



CONSELHO REGIONAL DE CONTABILIDADE DE GOIÁS
Rua 107 n.º 151, - Bairro Setor Sul, Goiânia/GO, CEP 74085-060
Telefone: (62) 3240-2211/2200 - <https://crcgo.org.br/novo/> E-mail: crcgo@crcgo.org

PORTARIA PRES CRCGO N.º 016, DE 2 DE FEVEREIRO DE 2026.

Aprova e Institui o Plano Anual de Treinamento (PAT), Plano de Desenvolvimento de Líderes (PDL) e o Plano de Treinamento e Desenvolvimento de Proteção de Dados (PTDPD) em cumprimento ao SGI para o exercício de 2026.

O PRESIDENTE DO CONSELHO REGIONAL DE CONTABILIDADE DE GOIÁS, no uso de suas atribuições legais e regimentais, resolve:

Considerando que o Planejamento Estratégico do Sistema CFC/CRCs, aprovado pela Resolução CFC n.º 1.543/2018, prevê, entre os objetivos constantes no mapa estratégico, os de 'Inovar, influenciar na formação das competências e das habilidades dos profissionais, conselheiros e funcionários do Sistema CFC/CRCs' e 'Integrar e otimizar a gestão do Sistema CFC/CRCs';

Considerando que um dos objetivos da qualidade propostos pelo CRCGO, em seu Planejamento Estratégico, é o de 'Fortalecer o conhecimento e as habilidades técnicas dos conselheiros e funcionários do CRCGO';

Considerando que a Administração Pública deve promover a boa gestão de recursos e buscar a excelência na prestação dos serviços, observando, entre outros, os princípios da eficiência, da efetividade, da eficácia e do desenvolvimento nacional sustentável;

Considerando as recomendações do Tribunal de Contas da União (TCU), no que diz respeito ao aprimoramento institucional da governança e desenvolvimento de líderes;

Considerando que a liderança exerce papel fundamental nas organizações, conduzindo e influenciando pessoas para o alcance dos objetivos estratégicos e dos resultados pretendidos, resolve:

Art. 1º. Instituir o Plano de Capacitação dos empregados do CRCGO em ferramentas e/ou soluções de segurança da informação (índice 34), em ferramentas de tecnologia da informação (índice 35) e o Plano de Treinamento e Desenvolvimento de Proteção de Dados (PTDPD), conforme o Sistema de Gestão de Indicadores 2026 na forma estabelecida do Anexo I desta portaria.

Art. 2º. Instituir o Plano de Capacitação dos empregados do CRCGO conforme o Sistema de Gestão de Indicadores 2026 (índice 36) na forma estabelecida do Anexo II desta portaria, computando juntamente com os cursos previstos no artigo anterior.

Art. 3º. Institui-se o Plano de Desenvolvimento de Líderes (PDL) do CRCGO referente ao exercício de 2026, na forma estabelecida no anexo III desta portaria.

Art. 4º. Os Planos de Capacitação citados acima serão revistos anualmente ou a qualquer tempo, no decorrer do período de sua vigência, caso haja superveniência de fato que justifique a necessidade de ajuste.

Art. 5º. Os empregados, coordenadores e conselheiros deverão realizar os cursos que estão descritos nos anexos, atentando-se para a coluna Público Alvo, e comprovar a realização mediante apresentação de certificados, para fins de comprovação junto ao CFC.

Art. 6º. Esta portaria entra em vigor na data de sua assinatura.

CONTADOR MARCELO CORDEIRO SILVA
Presidente



Documento assinado eletronicamente por **Marcelo Cordeiro Silva, Presidente**, em 02/02/2026, às 21:43, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 4º, do [Decreto nº 10.543, de 13 de novembro de 2020](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site https://sei.cfc.org.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **1214957** e o código CRC **3A42D818**.

Anexo I

34 - INDICE DE CAPACITAÇÃO DE EMPREGADOS EM FERRAMENTAS E/OU SOLUÇÕES DE SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO

35 - INDICE DE CAPACITAÇÃO DE EMPREGADOS EM FERRAMENTAS DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

Curso, Link e Carga Horária	Público Alvo	Descrição
Inteligência Artificial no Contexto do Serviço Público https://www.escolavirtual.gov.br/curso/377 Carga horária: 20 horas - Online – EAD 34 – INDICE DE CAPACITAÇÃO DE EMPREGADOS EM FERRAMENTAS E/OU SOLUÇÕES DE SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO	Público alvo: Todos os empregados do CRCGO.	Este curso trará conceitos, sugestões de tecnologias e experiências de aplicação de Inteligência Artificial (IA). Por meio do conteúdo do curso, busca-se difundir a cultura da concepção digital como estratégia para criação de soluções eficazes para os diversos contextos, principalmente no serviço público. Saiba mais, faça sua inscrição!
Mundo Conectado – Manual de Sobrevivência https://www.escolavirtual.gov.br/curso/252 Carga horária: 10 horas - Online – EAD 35 – INDICE DE CAPACITAÇÃO DE EMPREGADOS EM FERRAMENTAS DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	Público alvo: Todos os empregados do CRCGO.	Desenvolvido com foco na necessidade de conhecer tipo de conexão entre ferramentas, mecanismos de informação e recursos tecnológicos que são parte do cotidiano no âmbito pessoal e profissional. Traz dicas de boas práticas de segurança contra crimes virtuais, com medidas de prevenção a incidentes de segurança da informação, tanto em casa como no ambiente de trabalho.

Anexo II

36 – ÍNDICE DE CAPACITAÇÃO DOS EMPREGADOS

Curso, Link e Carga Horária	Público Alvo	Descrição
Fundamentos da Segurança Cibernética – Introdução ao CIS Controls https://www.escolavirtual.gov.br/curso/1153 Carga horária: 25 horas Online – EAD 36 – ÍNDICE DE CAPACITAÇÃO DOS EMPREGADOS	Público alvo: Todos os empregados do CRCGO.	Diante dos golpes virtuais, de que modo você tem cuidado de sua privacidade? Como você pode apoiar a melhoria da segurança da organização onde trabalha? Este curso pretende, por meio de uma linguagem clara e intuitiva, ilustrar situações do cotidiano para que você compreenda os conceitos básicos de segurança da informação e privacidade, a forma como ocorrem os golpes e como se proteger deles.
Capacitação em Governança de Dados https://www.escolavirtual.gov.br/curso/1373 Carga horária: 25 horas Online – EAD 36 – ÍNDICE DE CAPACITAÇÃO DOS EMPREGADOS	Público alvo: Todos os empregados do CRCGO.	O curso “Capacitação em Governança de Dados”, trará o conhecimento a Governança de Dados (GD) e como se refere à preocupação com a melhor organização e integração dos dados e metadados das organizações, tornando-os aderentes às necessidades do negócio, legíveis e disponíveis a quem realmente precisa ter o acesso.

Anexo III

Plano de desenvolvimento de Líderes

Curso, Link e Carga Horária	Público Alvo	Descrição
Desenvolvendo Times de Alta Performance https://www.escolavirtual.gov.br/curso/356 Carga horária: 30 horas Online – EAD Plano de desenvolvimento de lideres	Público alvo: Conselheiros, Superintendente, Assessores e Coordenadores do CRCGO	Este curso aborda o conhecimento e o desenvolvimento de competências gerenciais, além da vivência do exercício da liderança, fundamentais no ambiente de trabalho contemporâneo. O objetivo do curso é trazer conteúdo para possibilitar aos gestores o aprendizado de técnicas que promovem a alta performance de equipes para o alcance dos objetivos estratégicos da instituição.