadas para áreas essenciais do CRCGO, como Fiscalização, Desenvolvimento Profissional e suporte às atividades-fim, com detalhamento de objetivos, justificativas e valores:

Fiscalização
Desenvolvimento Profissional
Suporte às atividades-fim
Suporte e Apoio a Atividades-Fim



Principais Desafios e Ações Futuras

- 1 Adequar continuamente a estrutura administrativa às atualizações legais e normativas aplicáveis às contratações públicas, em especial às disposições da Lei nº 14.133, de 2021, e aos normativos internos do Sistema Conselho Federal de Contabilidade/CRCs;
- 2 Investir em soluções tecnológicas que possibilitem a automação e a otimização dos processos licitatórios e de gestão contratual, ampliando a segurança da informação, a rastreabilidade dos atos administrativos e a transparência;
- 3 Reforçar a identificação, análise e mitigação de riscos nas contratações, com atenção especial àquelas que envolvam soluções de tecnologia da informação, considerando sua complexidade e criticidade operacional;
- 4 Assegurar a capacitação permanente das equipes envolvidas na gestão de licitações e contratos, de modo a fortalecer a atuação técnica, a conformidade legal e a eficiência administrativa;
- 5 Fortalecer o compliance e a cultura organizacional, promovendo práticas voltadas à integridade, à ética, à prevenção de fraudes e ao aprimoramento contínuo dos controles internos.

Gestão Patrimonial e de Infraestrutura

Conformidade Legal

Em 2025, o CRCGO fortaleceu suas práticas de conformidade patrimonial por meio da Portaria CRCGO nº 274/2024, que instituiu a Comissão de Avaliação de Bens Móveis e Inservíveis. A iniciativa reforça o compromisso da entidade com a transparência, a eficiência e a segurança na gestão de seus ativos.

A Comissão de Inventário Patrimonial é responsável pela catalogação detalhada de bens móveis, imóveis e materiais de consumo, assegurando a correta identificação, registro e controle dos ativos. Paralelamente, são realizadas revisões periódicas ao longo do exercício, com o objetivo de avaliar a efetividade dos controles implementados e promover melhorias contínuas na gestão patrimonial, fortalecendo a confiabilidade das informações e a preservação do patrimônio institucional.

Principais Investimentos de Capital (infraestrutura e equipamentos)

Em 2025, o Conselho avançou em investimentos estratégicos em infraestrutura e tecnologia. Entre as ações de maior relevância, destacam-se:



Serviços de manutenção da sede: Contratação de empresa de engenharia especializada para execução sob demanda de serviços de manutenção predial preventiva e corretiva, com fornecimento de materiais, mão de obra e insumos, visando atender às necessidades estruturais da sede do CRCGO.

Equipamentos de informática para suprir o parque de informática do CRCGO: R\$ 135.963,62 destinados à aquisição de computadores, notebooks e ipad, fortalecendo a infraestrutura necessária para o adequado desenvolvimento das atividades institucionais e garantindo maior eficiência operacional e conforto aos colaboradores.

Esses investimentos refletem a estratégia do CRCGO de integrar eficiência operacional, sustentabilidade e modernização tecnológica, o que fortalece a capacidade da autarquia de cumprir a sua missão.

Principais Custos com Serviços Prediais

A manutenção da infraestrutura física e de serviços essenciais foi conduzida de forma planejada e eficiente:

Vigilância e brigada	R\$ 181.500,00
Limpeza	R\$ 89.878,68
Telefonia e internet	R\$ 32.258,94
Outros gastos prediais	R\$ 185.433,38
Total	R\$ 489.071,00

Veículos, Equipamentos e Locação de Imóvel

A gestão logística e operacional em 2025 contou com investimentos estratégicos, os quais proporcionaram mobilidade e suporte administrativo::



Locação de veículos: R\$ 46.073,16. Assegurou a mobilidade necessária às atividades institucionais.

Manutenção da frota própria: R\$ 4.782,61. Garantiu disponibilidade, segurança e otimização de custos.

Outsourcing de impressão: R\$ 16.067,64 Abrangeu cópias e digitalização de documentos, promovendo economia operacional e maior eficiência na gestão documental.

Desfazimento de Ativos

Em 2025, não houve desfazimento de ativos, mantendo-se o patrimônio existente de forma controlada e segura..

Principais Desafios e Ações Futuras

Para 2026 e anos seguintes, o CRCGO projeta ações estratégicas para fortalecer, ainda mais, a gestão patrimonial e de infraestrutura::



- 1 Realização do leilão de bens inservíveis, com vistas a otimizar recursos e atualizar o patrimônio do CRCGO.
- 2 realizar as manutenções preventivas do CRCGO, atualizando e melhorando as instalações da sede e sedes, para atender de forma eficaz a classe contábil.

Essas iniciativas reforçam o compromisso do CRCGO com a eficiência, transparência e sustentabilidade patrimonial, ao alinhar recursos, processos e infraestrutura às necessidades institucionais e ao atendimento da sociedade e da classe contábil.

Gestão de Tecnologia da Informação

Papel estratégico da TI na organização

A Coordenadoria de Tecnologia da Informação do CRCGO é essencial para a modernização e eficiência institucional. Para atender às demandas da transformação digital, é necessária a atualização contínua de equipamentos e softwares.

A renovação tecnológica garante desempenho, segurança e conformidade, enquanto a atualização de sistemas possibilita automação, integração e melhor uso de dados. Assim, o investimento em infraestrutura é estratégico para a sustentabilidade, inovação e qualidade dos serviços do CRCGO.

Plano Diretor de TI

O Plano Diretor de Tecnologia da Informação (PDTI) é um instrumento essencial para o CRC, pois consolida o planejamento estratégico da área de TI e define diretrizes, metas e ações que orientam o uso eficiente da tecnologia. Por meio do PDTI, os investimentos e iniciativas tecnológicas são cuidadosamente planejados e alinhados aos objetivos estratégicos e às prioridades institucionais do CRCGO, garantindo maior racionalidade, transparência e efetividade na aplicação dos recursos.

Além disso, o PDTI fortalece a governança de TI ao promover uma gestão de processos mais segura, integrada e em conformidade com as normas legais e regulatórias. O planejamento estruturado previsto no documento contribui diretamente para a melhoria contínua dos serviços prestados, apoiando a inovação, a sustentabilidade tecnológica e o alcance dos resultados institucionais do CRC.

Modelo de Governança de TI

O modelo de governança de Tecnologia da Informação do CRC está fundamentado em três pilares estratégicos: a modernização dos serviços, a segurança da informação e a governança de TI. Essa estrutura é orientada por instrumentos formais de planejamento e controle, como o Plano Diretor de Tecnologia da Informação (PDTI) e o Modelo de Governança de TI, aprovado pela Resolução CFC nº 1.584, de 2020.

O modelo adotado proporciona uma governança mais robusta e eficiente, possibilitando a otimização da aplicação dos recursos tecnológicos, o fortalecimento da transparência dos processos e a mitigação de riscos relacionados à gestão da Tecnologia da Informação e Comunicação (TIC). Ademais, ao promover o alinhamento estratégico entre a tecnologia e as demandas institucionais, o modelo contribui para que as soluções tecnológicas implementadas ampliem a eficiência e a qualidade dos serviços prestados à classe contábil.

Dessa forma, reforça-se o compromisso do CRC com a modernização institucional e a transformação digital, elementos essenciais para atender às necessidades atuais e futuras da profissão contábil.

Ações voltadas à Segurança da Informação

Em 2025, o CRC intensificou de forma significativa as iniciativas voltadas à proteção dos dados institucionais e ao fortalecimento da segurança da informação. Essas ações reafirmaram o compromisso da entidade com a integridade, a confidencialidade e a disponibilidade das informações sob sua custódia, em consonância com as boas práticas de governança e com os normativos vigentes.

As principais medidas adotadas encontram-se consolidadas no Quadro – Ações Voltadas à Segurança da Informação:

Eixo de Ação	Medida Implementada	Resultados Esperados
Governança e Conformidade	Atualização das políticas internas de segurança da informação, em conformidade com a Lei nº 13.709, de 2018 (LGPD) e com as boas práticas de governança digital	Fortalecimento da governança de dados e adequação contínua às normas legais e regulatórias.
Proteção Cibernética	Adoção de soluções avançadas de monitoramento e controle de acesso.	Ampliação da proteção contra incidentes cibernéticos e mitigação de vulnerabilidades.
Continuidade Operacional	Aperfeiçoamento dos mecanismos de <i>backup</i> e recuperação de desastres.	Maior resiliência operacional e redução de riscos de indisponibilidade de sistemas.
Cultura e Conscientização	Promoção de capacitações voltadas à conscientização dos empregados sobre boas práticas de segurança digital.	Segurança da informação e uso responsável dos recursos tecnológicos.

Essas ações contribuem para a consolidação de uma cultura organizacional orientada à segurança da informação e à responsabilidade digital, promovendo maior confiabilidade, transparência e robustez às informações que subsidiam as decisões estratégicas e operacionais do CRCGO.



Investimentos de recursos aplicados em TI

Os investimentos realizados em Tecnologia da Informação ao longo de 2025 foram direcionados, de forma estratégica, à modernização dos sistemas e, principalmente, à renovação e melhoria da infraestrutura tecnológica do CRC. A aquisição de novos equipamentos, mais modernos e com maior capacidade de processamento, teve como objetivo proporcionar melhores condições de trabalho aos colaboradores, aumentando a produtividade, a agilidade nas rotinas e a confiabilidade das operações.

Paralelamente, os recursos também foram aplicados no fortalecimento da estrutura da área de TI, ampliando sua capacidade de planejamento, governança e atendimento às demandas institucionais. As iniciativas em andamento contribuem para a elevação do nível de maturidade digital, a padronização das soluções tecnológicas, o aprimoramento da segurança da informação e a consolidação de uma governança de TI integrada, colaborativa e orientada a resultados.

Dessa forma, os investimentos realizados refletem diretamente na eficiência operacional, na inovação e na entrega de valor à classe contábil e à sociedade, ao assegurar um ambiente tecnológico mais adequado, seguro e alinhado às necessidades institucionais.

Contratações de TI mais relevantes

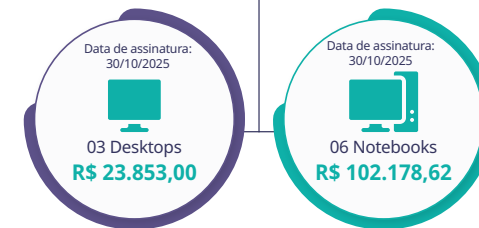
O processo de contratação de soluções de Tecnologia da Informação e Comunicação (TIC) é conduzido de forma estruturada e alinhada às normas aplicáveis, abrangendo todas as etapas do ciclo de vida das contratações no âmbito governamental. Esse processo tem início com o registro formal das demandas institucionais, seguido do planejamento da contratação, da condução dos procedimentos licitatórios e da devida formalização contratual.

Além disso, contempla a execução, o monitoramento contínuo e a finalização dos contratos, assegurando a conformidade legal, a eficiência na aplicação dos recursos públicos e a adequada entrega das soluções contratadas.

Nesse contexto, as contratações de Tecnologia da Informação mais relevantes vigentes em 2025 — especialmente aquelas diretamente relacionadas à prestação dos serviços contábeis e ao pleno funcionamento institucional — encontram-se apresentadas a seguir.

Tecnologia da informação	2025	2024	2023
Serviços de tecnologia da informação	R\$ 50.628,25	R\$ 40.027,68	R\$ 112.892,35
Serviços de internet	R\$ 17.233,22	R\$ 39.808,53	R\$ 34.877,18
Serviço de seleção, treinamento e orientação profissional	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Modernização do parque de informática (hardware e software)			
Equipamentos de processamento de dados	R\$ 156.040,62	R\$ 281.318,34	R\$ 16.753,69
Materiais de informática	R\$ 3.481,66	R\$ 0,00	R\$ 2.953,50
Serviços de tecnologia da informação	R\$ 50.628,25	R\$ 40.027,68	R\$ 112.892,35
Softwares	R\$ 3.960,00	R\$ 35.189,86	R\$ 17.550,24

Objetivo: Renovação do parque de informática para estações de trabalho.



Principais iniciativas

No decorrer do ano, o TI do CRCGO realizou projetos, com a implantação e o desenvolvimento de softwares/Hardware. Destacam-se os elencados a seguir:



Iniciativas

Modernização do Parque de Informática – Atualização do parque de informática do CRCGO, realizada por meio da aquisição de desktops e notebooks de última geração, com o objetivo de modernizar a infraestrutura tecnológica, ampliar a eficiência operacional, melhorar o desempenho das atividades institucionais e reforçar a segurança da informação. O investimento efetivamente realizado para essa modernização foi de R\$ 156.040,62.

ChatBot – Contratação de empresa especializada para a implantação e operação do Chatbot Oficial Metta, com a finalidade de ampliar e qualificar os canais de atendimento do CRCGO, proporcionando respostas ágeis, padronizadas e acessíveis à classe contábil e à sociedade em geral, fortalecendo a comunicação institucional, a transparência e a eficiência na prestação dos serviços.

Primeiro Registro – O CRCGO implementou trâmites para a adesão de uma nova rotina totalmente digital no sistema de Primeiro Registro Profissional, tornando o processo mais ágil, seguro e menos burocrático. A iniciativa automatiza etapas antes manuais e permite o envio direto da documentação pela plataforma, beneficiando aprovados no Exame de Suficiência e profissionais formados até junho de 2010.

Parque de Informática – Atualização do parque de informática do CRCGO, realizada por meio da aquisição de desktops e notebooks de última geração, com o objetivo de modernizar a infraestrutura tecnológica, ampliar a eficiência operacional, melhorar o desempenho das atividades institucionais e reforçar a segurança da informação. O investimento efetivamente realizado para essa modernização foi de R\$ 156.040,62.

Principais desafios e ações futuras

À medida que o CRCGO avança em sua jornada de transformação digital e no contínuo aprimoramento dos serviços prestados, diversos desafios e iniciativas estratégicas vêm sendo priorizados com o objetivo de fortalecer, ainda mais, a atuação do Sistema CFC/CRCs. Nesse contexto, destacam-se como principais desafios e ações futuras:



Implantação de soluções avançadas de monitoramento e resposta a incidentes de segurança da informação, visando a detecção proativa, a mitigação de riscos e a prevenção de ameaças cibernéticas.

Modernização dos ambientes de rede, servidores e sistemas legados, com adoção de tecnologias como computação em nuvem, virtualização, containers e arquiteturas escaláveis, priorizando maior desempenho, alta disponibilidade, sustentabilidade e redução de custos operacionais.

Adoção de soluções baseadas em Inteligência Artificial (IA) para automatizar rotinas, apoiar a análise de dados, otimizar fluxos de trabalho e aumentar a produtividade das equipes, proporcionando mais eficiência e qualidade na execução das atividades institucionais.

Sustentabilidade

O CRCGO tem demonstrado um compromisso sólido com a sustentabilidade, integrando práticas que não apenas atendem às necessidades institucionais, mas também respeitam o meio ambiente e promovem o bem-estar social. Desde a implementação de seu Plano de Logística Sustentável (PLS), a instituição tem tomado medidas concretas para reduzir impactos ambientais e otimizar seus recursos. A iniciativa de coleta seletiva de tampinhas plásticas é um exemplo claro de como o CRCGO transforma resíduos em recursos, apoiando causas sociais e incentivando a participação ativa de sua equipe nesse processo de conscientização e colaboração.

Além disso, em 2025, o CRCGO deu continuidade ao seu Programa de Saúde e Bem-Estar para seus colaboradores, com a ginástica laboral sendo realizada regularmente, promovendo não só a saúde física, mas também o fortalecimento dos laços entre os membros da equipe. O Conselho também investiu na digitalização de processos, com a adoção do sistema SEI, que contribui para a redução do uso de papel e aumento da eficiência nas operações internas.

Essas ações fazem parte de um compromisso maior com a sustentabilidade organizacional, alinhando-se aos princípios de governança, transparência e responsabilidade social. O CRCGO tem buscado, através de suas práticas e decisões estratégicas, estar em consonância com a Agenda ESG (ambiental, social e governança) e contribuir para o alcance dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU. A contínua adoção dessas práticas, juntamente com o investimento em capacitação e o cuidado com a saúde de seus colaboradores, reforça a missão do CRCGO de ser uma instituição ética, moderna e responsável, sempre promovendo uma cultura de aprendizado contínuo e melhoria.



No Conselho Regional de Contabilidade de Goiás (CRCGO), o compromisso institucional com a sustentabilidade transcende a mera conscientização, consolidando-se como um pilar estratégico da gestão. A autarquia busca integrar, de forma perene, práticas sustentáveis ao seu cotidiano administrativo e operacional, promovendo a formação de colaboradores como multiplicadores de boas práticas. Essa atuação visa gerar impactos positivos que ecoam nas esferas local, regional e global, contribuindo ativamente para o enfrentamento dos desafios ambientais contemporâneos, como as mudanças climáticas e a escassez de recursos naturais.

Para o biênio 2025-2026, as ações do Conselho são rigorosamente norteadas pelo seu Plano Diretor de Logística Sustentável (PLS). Este instrumento estratégico consolida diretrizes e metas audaciosas que reforçam a sustentabilidade em todos os processos internos, projetos e eventos institucionais. O plano não é apenas um documento de intenções, mas um roteiro de execução que foca na eficiência do gasto público e na redução da pegada ambiental da entidade.

Dentre as metas prioritárias estabelecidas para este ciclo, destacam-se:

Gestão de Insumos: Redução sistemática do consumo de resmas de papel e otimização dos serviços de impressão, visando uma transição cada vez mais digital e desburocratizada.

Redução de Descartáveis: A meta de diminuir em 10% o uso de copos plásticos, incentivando o consumo consciente e a adoção de utensílios permanentes.

Eficiência Energética e Hídrica: Implementação de medidas para o uso racional da água e a redução de 5% no consumo de energia elétrica, alinhando a infraestrutura da sede às melhores práticas de conservação.

Logística de Viagens: Otimização na emissão de passagens aéreas e priorização de tecnologias de videoconferência, reduzindo custos e emissões de carbono decorrentes de deslocamentos.



Plano Diretor de Logística Sustentável

As ações estratégicas de sustentabilidade no âmbito do Conselho Regional de Contabilidade de Goiás são conduzidas por meio do seu Plano Diretor de Logística Sustentável (PLS/CRCGO), com vigência para o biênio 2025/2026. Este instrumento estratégico está rigorosamente alinhado às diretrizes da Resolução CRCGO nº 476, de 2023, que institui o Plano de Logística Sustentável do Conselho Regional de Contabilidade de Goiás, e integra os objetivos de governança do Sistema CFC/CRCs. O plano detalha a alocação de recursos, define responsabilidades entre as unidades envolvidas e estabelece uma matriz de gestão de riscos, visando a eficiência do gasto público e a consolidação de uma cultura organizacional pautada na responsabilidade socioambiental e no desenvolvimento sustentável.

Plano de Ações e Metas por Eixo Temático

O PLS/CRCGO 2025-2026 define um roteiro de ações estratégicas estruturadas em eixos temáticos prioritários, cada um

fundamentado em metas quantitativas específicas e indicadores de desempenho mensuráveis. A execução das atividades é descentralizada entre as unidades organizacionais responsáveis, com destaque para a atuação conjunta do Gabinete da Presidência, Superintendência e Assessoria Executiva, sob a supervisão direta da Comissão Permanente de Gestão do Plano de Logística Sustentável.

O monitoramento das ações é pautado pela metodologia periódica, o que assegura uma análise crítica trimestral para ajustes contínuos, garantindo o cumprimento das metas e o aprimoramento das práticas de governança. No plano vigente, as iniciativas estão distribuídas em eixos fundamentais de impacto direto na operação da autarquia: a racionalização do consumo de resmas de papel; a otimização dos serviços de impressão; a redução sistemática do uso de copos descartáveis; a busca pela eficiência no consumo de energia elétrica; o uso racional dos recursos hídricos; e a gestão otimizada da emissão de passagens aéreas.

A avaliação do biênio é realizada por meio do confronto rigoroso entre os resultados alcançados e as metas estabelecidas no diagnóstico inicial. Todo esse progresso é consolidado de forma transparente e publicado no Relatório de Desempenho do PLS, reafirmando o compromisso do Conselho com a eficiência do gasto público, a responsabilidade socioambiental e o cumprimento das diretrizes do Sistema CFC/CRCs.

Resultados e Perspectivas

Sustentabilidade não é apenas uma obrigação legal, mas um compromisso estratégico e um caminho para a preservação da vida no planeta. A implementação do PLS/CRCGO contribui para consolidar uma gestão mais eficiente, transparente e responsável, com impacto positivo para a sociedade, a classe contábil e o meio ambiente. O Relatório de Desempenho 2024/2025 será publicado em 2026. Dessa forma, será possível a avaliação dos resultados e a identificação de oportunidades de melhoria para o próximo ciclo. O documento também representa mais uma ferramenta de transparência da entidade.

Integração com ODS

O CRCGO, como integrante do Sistema CFC/CRCs, atua em total alinhamento com as diretrizes do Pacto Global da ONU, do qual o Conselho Federal de Contabilidade (CFC) é signatário oficial. Essa integração permite que o Regional goiano se beneficie de um framework internacional de sustentabilidade, traduzindo compromissos globais em ações práticas e resultados locais por meio do seu Plano de Logística Sustentável (PLS) 2025-2026.

Em 2025, o CRCGO consolidou sua estratégia de governança socioambiental, estruturada nos seguintes pilares de atuação:

1. Eixo Ambiental: Eficiência e Preservação

Norteados pelo PLS, o Conselho implementou metas rigorosas para a mitigação do impacto ambiental de suas operações. Destacam-se a racionalização do consumo de recursos naturais, com foco na redução de 5% no consumo de energia elétrica e água, além da gestão de resíduos, visando a diminuição de 10% no uso de copos descartáveis e a otimização de impressões. Essas iniciativas contribuem diretamente para os ODS 12 (Consumo e Produção Responsáveis) e 13 (Ação contra a Mudança Global do Clima).

2. Eixo Social: Valorização e Impacto

O compromisso com as pessoas reflete-se tanto no público interno quanto na sociedade. O CRCGO promove a qualidade de vida no trabalho e o desenvolvimento contínuo de seus colaboradores. Externamente, as ações são potencializadas pelo Programa Voluntariado Contábil e através do Projeto Tampinha Legal, que mobiliza a classe para ações de impacto social e educação financeira, reforçando o papel social do profissional contábil em todo o estado de Goiás, como também para com a sociedade.

3. Eixo de Governança: Transparência e Ética

A governança sustentável é assegurada pelo acompanhamento trimestral da Comissão Permanente de Gestão do PLS, que utiliza o ciclo PDCA para garantir o cumprimento das metas estabelecidas. A transparência na gestão dos recursos e a conformidade com a Resolução CFC nº 1.543/2018 asseguram que o CRCGO não apenas cumpra exigências legais, mas lidere pelo exemplo, integrando a ética e a sustentabilidade no cerne de suas decisões administrativas.

