

CAP III

Governança, Estratégia e Desempenho



Governança

Com Foco no alcance dos objetivos estratégicos, o CCGO adota diversas práticas de Governança, com base nos componentes dos mecanismos de governança – liderança, estratégia e controle, a fim de que a boa prática governamental aconteça de forma progressiva.

MECANISMO LIDERANÇA		MECANISMO ESTRATÉGIA		MECANISMO CONTROLE	
PRÁTICA	AÇÃO DO CRCGO	PRÁTICA	AÇÃO DO CRCGO	PRÁTICA	AÇÃO DO CRCGO
Estabelecer o modelo de governança		Gerir riscos		Promover a transparência	
Promover a integridade		Estabelecer a estratégia		Garantir a <i>accountability</i>	
Promover a capacidade da liderança		Plano Diretor de Logística Sustentável (PLS)		Avaliar a satisfação das partes interessadas	
		Monitorar o alcance dos resultados organizacionais			
		Monitorar o desempenho das funções de gestão			



O Tribunal de Contas da União (TCU) tem incentivado o aperfeiçoamento das práticas de governança. Em maio de 2023, o órgão aplicou o questionário “Auditoria de Dados Abertos” aos Conselhos de Fiscalização Profissional (CFPs) com a finalidade de mensurar o grau de atendimento quanto à publicação de informações em formato de dados abertos, em seus respectivos sites, conforme estabelecido na Lei nº 12.527, de 2011, e no Acórdão nº 96, de 2016 – TCU-Plenário. Como resultado desse trabalho, em agosto de 2024, foi publicado o Acórdão nº 1.648 – TCU-Plenário. O documento evidencia que o Sistema CFC/CRCs é o mais transparente em relação a dados abertos, com obtenção de 99% das respostas positivas, vindo a alcançar o primeiro lugar no ranking divulgado pelo tribunal. Tal feito reforça o compromisso do CFC no aprimoramento das práticas de governança.

O TCU criou um [painel interativo](#) para facilitar a visualização e comparação de dados dos CFPs. A ferramenta apresenta indicadores como receitas, número de fiscais, despesas com fiscalização e publicidade, promovendo transparência e controle social. Os dados são referentes ao exercício de 2022 e foram fornecidos pelos CFPs.

O Conselho Federal de Contabilidade (CFC) também tem motivado os regionais no aperfeiçoamento das práticas de governança. Em 2024, o Conselho Regional de Contabilidade de Goiás (CRCGO) levou quatro estrelas durante a premiação dos Conselhos Regionais no Prêmio de Excelência em Gestão do Sistema CFC/CRCs. O feito revela os resultados da aferição – durante o ano de 2023 – do planejamento estratégico,

da política de governança, do Sistema de Gestão por Indicadores (SGI) e do projeto de gestão dos CRCs. A ação promove a adoção de práticas de gestão positivas. De acordo com o rendimento, é atribuída a cada CRC uma nota de 1 a 5 estrelas.

O CRCGO é um promotor da integridade e da ética, se colocando como exemplo de boa vontade em contribuir para um setor público visto pela sociedade como honesto. Essas iniciativas fazem parte do Programa Nacional de Prevenção à Corrupção (Pnpc), a qual desde novembro de 2024 o Conselho é participante. A ação é uma iniciativa conjunta do TCU e das Redes de Controle da Gestão Pública do Brasil, representadas por sua Secretaria Executiva, com apoio da Estratégia Nacional de Combate à Corrupção e Lavagem de Dinheiro (Enccla), e tem como objetivo fomentar a implementação de um conjunto de práticas de integridade pelas organizações públicas brasileiras, das três esferas e dos três Poderes, com vistas à redução dos níveis de exposição a fraude e corrupção.

O Pnpc disponibiliza uma plataforma de autosserviço (Sistema e-Prevenção), a ser continuamente utilizada pelos gestores, a partir do “marco zero” das avaliações realizadas em 2021, onde constam os resultados consolidados dos níveis de suscetibilidade à fraude e corrupção das organizações públicas participantes. No Sistema e-Prevenção, o gestor responde a um questionário, recebe um diagnóstico detalhado sobre o nível de exposição à fraude e corrupção da organização e conta com uma funcionalidade que lhe permite elaborar um plano de ação, chamado Roteiro de atuação, para execução e gerenciamento da implementação das práticas de integridade na sua organização.



1º LUGAR

no ranking
divulgado pelo TCU



4 estrelas

Excelência em Gestão
no Sistema CFC/CFC's



Integrante PNCP

Integridade e ética

Estratégia

Seguindo o Planejamento Estratégico do Conselho Federal de Contabilidade para 2018/2027, o Conselho Regional de Contabilidade de Goiás (CRCGO) espelha as melhores práticas de governança. O Sistema de Gestão por Indicadores (SGI) é a ferramenta gerencial utilizada pelo CRCGO para monitorar o desempenho dos seus objetivos estratégicos, a fim de alcançar a visão de futuro da instituição e atender às suas finalidades institucionais.

Selecione o objetivo estratégico no mapa ao lado para ver as informações.



O desempenho das ações é monitorado por indicadores gerenciados no Sistema de Gestão por Indicadores (SGI), o que colabora na tomada de decisões e proporciona mais eficiência nos processos, contribuindo para o alcance da missão dos Conselhos de Contabilidade.

Em 2024, o CRCGO obteve um desempenho global de XX%, o que demonstra estar na direção certa para o alcance da finalidade institucional.

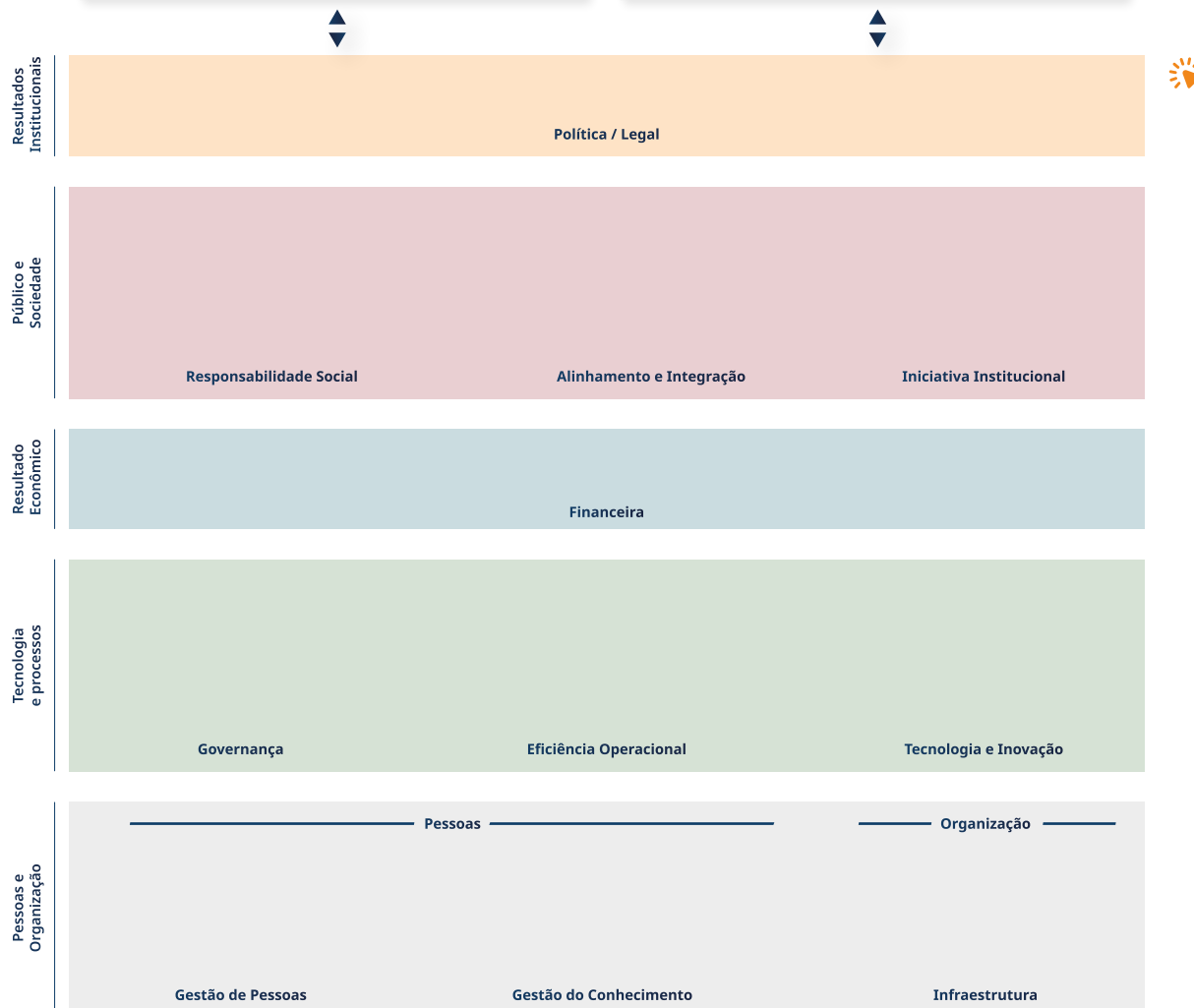
Mapa Estratégico do Sistema CFC/CRCs

MISSÃO

Inovar para o desenvolvimento da profissão contábil, zelar pela ética e qualidade na prestação dos serviços, atuando com transparência na proteção do interesse público

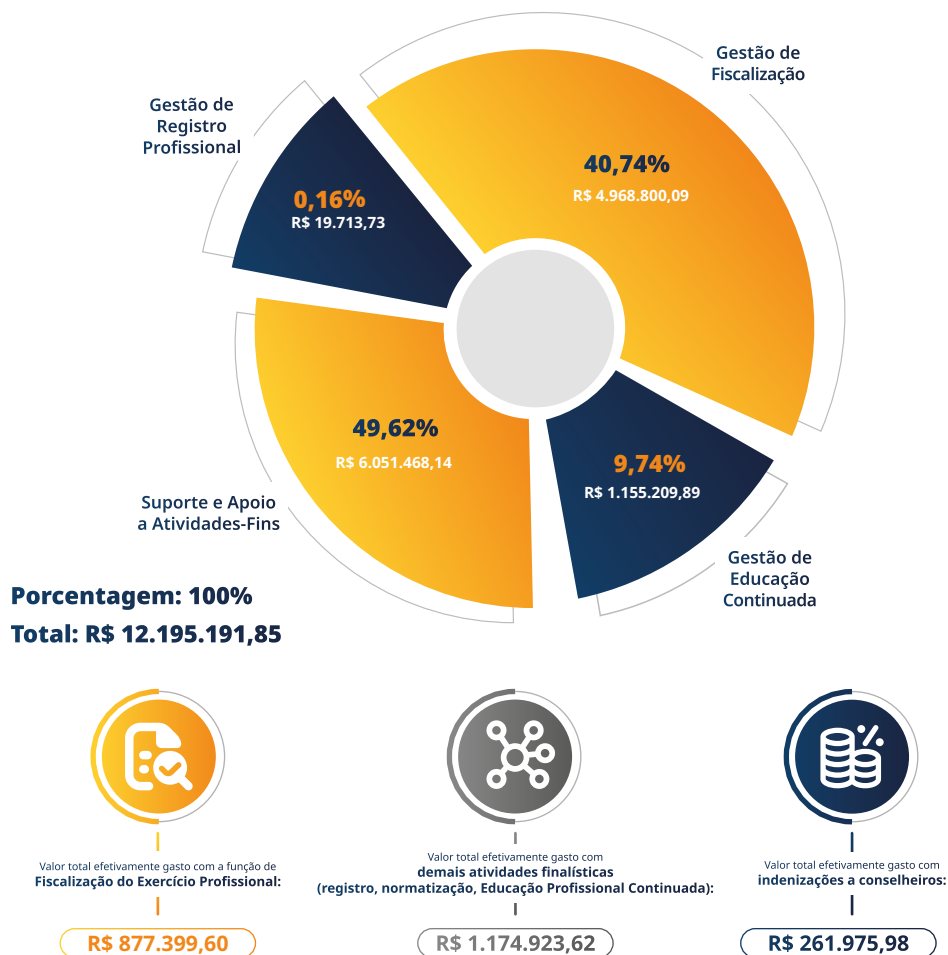
VISÃO

Ser reconhecido como uma entidade profissional participe no desenvolvimento sustentável do país e que contribui para o pleno exercício da profissão contábil no interesse público



Alocação de recursos

A alocação eficiente de recursos colabora e dá suporte na execução das ações estabelecidas no Sistema do Plano de Trabalho (SPT), visando cumprir os objetivos definidos no Planejamento Estratégico. O desempenho dessas ações é medido por meio de indicadores que permitem identificar as atividades que demandam maior concentração de recursos para o alcance da missão e da visão do Conselho. Em 2024, os recursos foram distribuídos conforme as prioridades estratégicas e atribuições legais do CRCGO.



Ações de supervisão, controle e correção

As ações de supervisão, controle e correção são essenciais para a boa governança e para a promoção da integridade no CRCGO. Essas iniciativas contribuem para a prevenção de fraudes, o aumento da eficiência dos serviços prestados e o fortalecimento da confiança dos profissionais da contabilidade e da sociedade em geral no CRCGO.

Para assegurar a legalidade, a eficiência e a transparência dos atos de gestão, o CRCGO mantém as seguintes práticas de supervisão, controle e correção:



Principais canais de comunicação com a sociedade

Carta de Serviços ao Usuário

Documento que informa ao usuário sobre os serviços prestados pelo CFC, as formas de acesso a esses serviços e seus compromissos e padrões de atendimento ao público.



Ouvidoria

A Ouvidora do CRCGO é um canal de interlocução entre o cidadão e o CCRCGO, para que as manifestações decorrentes do exercício da cidadania promovam a melhoria dos serviços públicos prestados pelo Conselho, bem como elogios, sugestões e ou reclamações.



93

Manifestações registradas



94,59%

de avaliações positivas



01 dias

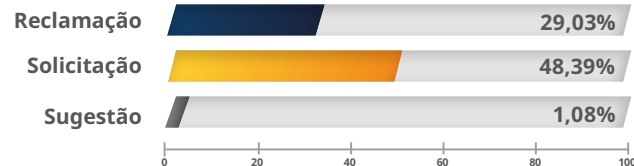
de tempo médio de resposta



45

Assuntos mais quente (Solicitações diversas)

Tipos de manifestação



OBS: Em 2024, houve manifestações de Denúncia e Denúncia anônima, com um total respectivamente de cada uma de 16,13%. Já no Simplifique, houve um total de 00% de manifestações. Em relação a Elogio não houve nenhum, e para sugestão houve um total de 4,65%.

Portal da Transparência e Prestação de Contas

Plataforma online que disponibiliza informações sobre os atos de gestão praticados do CRCGO, voltada para a classe contábil goiana e a sociedade. Essa ferramenta promove a transparência e o controle social, incentivando os cidadãos a acompanharem como os recursos do Conselho de Contabilidade estão sendo utilizados.

7.804
acessos

Assuntos mais acessados em 2024:

1.628
acesso

Quadro de pessoal

20,86%

3.637
acesso

Atos normativos

46,60%

Sistema Eletrônico do Serviço de Informações ao Cidadão (e-SIC)

Plataforma digital de comunicação para atendimento dos pedidos relacionados à Lei de Acesso à Informação, para facilitar a disponibilização de informações públicas, conforme o direito constitucionalmente previsto ao cidadão.

Pedidos

22

Recursos

0

Comunicação Institucional

Pesquisas de satisfação

O CRCGO aplica pesquisas com o objetivo de avaliar o nível de aceitação dos profissionais da contabilidade em relação às ações desenvolvidas pelo Conselho, e de medir a satisfação da sociedade brasileira em relação aos trabalhos realizados pelos profissionais da contabilidade.



Selecione o objetivo específico para ver o desempenho

Meta Resultado

Desempenho

O CRCGO adota o Sistema de Gestão por Indicadores (SGI) e o Sistema de Plano de Trabalho (SPT) como ferramentas essenciais para monitorar a execução e os resultados do planejamento. Esses sistemas permitem a mensuração regular do desempenho e a comparação com as metas estabelecidas. O objetivo é identificar de forma ágil eventuais desvios e corrigi-los prontamente, fornecendo à alta administração informações cruciais para a tomada de decisões.

Dessa maneira, os objetivos estratégicos, os indicadores de gestão e os projetos do Plano de Trabalho orientam as ações do Conselho Regional. Os indicadores de gestão são periodicamente avaliados e acompanhados por meio do Sistema de Gestão por Indicadores — uma ferramenta desenvolvida pelo CFC para realizar esse controle de forma eficiente.

Os objetivos estratégicos guiam a elaboração do Plano de Trabalho anual, que traduz o planejamento estratégico para o nível operacional. Com a implementação do Plano de Trabalho, a estratégia se torna ação, organizando os recursos disponíveis e estabelecendo planos para a execução das atividades e projetos planejados.

Os resultados de todos os indicadores monitorados pelo CRCGO, bem como o cumprimento das metas previstas no Plano de Trabalho, estão disponíveis no Portal da Transparência da entidade, na seção “Prestação de Contas”, no módulo “Programas, Projetos, Metas e Resultados”. Nas páginas seguintes, são apresentadas análises sobre os indicadores do SGI, além dos principais projetos e ações do SPT, em cada área finalística do CRCGO: Fiscalização, Registro e Educação Continuada

Fiscalização

A Fiscalização exerce uma função essencial na salvaguarda da sociedade, por meio de ações preventivas e ostensivas que asseguram a prática ética e técnica da profissão contábil. Sob a responsabilidade da Vice-Presidência de Fiscalização, Ética e Disciplina, são desenvolvidas atividades de inspeção, monitoramento, acompanhamento, avaliação, orientação e capacitação dos fiscais e da área de fiscalização em todo o território nacional. Isso garante a conformidade com os princípios legais e éticos que regulam a profissão.

Indicadores

Índice de realização de fiscalizações

Veja o comparativo entre os anos

Meta Resultado META ATINGIDA PARCIAL

Meta atingida? Parcial

O desempenho do indicador reflete o comprometimento do CRCGO com a ampliação e a efetividade das ações de fiscalização, sendo possível destacar os seguintes resultados:

Fiscalizações realizadas: foram realizadas 1.161 fiscalizações proativas, decorrentes de planos de fiscalização, e 63% de apurações de fiscalizações reativas, originadas de denúncias e representações.

Denúncias e apurações: o total de 58 denúncias foi recebido em 2024, somando-se ao estoque inicial de 15. Durante o ano, foram apuradas 46 denúncias durante o período.

Autos de infração e notificações: emitiram-se 278 autos de infração e 598 notificações. As regularizações resultaram no arquivamento de 72% dos casos.

Encaminhamentos ao Ministério Público: 9 processos sobre exercício ilegal da profissão foram encaminhados a Delegacia Civil.

Processos de responsabilização: ao todo, foram julgados em 2ª instância 84 processos, dos quais 56 resultaram em penalidades, incluindo, 33 multas, 13 multas e advertência reservada, 3 multas e censura reservada, 01 multa e censura pública, 04 advertências reservada e 2 suspensões.

Processos sem êxito: em 2ª instância, 28 processos foram arquivados, sendo 10 por inexistência de fato gerador e 18 por regularização.

O incremento no índice de fiscalizações reforça a atuação preventiva e corretiva do CRCGO. Essa abordagem favorece um controle mais efetivo sobre o exercício profissional e assegura a conformidade com as normas contábeis. O cumprimento rigoroso dessas fiscalizações promove maior transparência e segurança para a sociedade, resguardando os interesses públicos e consolidando a confiança nas práticas contábeis no Brasil.

Ademais, a eficácia dos processos e a aplicação de sanções apropriadas contribuem para o fortalecimento do ambiente regulatório da Contabilidade, combatendo de maneira eficiente o exercício irregular da profissão e garantindo maior respeito às diretrizes que regulam o setor contábil.

Índice de processos de fiscalização julgados dentro do prazo – fase de recurso

Veja o comparativo entre os anos

Meta Resultado META ATINGIDA

O desempenho superior à meta evidencia a eficácia constante do CRCGO na gestão rápida e precisa dos processos administrativos. Esse desempenho traz benefícios diretos à sociedade, promovendo maior transparência, agilidade e confiança nos processos decisórios. A redução dos prazos nas tramitações contribui de maneira significativa para a eficiência das ações de fiscalização e regulamentação, reforçando o sistema contábil e aumentando a confiança tanto dos profissionais quanto da população no CRCGO. Essa atitude proativa e o cumprimento rigoroso das metas reafirmam o papel do CRCGO como órgão regulador, atuando em defesa do interesse público. Assim, garante que as práticas contábeis sigam os padrões éticos e técnicos, em um ambiente de constante evolução e responsabilidade.



120 dias como prazo de julgamento

(contados da data de juntada de AR na fase de recurso ou data de abertura de processo)



84 processos

julgados em grau de recurso



84 processos

julgados dentro do prazo



90 dias

em média, para julgamento



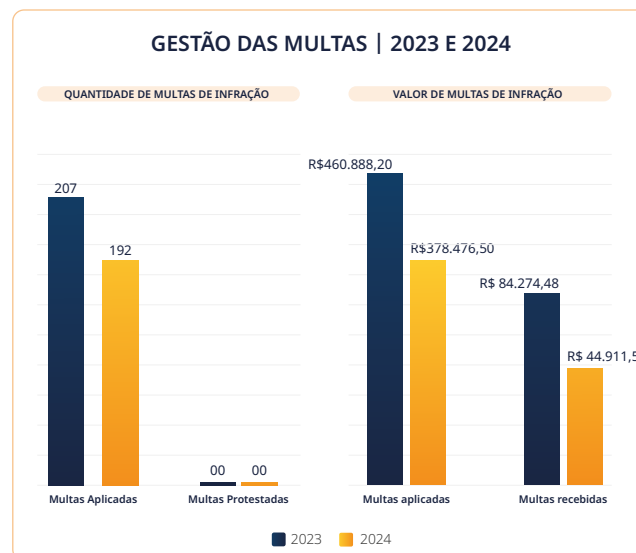
00 processos

com embargos de declaração não admitidos

Gestão das multas de fiscalização

As sanções de fiscalização são impostas aos profissionais da contabilidade e às organizações contábeis em razão de infrações no exercício da profissão. Além disso, essas penalidades podem ser aplicadas a indivíduos não habilitados que atuam ilegalmente na área, bem como a empresas que não pertencem ao setor contábil. No âmbito administrativo, as multas são cobradas pelo CRCGO e podem incluir medidas como o protesto extrajudicial, o que fortalece a efetividade das ações de cobrança e a proteção à sociedade. Como pode ser observado ao comparar os dados de 2024 com 2023, houve uma diminuição no número de multas aplicadas e protestadas, o que é um indicativo positivo. Isso demonstra que, apesar da otimização das ações de fiscalização, há uma redução nas irregularidades no exercício das atividades profissionais, evidenciando um fortalecimento no cumprimento das normas contábeis.

Esses resultados destacam a eficácia das ações de fiscalização e reforçam o compromisso do CRCGO com a promoção de um ambiente regulatório contábil mais justo e transparente.



Principais projetos e ações



Assessoramento à Câmara e ao Setor de Fiscalização dos CRCs

Em 2024, um dos principais objetivos do projeto foi oferecer assessoramento às Câmaras de Ética e Disciplina e de Fiscalização, aos Conselheiros participantes das Câmaras do Setor de Fiscalização do Conselho, com ênfase na melhoria contínua das atividades fiscalizatórias. Como resultado das ações de monitoramento e avaliação realizadas nos Regionais, foram realizados por meio de treinamentos especializados, estudos direcionados e reuniões de acompanhamento técnico, buscamos constantemente aprimorar os processos e a qualidade das fiscalizações. Esses esforços visam garantir a eficiência e a eficácia das operações, promovendo uma melhor conformidade com as regulamentações e assegurando que os padrões de qualidade sejam mantidos. Além disso, essas iniciativas permitem a atualização contínua das equipes, capacitando os

Conselheiros e fiscais a enfrentar desafios emergentes e a adotar práticas inovadoras no campo da fiscalização.



Promover a fiscalização preventiva, com o objetivo de identificar e mitigar riscos antecipadamente, assegurando a conformidade com as normas vigentes e prevenindo potenciais danos à sociedade. Essa abordagem proativa não só reduz a necessidade de intervenções corretivas, mas também promove uma cultura de responsabilidade, beneficiando tanto a sociedade quanto o desenvolvimento profissional.



Exigir a obrigatoriedade da escrituração contábil de todas as empresas, prezando pela transparência e integridade das informações financeiras, é fundamental para garantir a conformidade com as normas fiscais e legais. Essa medida promove uma gestão mais eficiente e responsável, facilitando o controle e a fiscalização por parte das autoridades competentes. Além disso, a escrituração contábil correta contribui para a tomada de decisões estratégicas, melhoria da governança corporativa e aumento da confiança de investidores e parceiros comerciais.



É essencial fazer cumprir as normas brasileiras, os princípios de contabilidade e as orientações emanadas de resoluções do CFC para garantir a transparência e a integridade das informações financeiras. Essas ações visam promover a conformidade com as regulamentações vigentes, assegurando que as práticas contábeis sigam padrões éticos e profissionais elevados



É imperativo coibir o exercício da profissão contábil por pessoas não habilitadas para assegurar a qualidade e a integridade dos serviços contábeis. Permitir que indivíduos não qualificados atuem nessa área pode levar a erros significativos, falhas na conformidade com as regulamentações e consequências financeiras adversas para empresas e clientes. Coibir essa prática ajuda a proteger os consumidores e as empresas de fraudes e mal-entendidos, garantindo que apenas profissionais devidamente



É fundamental verificar o registro profissional dos responsáveis e executores de serviços contábeis de empresas não contábeis para garantir a conformidade com as normas regulamentares e assegurar a qualidade dos serviços prestados. A verificação metódica desses registros ajuda a prevenir fraudes e a assegurar que os profissionais envolvidos estejam devidamente qualificados e habilitados. Além disso, essa prática protege tanto as empresas quanto os clientes, promovendo uma maior transparência e confiança nos serviços contábeis prestados,



Analisar as demonstrações contábeis com base na legislação e em observância às Normas Brasileiras de Contabilidade (NBCs) e aos princípios de contabilidade é essencial para garantir a precisão e a transparência das informações financeiras. Essa análise rigorosa permite a identificação de inconsistências e erros, além de assegurar que os relatórios refletem fielmente a situação econômica da empresa.

Além dessas atividades, o projeto incluiu o assessoramento técnico contínuo aos CRCs e suporte no uso do Sistema Eletrônico de Fiscalização, o que aprimora a execução de penalidades e o julgamento de processos de defesa e recurso. As ações de monitoramento e treinamento elevaram o nível de conformidade dos CRCs. O resultado é a promoção de mais transparência e eficiência no exercício da fiscalização contábil. O impacto social desse projeto reflete na melhoria da prestação de serviços contábeis, no aumento da confiança da sociedade nos profissionais e na atuação ética e responsável do Sistema CFC/CRCs.

Reuniões Regimentais

As Reuniões Regimentais são de extrema relevância para garantir o julgamento de processos administrativos e a aprovação de normas que buscam assegurar a excelência dos serviços prestados pelos profissionais da contabilidade. Além disso, elas definem as diretrizes que orientam a prática contábil no Brasil, fortalecendo tanto os profissionais quanto a educação continuada. Os resultados das deliberações dessas reuniões promovem o progresso contínuo da Contabilidade, defendendo os interesses tanto da sociedade quanto da classe contábil. Em 2024, o CRCGO, por meio das reuniões Plenárias, ratificou as seguintes decisões emanadas pelas Câmaras:

-  **Reuniões Plenárias:** Durante essas reuniões, ocorre a avaliação e homologação de deliberações originadas nas Reuniões de Câmara. O foco é o aprimoramento e a defesa da profissão contábil em prol do interesse público
-  **Tribunal Regional de Ética e Disciplina (TRED):** Este órgão é responsável por questões éticas e disciplinares relacionadas à prática contábil.
-  **Reuniões de Câmaras:** Nessas reuniões, são discutidos assuntos específicos relacionados à profissão contábil.

Revisão da legislação aplicada ao Sistema CFC/CRCs

O Sistema CFC/CRCs busca, constantemente, a modernização de suas práticas, adotando ações que garantem mais eficiência e transparência nas atividades fiscalizatórias. Em 2024, a revisão da

legislação aplicada ao Sistema CFC/CRCs foi uma prioridade, com o objetivo de fortalecer o controle e o monitoramento contábil. Como resultado, foram aprovados os seguintes normativos:

Resolução CFC n.º 1.719 de 2024 que aprova o Novo Manual de Fiscalização e dá outras providências.

Resolução CFC n.º 1.721, de 2024, que dispõe sobre os procedimentos a serem observados por profissionais e organizações contábeis para cumprimento das obrigações previstas na Lei nº 9.613, de 1998, e em alterações posteriores.

Resolução CFC n.º 1.732, de 2024, que dispõe sobre a participação de alunos do curso de Ciências Contábeis em trabalhos auxiliares da profissão contábil.

A revisão desses normativos promoveu modernização significativa das práticas contábeis nos CRCs, padronizando os processos e reduzindo o risco de falhas. Isso beneficia diretamente a sociedade ao garantir que os profissionais da contabilidade atuem de forma mais qualificada e ética. Esse trabalho reforça ainda a credibilidade do CFC, ao promover uma fiscalização mais ágil e assertiva, que contribui para a proteção do interesse público e a promoção de um ambiente contábil mais seguro e confiável.

Apoio ao Atendimento à Lei de Prevenção a Crimes de Lavagem de Dinheiro

Em abril de 2024, a Comissão do Coaf apresentou a proposta que revogou a Resolução CFC n.º 1.530, de 2017, e aprovou a nova Resolução CFC n.º 1.721, de 2024, em vigor desde 2 de setembro de 2024. Essa nova regulamentação reforça o compromisso do CFC com a Prevenção de Crimes de Lavagem de Dinheiro (PLD) e Financiamento ao Terrorismo (FT).

Entre as inovações, destaca-se a criação do Guia para Abordagem Baseada em Risco (ABR), que fornece diretrizes claras para identificar situações de não conformidade potencialmente suspeitas.

A ABR orienta os profissionais da contabilidade na avaliação e na mitigação de riscos, com exemplos práticos e diretrizes para monitorar e gerenciar riscos continuamente. Essa abordagem proativa fortalece a integridade financeira do país e reputação dos profissionais, alinhando-se às normas internacionais e às recomendações do Grupo de Ação Financeira (Gafi). O processo de revisão e a aprovação em Plenário resultaram em um impacto positivo na prática profissional e no sistema de fiscalização contábil.

Declarações recebidas

Ocorrência

Não ocorrência

 Selecionar o exercício desejado



Registro

Compete ao Departamento de Registro do CRCGO o recebimento, tratamento e análise dos processos para conceder, alterar, baixar, restabelecer e cancelar os registros de contador, técnico em contabilidade e organização contábil. Além disso, é responsabilidade do departamento controlar a entrega da carteira de identidade para os profissionais da contabilidade. O departamento também desempenha um papel importante na elaboração de projetos de incentivo, estimulando os profissionais a realizar o registro e manter-se regularizado junto ao Conselho. Em consonância com as diretrizes da Vice-Presidência de Registro do CRCGO, o departamento atua e contribui para a análise de processos relacionados aos registros de profissionais e organizações contábeis, com o objetivo de garantir a uniformidade e qualidade nos processos de Registro e Fiscalização contábil em todo o país.

Indicadores

Índice de crescimento de registros profissionais e de organizações contábeis ativas



Profissionais



Organizações Contábeis

Meta Resultado

Veja o comparativo entre os anos

Esse índice é uma métrica pelo CRCGO para avaliar a eficácia das estratégias adotadas pelo Sistema CFC/CRCs voltadas ao crescimento do número de registros profissionais e de organizações contábeis. Além disso, são considerados os fatores que influenciam essa evolução: econômicos, sociais, regulatórios e tecnológicos.

O índice de crescimento de registros é uma métrica continuamente avaliada pela Vice-Presidência de Registro do CRCGO. Essa avaliação tem como objetivo mensurar a eficácia das estratégias implementadas no CRCGO para fomentar o crescimento no número de registros. Fatores econômicos, sociais, regulatórios e tecnológicos são considerados na análise dessa evolução. Em 2024, o CRCGO avaliou cadastros identificando profissionais falecidos e inativando os registros nestas condições, o que também influenciou no resultado do indicador.

De qualquer forma, diversas ações têm sido realizadas para impulsionar o crescimento da classe contábil, tais como:

- Campanhas de orientação sobre a importância do registro profissional para o exercício de atividades contábeis.
- Campanhas que ressaltam a relevância da profissão contábil para a sustentabilidade do país.
- Campanhas de incentivo na atualização cadastral.
- Parcerias com Instituições de Ensino Superior (IES).
- Investimento e realização de eventos ligados a educação continuada.

Registros por região

Novos registros



Registros ativos

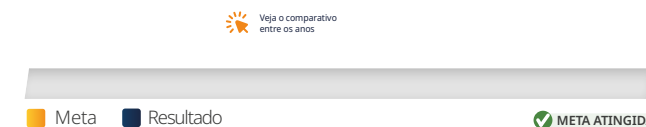


Registros ativos por gênero



A profissão contábil, em qualquer modalidade de serviço ou atividade, deve ser exercida exclusivamente por profissionais da contabilidade devidamente registrados e com registro ativo no Conselho Regional de Contabilidade de Goiás (CRCGO). Nesse contexto, é responsabilidade do Conselho Federal de Contabilidade (CFC) uniformizar os procedimentos relacionados ao registro, bem como coordenar e supervisionar o cadastro dos profissionais da contabilidade e das organizações contábeis em todo o Brasil, incluindo o Estado de Goiás. Esta atuação é fundamental para garantir a qualidade dos serviços prestados, assegurar a conformidade com as normas vigentes e promover a ética na profissão contábil.

Índice de processos de registros julgados dentro do prazo



**60 dias como
prazo de julgamento**

1.739 processos
julgados dentro do prazo

Em cumprimento a uma das finalidades regimentais, a Câmara de Registro do CRCGO é responsável por examinar e julgar os processos relacionados ao registro de profissionais da contabilidade e organizações contábeis. A informatização dos procedimentos, com a implantação do Sistema de Processo Eletrônico de Registro (Sper) e do Sistema Eletrônico de Informações (SEI), tem sido um fato essencial para a celeridade no julgamento dos processos. Essas ferramentas visam assegurar a eficiência, aumentar a confiança dos envolvidos e beneficiar os profissionais da contabilidade, garantindo um sistema mais ágil e transparente.

Principais projetos e ações

Exame de Suficiência

O CFC é responsável pela regulamentação e realização do Exame de Suficiência, de acordo com a Lei nº 12.249, de 2010. O principal objetivo do exame é garantir que o futuro profissional da contabilidade, ao ingressar no mercado de trabalho, possua as habilidades e competências técnicas necessárias para atender às demandas da sociedade. A âmbito de Goiás, os resultados das provas foram:

2 edições
realizadas em 2024

3 cidades contempladas
743 candidatos aprovados

	INSCRITOS	PRESENTES	APROVADOS	APROVAÇÃO
Exame (1/2024)	1.589	1.327	565	42,58%
Exame (2/2024)	1.859	1.523	178	11,69%

As Instituições de Ensino Superior (IES) podem utilizar as estatísticas de cada edição do Exame de Suficiência para analisar seus resultados e, com isso, aprimorar os métodos pedagógicos, contribuindo para a evolução contínua da qualidade do ensino.

A realização do Exame de Suficiência é um marco essencial na formação do contador, pois garante que apenas os profissionais com conhecimento adequado em práticas contábeis, legislação e ética profissional estejam habilitados a exercer a profissão. Dessa forma, o exame não só valida a formação acadêmica, mas também reforça a valorização da profissão contábil e assegura a proteção do interesse público, garantindo que os contadores atendam aos padrões necessários de competência e responsabilidade.

Domicílio Eletrônico

É o portal de serviços por meio do qual são disponibilizadas as comunicações eletrônicas dos CRCs e do CFC com profissionais e organizações contábeis registradas, bem como pessoas físicas e jurídicas credenciadas, dispensando-se publicação em Diário Oficial, ou comunicações por meio físico.

Essa medida visa modernizar e simplificar os processos de comunicação entre os órgãos reguladores e os profissionais da contabilidade, além de oferecer benefícios financeiros significativos para aqueles que aderirem ao sistema. O CFC e CRCs estão em processo contínuo de campanha para aumentar o número de adesões e fomentar o uso da ferramenta.

Quantitativo de adesão:

1.198
Profissionais contábeis

32
Organizações contábeis

Projeto CFC Jovem

O projeto tem como objetivo promover e impulsionar a formação de jovens lideranças. Nesse sentido, proporciona orientação e informações relevantes sobre a profissão para jovens contadores que desejam se destacar no mercado de trabalho e ter sucesso em suas carreiras. Conclui-se que, o CRC Jovem Goiás realizou 13 ações ao longo de 2024, impactando diretamente pessoas em nosso estado. Esse resultado reforça o compromisso da entidade com a valorização da contabilidade e o crescimento da comunidade contábil goiana.

1.600
pessoas alcançadas

Educação Continuada

A Vice-Presidência de Desenvolvimento Profissional é uma área finalística do CRCGO, que possui como atribuição a promoção do desenvolvimento da educação continuada, a coordenação do Programa de Educação Profissional Continuada (PEPC) e o fomento ao desenvolvimento do ensino superior de Ciências Contábeis. A finalidade é garantir a atualização dos profissionais da contabilidade com as normas, tendências e avanços da profissão. Seu trabalho não apenas fortalece a qualidade da profissão, mas também contribui para a credibilidade e a ética na atuação contábil.

Indicadores

68 eventos
realizados
pelo CRCGO

4.990 participantes

4.990
participantes capacitados
pelo CRCGO

414 horas de carga horária total

Em março foi realizada a **2ª Jornada Contábil CRCGO: Imersão 24 horas no Imposto de Renda**, onde foram tratados assuntos voltados ao IRPF/2024 durante 24 horas com abertura de chat para sanar as dúvidas dos participantes.

Em abril foi realizado evento em comemoração ao **Dia do Profissional da Contabilidade** com objetivo de promover o aperfeiçoamento e o network do profissional.

Em junho foram realizados os eventos: **2ª Edição Café com Elas**, em Goiânia, focado nas mulheres profissionais da contabilidade; a **2ª Edição ConaFiscal 2024**, evento com especialistas da área fiscal e o **Seminário de Prestação de Contas Eleitorais 2024**: aspectos jurídicos e contábeis, evento realizado para atualizar as normas de prestação de contas eleitorais, com a participação de advogados e contadores da área como também técnicos do Tribunal Regional Eleitoral.

Em agosto foi realizado o evento **II Simpósio de Contabilidade Condominial de Goiás**, voltado para os profissionais que realizam a contabilidade de condomínios.

Em setembro foram realizados: **1º Encontro Regional da Contabilidade do Agronegócio do CRCGO**, voltado aos profissionais que trabalham com contabilidade rural; evento em Comemoração do **Dia do Contador**, com palestras voltadas ao desenvolvimento de habilidades para trabalho com Inteligência artificial, divulgação de serviços em redes sociais, negociação de venda de serviços e **Projeto Impulso Contábil**, uma inovação que contou com renomados palestrantes para o desenvolvimento de novas habilidades do profissional.

Em outubro foram realizados **II Edição Conta Comigo Contador 2024**, com objetivo de motivar e promover network na profissão e o **TecDay 2024**, com objetivo de mostrar as novas tecnologias disponíveis para o profissional da área contábil aplicar nas rotinas de escritório contábil.

Em novembro foram realizados **IX Simpósio de Perícia Contábil de Goiás e V Fórum de Perícia Contábil de Goiás**, com palestras voltadas aos peritos contadores e **IX Simpósio Nacional de Contabilidade Aplicada ao Setor Público (Sincasp)**, com a programação voltada para os contadores de entidades públicas.

O cumprimento da Educação Continuada, conforme estabelecido pela Lei n.º 12.249/2010, tem como objetivo incentivar a participação dos profissionais da contabilidade em eventos promovidos pelo CRCGO, alinhando-se às diretrizes do Conselho Federal de Contabilidade e ao fortalecimento do Sistema CRCs, contribuindo para a proteção da sociedade.

Dentro das diversas ações do **Programa de Educação Continuada**, entre seminários, palestras, workshops e outras iniciativas, um dos maiores desafios propostos para 2024 foi a realização do Evento em **Comemoração aos 75 Anos de criação do CRCGO**. O evento reuniu mais de 250 profissionais da contabilidade, destacando sua relevância e impacto para a comunidade contábil. A iniciativa teve como propósito demonstrar a história da contabilidade em Goiás.

Sob o lema **“Ser Contábil – Humano, Digital e Ético”**, o congresso concentrou-se em temas que alinham a evolução digital com a prática ética e humanizada da profissão contábil. A proposta foi oferecer debates e reflexões sobre a aplicação das novas tecnologias na contabilidade, com o objetivo de preparar os profissionais para as mudanças do mercado, sem perder de vista os valores éticos e o impacto social de suas atividades. A alta expectativa do evento foi confirmada por conteúdos que ajudaram a moldar o futuro da profissão, alinhando-a à velocidade das inovações tecnológicas.

O **CRCGO** se orgulha de apoiar iniciativas como essa, que buscam constantemente a atualização e a excelência da profissão contábil, contribuindo para um setor mais qualificado e comprometido com os avanços do mercado e com a ética profissional.



175 participantes

06 palestras

16 palestrantes

Avaliação dos eventos – cursos, seminários, congressos, encontros, etc.



Veja o comparativo entre os anos

Meta Resultado

META ATINGIDA

O índice elevado de satisfação sugere que os eventos do CRCGO estão alinhados com as expectativas e as necessidades dos profissionais da área. Isso pode ser visto como um reflexo da qualidade dos temas abordados, da competência dos palestrantes, da logística eficiente e da organização geral dos eventos. A busca por atualização constante e a promoção de conteúdos relevantes são fatores essenciais em uma profissão que lida com normas e regulamentações em constante mudança, como é o caso da Contabilidade.

Principais projetos e ações

Educação Profissional Continuada – auditores, peritos e demais profissionais obrigados

A educação continuada tem como objetivo garantir a atualização constante e a qualificação dos profissionais da contabilidade. A Comissão de Educação Profissional Continuada do CRCGO, responsável por desenvolver e supervisionar as políticas e diretrizes relacionadas à educação continuada, além de julgar os recursos de profissionais e capacitadoras no âmbito do PEPC, desempenhou um papel fundamental em 2024 ao realizar as seguintes iniciativas:

Principais resultados de 2024:

- 14 reuniões
- 229 atividades julgadas
- 01 recursos julgados

Resultado do Sistema CFC/CRCs:

- 10 cursos credenciados no PEPC
- 02 eventos credenciados no PEPC
- 02 capacitadoras credenciadas
- 08 atividades de docência
- 51 atividades de pós-graduação

- 00 cursos no exterior
- 13 participações em comissão
- 04 justificativas quanto ao não cumprimento do PEPC em 2023

Em 2024, foram realizados 4 workshops on-line sobre o PEPC, com o objetivo de capacitar conselheiros e funcionários dos CRCs, membros das Comissões de Educação Profissional Continuada do CFC e dos CRCs e capacitadoras credenciadas. Os temas abordados foram:

- NBC PG 12 (R4) e Resolução CFC nº 1.715, de 2023 – Principais alterações
- Análise das atividades – cursos e eventos
- NBC PG 12 (R4) / Resolução CFC nº 1.715, de 2023 – Capacitadoras
- Edital de Justificativas



Resultado:

- 07 conselheiros, membros de grupo e funcionários do CRCGO capacitados
- 02 capacitadoras credenciadas

O cumprimento do PEPC é obrigatório para os contadores registrados no Cadastro Nacional de Auditores Independentes (CNAI), no Cadastro Nacional de Peritos Contábeis (CNPC) e em outras categorias previstas na NBC PG 12 (R4).

Prestação de contas recepcionadas via Sistema Web EPC

	CNAI	CNPC
Concluídas	161	110
Em análise	0	0
Cumpriram	156	104
Não cumpriram	5	6

Apoio à Realização de Eventos da Área Contábil

O CRCGO manteve, em 2024, seu compromisso em promover a capacitação voltada à classe contábil, e por apoiar outras entidades parceiras.



Investimentos em 2024

- R\$ 436.500,00 – apoio concedido para a realização de eventos
- 08 locação de estandes

Esses investimentos refletem o compromisso do CRCGO com o desenvolvimento profissional da classe contábil, buscando fomentar a capacitação contínua e promover o aprimoramento técnico.



Principais eventos apoiados em 2024

- Projeto Contabilizando Resultados – realizado pela Fundação Brasileira de Contabilidade e Sebrae, período de abril a novembro de 2024.
- III Simpósio de Direito Eleitoral da OAB/GO realizado nos dias 08 e 09 de maio de 2024, em Goiânia – GO.

- IV Congresso Condominial, realizado nos dias 14 e 15 de junho, em Goiânia – GO.
- Feira de Fornecedores de Tecnologias e Soluções para a Indústria de Goiás – EXPOIND, realizada no período de 9 a 11 de outubro de 2024, em Goiânia – GO.
- Feira Internacional de Comércio Exterior do Brasil Central - FICOMEX 2024, realizada nos dias 27, 28 e 29 de agosto de 2024, em Goiânia – GO.
- 2ª Edição da EXPOFECOMÉRCIO, realizada no período de 17 a 20 de outubro de 2024, em Goiânia – GO.
- Encontro Contábil de Acadêmicos e Profissionais do Sudoeste Goiano, realizado nos dias 22 e 23 de agosto de 2024, no auditório do SENAC em Rio Verde – GO.
- 21º Congresso Brasileiro de Contabilidade, realizado no período de 08 a 11 de setembro de 2024, no Expocentro em Balneário Camboriú-SC.



Promover a educação continuada – congresso/encontros/seminários/fóruns/jornadas

Em 2024, ficou consolidada a importância e a magnitude da profissão contábil para a sustentabilidade das empresas. A capacidade de organização do CRCGO pôde ser evidenciada nos encontros e seminários realizados para a classe, nas relações com o Poder Público e nas parcerias de sucesso com órgãos regionais. Destacam-se os principais eventos:

- 2ª Jornada Contábil CRCGO: Imersão 24 horas no Imposto de Renda | Canal do Youtube CRCGO | 238 participantes
- Evento em Comemoração ao Dia do Profissional da Contabilidade | Goiânia | 67 participantes
- 2ª Edição Café com Elas | Goiânia-GO | 72 participantes
- Seminário de Prestação de Contas Eleitorais 2024 - Aspectos Jurídicos e Contábeis | Goiânia-GO | 61 participantes

- ▣ 2ª Edição ConaFiscal 2024 | Goiânia-GO | 51 participantes
- ▣ II Simpósio de Contabilidade Condominial de Goiás | Goiânia-GO | 106 participantes
- ▣ 1º Encontro Regional da Contabilidade do Agronegócio do CRCGO | Goiânia-GO | 71 participantes
- ▣ Evento em Comemoração ao Dia do Contador | Goiânia-GO | 113 participantes
- ▣ Workshop/Mentoria - Projeto Impulso Contábil | Zoom Meeting | 86 participantes
- ▣ II Edição Conta Comigo Contador – 2024 | Jataí-GO | 78 participantes
- ▣ TecDay 2024 | Goiânia-GO | 221 participantes
- ▣ IX Simpósio de Perícia Contábil de Goiás e V Fórum de Perícia Contábil de Goiás | Canal do Youtube CRCGO | 159 participantes
- ▣ IX SINCASP - Simpósio Nacional de Contabilidade Aplicada ao Setor Público | Goiânia-GO | 175 participantes



Relacionamento Institucional com Entidades Nacionais e Internacionais

Comissão Nacional de Educação

Em 2024, O CRCGO deu continuidade ao trabalho de relacionamento institucional com entidades, organizações e a administração público-privada, não apenas reforçando a relevância da profissão contábil em assuntos que permeiam o desenvolvimento econômico no Estado, mas também estreitando o relacionamento com diversas demandas e soluções para o andamento das atividades contábeis. Entre as principais parcerias, destacam-se o Governo de Goiás, por meio da Secretaria de Economia do Estado, prefeituras, Receita Federal, Ministério Público, Fórum do Setor Produtivo (um aglomerado composto pelas lideranças de entidades empresariais de Goiás) e demais autarquias e diversas instituições de ensino.

Seminários e reuniões voltados à gestão do CRCGO

Os eventos proporcionam um ambiente para a troca de informações, a colaboração, o aprendizado e o planejamento estratégico voltados aos funcionários do CRCGO. Tais iniciativas são essenciais para o aprimoramento da profissão contábil e fortalecimento da entidade no Estado. Nesse sentido, foram realizados, em 2022, as seguintes ações:



Treinamento de media training aos conselheiros

Resultado das atividades de gestão

Gestão Orçamentária e Financeira

Evolução da Execução Orçamentária

Evolução da Gestão Orçamentária: De acordo com a alínea "a" do item 4.2.4.4.3 do Manual de Contabilidade do Sistema CFC/CRCs, entende-se por receitas correntes:

"(...) as oriundas de contribuições dos contabilistas e organizações contábeis, receitas patrimoniais, receitas de serviços e outras de natureza semelhante, bem como as transferências recebidas para atender às despesas de custeio."

No contexto do CRCGO, são receitas correntes:

Receitas de Contribuições: Representam 4/5 (quatro quinto) da arrecadação da anuidade, 4/5 da taxa de expedição das carteiras profissionais; b) 4/5 das multas aplicadas; d) doações e legados; e) subvenções dos Governos.

Exploração de Bens e Serviços: É oriunda de taxas para registro de profissionais e organizações contábeis, reembolso de tarifas bancárias feitas pelo CFC.

Receitas Financeiras: Representadas pelos juros de mora sobre anuidades, multas de eleição e de infração, atualização monetária e por rendimentos decorrentes de aplicações financeiras.

Outras Receitas Correntes: São decorrentes de indenizações, restituições e receitas não identificadas.

REALIZADA	2024	2023	2022
Receitas Correntes	10.690.273,40	10.241.194,84	8.561.263,50
Contribuições	8.379.743,36	7.927.699,15	6.691.828,95
Exploração de bens e serviços	125.189,28	267.676,19	142.775,05
Financeiras	1.807.167,05	1.847.070,64	1.467.169,54
Outras receitas correntes	349.574,53	198.748,86	259.489,96

Já as Receitas de Capital são caracterizadas pela conversão de bens e direitos em espécie e pelo recebimento de recursos para investimentos. De acordo com a alínea "b" do item 4.2.4.4.3 do Manual de Contabilidade do Sistema CFC/CRCs, entende-se por receitas de capital:

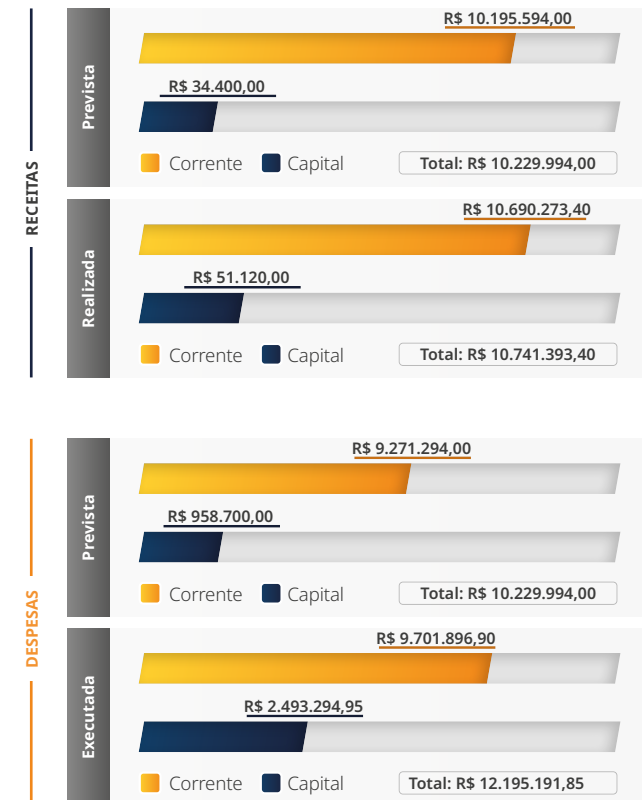
"(...) aquelas provenientes da alienação de bens, das operações de créditos autorizadas em decorrência das transferências recebidas para atender às despesas de capital e da amortização de empréstimos."

REALIZADA	2024	2023	2022
Receitas de Capital	51.120,00	224.508,00	14.852,00
Amortização de empréstimos concedidos	0	0	0

A execução total da receita (corrente e de capital) foi 2,2% superior ao exercício de 2023. Esse aumento está relacionado ao reajuste anuidade, uma melhor gestão e recuperação de receitas. A realização da receita financeira, que superou em 10,51% do valor previsto para o exercício, reflete os impactos das taxas de rentabilidade dos fundos de investimento.

REALIZADA	2024	2023	2022
Resultado Patrimonial	1.513.779,88	10.402.673,76	1.126.929,60
Superávit Financeiro	5.113.779,08	6.393.850,38	4.793.197,48
Disponibilidades em Conta	5.650.252,97	6.902.413,37	5.261.597,56

Em 2024, o Planejamento Orçamentário inicial do CRCGO foi de R\$ 10.229.994,00, aprovado pela Resolução CRCGO 483/2023. Durante o exercício, acréscimos ao orçamento foram aprovados por meio do superávit financeiro, possibilitando o financiamento de novos investimentos. Com esses incrementos, o orçamento total foi elevado para R\$ 14.612.994,00, e ao final do exercício, 88,08% desse montante foi efetivamente realizado.



Execução orçamentária

O planejamento orçamentário do CRCGO, é um instrumento estratégico que define os objetivos, metas e ações necessários para o cumprimento das atividades essenciais da entidade: fiscalização, registro, normatização, educação continuada e investimentos em infraestrutura física e tecnológica, entre outros. A Proposta Orçamentária é elaborada em consonância com o Planejamento Estratégico do CRCGO, garantindo alinhamento às boas práticas de governança e conformidade com as normas legais de gestão orçamentária e financeira. Possibilita uma gestão eficiente, transparente e voltada para o fortalecimento da profissão contábil no Brasil.

O total das despesas executadas encerrou o período com um aumento de 38,35% em relação a 2023, justificado pelos investimentos em tecnologia, infraestrutura e apoio na realização dos eventos.

Em 2024, 51,56% das despesas correntes foram destinadas para despesas de pessoal, abrangendo gastos com programa de alimentação ao trabalhador, plano de saúde, plano odontológico, auxílio educação, provisões de férias e encargos patronais.

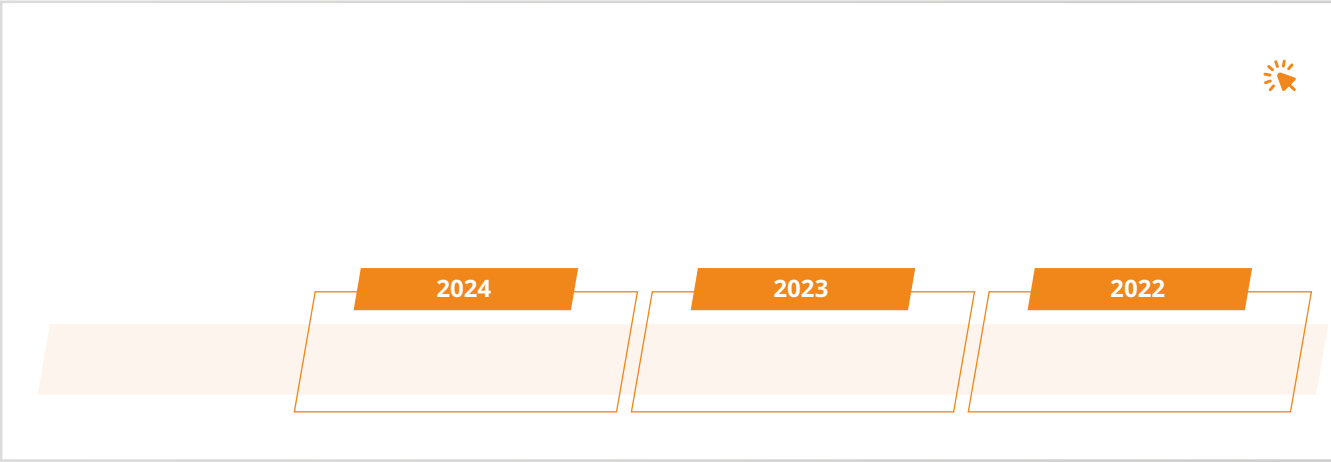
No grupo “Uso de bens e serviços” foram registrados serviços prestados para atender às atividades do CRCGO, no valor total de R\$ 2.911.256,39. As aquisições de materiais de consumo para o almoxarifado e para as atividades finalísticas das Unidades Organizacionais também estão consideradas neste grupo de despesa.

O aumento de 1.637,04% das despesas de capital é decorrente dos investimentos em “R\$ 2.493.294,95”, por meio de “Auxílios” aprovados pelo Plenário do CRCGO.



Despesas por grupo e elemento

GRUPO DE DESPESAS	2024			2023		
	Empenhada	Liquidada	Pagas	Empenhada	Liquidada	Pagas
DESPESAS DE PESSOAL	4.700.046,69	4.611.650,96	4.611.650,96	4.421.962,22	4.421.962,22	4.348.638,86
Uso de Bens e Serviços	2.911.256,39	2.911.256,39	2.801.748,46	2.275.824,26	2.275.824,26	2.203.004,17
Financeiras	84.341,52	84.341,52	84.341,52	83.452,33	83.452,33	83.452,33
Tributárias e Contributivas	1.964.109,52	1.964.109,52	1.964.109,52	1.842.443,69	1.842.443,69	1.804.946,71
Outras Despesas Correntes	42.142,78	42.142,78	42.142,78	47.662,38	47.662,38	47.662,38
DESPESAS CORRENTES	9.701.896,90	9.701.896,90	9.503.993,24	8.671.344,88	8.671.344,88	8.487.704,45
DESPESAS DE CAPITAL						
Investimentos	2.493.294,95	2.493.294,95	2.276.019,95	143.536,72	143.536,72	143.536,72
DESPESAS DE CAPITAL	2.493.294,95	2.493.294,95	2.276.019,95	143.536,72	143.536,72	143.536,72
TOTAL DAS DEPESAS	12.195.191,85	12.195.191,85	11.780.013,19	8.814.881,60	8.814.881,60	8.631.241,17



Gestão de Custos

O Planejamento Orçamentário do CRCGO é elaborado com a alocação de recursos em programas, projetos e atividades a serem executados no exercício. Esse processo se baseia em uma análise detalhada dos dados, permitindo uma estimativa precisa das receitas e a definição adequada das despesas. O objetivo é otimizar continuamente o desempenho orçamentário, financeiro e econômico, garantindo um controle mais eficiente e transparente na gestão dos recursos.

Conformidade legal

- ▣ Artigo 50, §3º da Lei Complementar n.º 101, de 2000.
- ▣ Resolução CFC n.º 1.681, de 2022, que aprovou o Orçamento para o exercício financeiro de 2023.
- ▣ Resolução CFC n.º 1.161, de 2009, que aprovou o Manual de Contabilidade do Sistema CFC/CRCs.
- ▣ Resolução CFC n.º 1.532, de 2019, que aprovou o Planejamento Estratégico do Sistema CFC/CRCs.
- ▣ Manual do Plano de Trabalho.

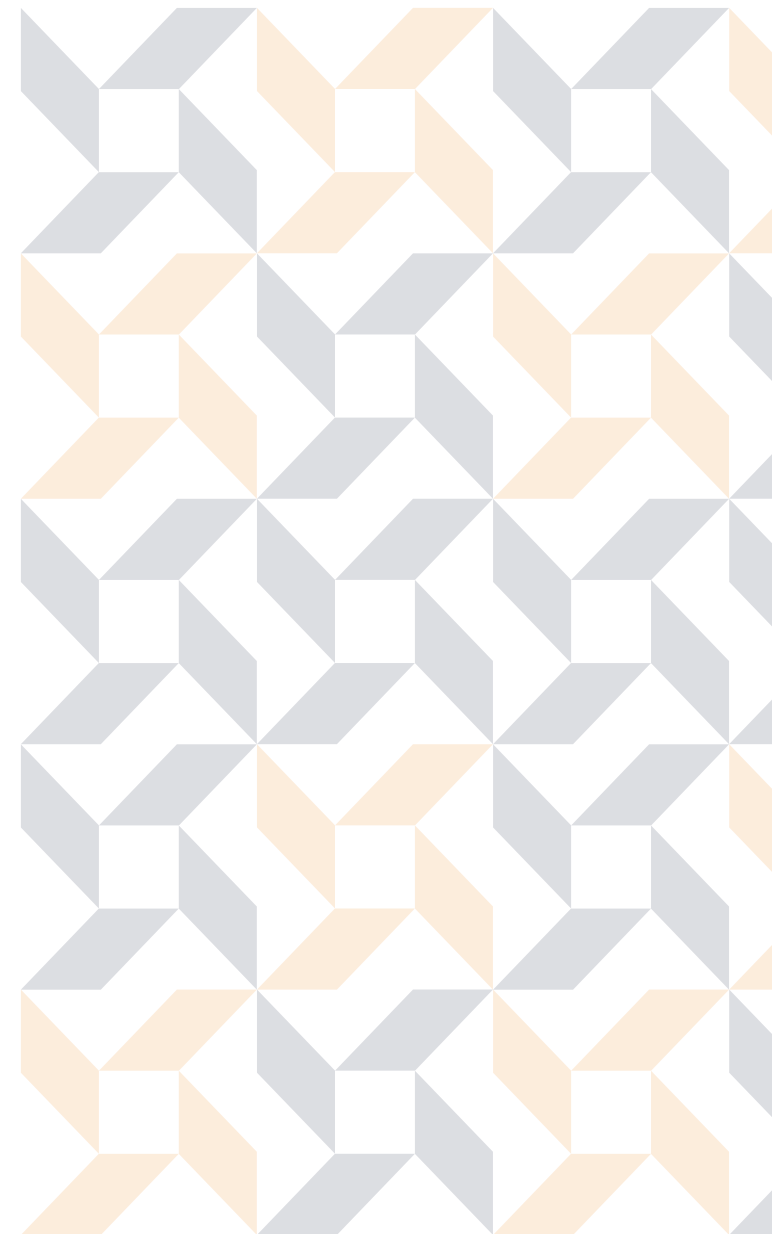
Para monitorar e controlar a execução orçamentária, o CRCGO adota o Plano de Trabalho como ferramenta estratégica, assegurando o cumprimento da missão institucional e o alcance de seus objetivos. Esse instrumento estrutura e define as principais ações a serem realizadas durante o exercício, funcionando como um guia para a programação e supervisão do planejamento.

Assim, garante-se que a execução orçamentária esteja alinhada aos objetivos estabelecidos, respeitando as normas e regulamentos aplicáveis à gestão financeira e orçamentária. Embora o CRCGO não utilize uma metodologia específica para rateio de custos indiretos, realiza um controle rigoroso dos custos diretos. Esses custos estão organizados em 42 projetos, todos integrados e vinculados a 15 objetivos estratégicos, distribuídos em cinco programas de gestão.

Distribuição Orçamentária por Objetivo Estratégico:

Objetivo Estratégico

Executado (R\$)



Gestão de pessoas

A política de Gestão de Pessoas do CRCGO prioriza a valorização e o desenvolvimento contínuo de seus colaboradores, promovendo o alinhamento entre as habilidades e expectativas individuais e as metas institucionais. Além disso, dedica-se a garantir a capacitação técnica e comportamental de sua equipe, com foco especial no fortalecimento de competências interpessoais. Esse compromisso com o aprimoramento resulta na elevação da qualidade dos serviços prestados à sociedade e à classe contábil, reafirmando o compromisso da entidade com a excelência.

Conformidade Legal

Ao final de 2024, o CRCGO contava com uma equipe formada por 79 profissionais, incluindo 40 funcionários, 35 conselheiros, 10 estagiários e 04 prestadores de serviços terceirizados, com atuações nas áreas de apoio essenciais em atividades acessórias, como limpeza, segurança, logística e administração.

Além disso, 4 colaboradores estão diretamente envolvidos na fiscalização da profissão contábil, assegurando que os profissionais da área cumpram as suas responsabilidades e contribuam para a integridade das práticas contábeis no Brasil.

Colaboradores

	2024	2023
Empregados efetivos	23	24
Cargos em comissão (empregado de livre nomeação e exoneração)	17	14
Aprendizes	0	0
Estagiários	10	01
Subtotal	50	39
Terceirizados	04	04
Total	54	43

Contratações

O CRCGO não possui um concurso público em vigor, o que impede a contratação de novos funcionários por esse meio. No entanto, para assegurar a continuidade e a eficácia das operações, especialmente na área de Tecnologia da Informação, foram contratados 3 profissionais em cargos comissionados, conforme as diretrizes do Plano de Cargos e Salários. Em conformidade com a legislação vigente, também foram admitidos 9 estagiários. Para aprimorar a eficiência das atividades operacionais, o CRCGO optou pela terceirização de serviços, seguindo as diretrizes do Decreto nº 9.507, de 2018.

Ao longo de 2024, ocorreram 8 desligamentos.

Equidade de Gênero e Cargos de Confiança (ODS 5)

O CRCGO tem se comprometido com a promoção da igualdade de gênero, conforme os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), particularmente o ODS 5 – Igualdade de Gênero. Do total de funcionários efetivos, 21 são mulheres e 19 são homens, mantendo um equilíbrio saudável e equitativo. Em relação aos cargos gerenciais, as mulheres ocupam 56%, o que reflete o esforço da instituição em assegurar que as oportunidades de liderança sejam igualmente distribuídas.

Nível de Escolaridade

A capacitação profissional é um dos pilares da gestão de pessoas no CRCGO. Em 2024, 33% dos colaboradores já possuíam curso superior completo, 43% eram pós-graduados e 12,5% estavam em processo de obtenção do diploma de nível superior. Esses números refletem o compromisso da entidade em elevar continuamente a qualificação de sua equipe, contribuindo para a prestação de serviços com mais qualidade à sociedade e à classe contábil.



5	Ensino fundamental/médio
5	Ensino superior incompleto
13	Ensino superior completo
17	Pós-graduação

Tempo de Serviço

A valorização, o reconhecimento e o alcance dos objetivos pautados no planejamento estratégico comprovam o grau de comprometimento do CRCGO com o seu corpo funcional. Aproximadamente 60% dos funcionários têm mais de cinco anos de tempo de serviço, o que demonstra a preocupação da entidade em atrair e reter talentos, visando, assim, ao amadurecimento e ao crescimento profissional na empresa.

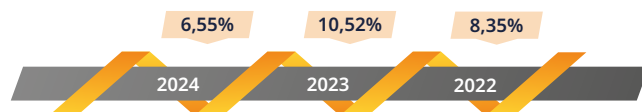


11	Acima de 21 anos
12	De 10 a 20 anos
1	De 6 a 10 anos
16	Até 5 anos



O índice de despesa com pessoal e encargos, em relação à receita líquida total, ficou apenas 1,24% acima da meta estabelecida de 50%. Esse resultado é especialmente significativo, considerando as reposições salariais e a continuidade dos benefícios assistenciais, que incluem plano de saúde, auxílio alimentação e vale-transporte.

Evolução dos gastos com pessoal



Salários e Gratificações

Encargos

Férias e 13º salário

Benefícios assistenciais e previdenciários

Estagiários



Em 2024, o CRCGO investiu R\$ 9,88 % em despesas com pessoal na área de Fiscalização.

Treinamento e Desenvolvimento

O CRCGO implementa o Plano Anual de Capacitação (PAC), o Plano de Desenvolvimento de Líderes (PDL) e o Plano de Treinamento e Desenvolvimento em Proteção de Dados (PTDPD) com o intuito de qualificar seus colaboradores. Dessa forma, otimiza a realização das atividades e fomenta o aprendizado por meio de cursos e programas de capacitação. Esses eventos são estruturados em cinco áreas de atuação:



Institucional: sensibilização sobre o Planejamento Estratégico e as Políticas de Gestão do CRCGO.



Transversal: temas relevantes para todos os colaboradores, independentemente de sua área.



Liderança: capacitação para gestores na condução de processos e pessoas.



Técnica: desenvolvimento de competências específicas relacionadas ao trabalho.



Comportamental: promoção de uma postura profissional alinhada à cultura organizacional.

Em 2024, o CRCGO intensificou seus investimentos em capital humano, ultrapassando a meta de desenvolvimento em 100% prevista no índice 36 (capacitação de empregados). Os treinamentos realizados incluíram temas essenciais, como Segurança da Informação, Segurança no Trabalho, Governança, Indicadores de Desempenho, Cultura Organizacional, Integridade, Gestão de Conflitos, Gestão de Pessoas e procedimentos relacionados à Lei de Licitações.



Investimento Total
R\$ 35.863,48



Colaboradores Capacitados
40



Horas de treinamento
400 h

Pesquisa de Satisfação dos Colaboradores

Em 2024, os 40 funcionários do CRCGO foram convidados a participar, de forma voluntária e anônima, de pesquisa de satisfação, cujo objetivo é, a partir dos resultados, desenvolver ações de melhoria naqueles indicadores que apresentam desempenho insatisfatório.

A pesquisa, que é composta de 17 itens, revela a percepção dos colaboradores sobre aspectos relacionados ao suporte organizacional proporcionado pela entidade. Além disso, contribui para nortear a gestão para continuar um ambiente de trabalho.

Grau de satisfação



Meta Resultado

Mais uma vez, os resultados foram positivos, onde atingimos o desempenho de 92,77% de satisfação dos funcionários pelo Sistema de Gestão de Indicadores. Esse feedback positivo reflete o comprometimento da instituição em criar um ambiente de trabalho que valoriza e atende às necessidades de seus funcionários. Isso reforça a importância das ações voltadas para a melhoria contínua e a satisfação do corpo funcional.

Principais desafios e ações futuras

- Continuidade do PAT (Plano Anual de Treinamento), mantendo a rotina de reavaliação do planejamento e assegurar o cumprimento da meta estabelecida.
- Manutenção da força de trabalho motivada/qualificada.
- Continuidade da gestão de riscos no CRCGO.
- Criar e adotar procedimentos e fluxogramas para todos os processos do CRCGO.
- Intensificação do gerenciamento do Plano Anual de Treinamento
- Tornar todos os processos eletrônicos via sistema SEI. No ano de 2024 foram abertos 1.852 mil processos, um aumento de 36,48% por cento em relação ao ano de 2023.

Gestão de licitações e contratos

Conformidade legal

O Conselho Regional de Contabilidade de Goiás (CRCGO) reafirma o seu compromisso com a implementação das diretrizes estabelecidas pela Lei n.º 14.133, de 2021, e demais normativos pertinentes. Dessa forma, promove uma gestão pública que se destaca pela transparência, eficiência e conformidade com as melhores práticas. As iniciativas adotadas evidenciam a busca contínua pela melhoria e a excelência na administração pública. Tal conduta assegura que as contratações sejam realizadas de forma justa, transparente e vantajosa tanto para o CRCGO quanto para a classe contábil.

Plano de Contratações Anual

Para orientar as suas aquisições de forma estratégica e responsável, o CRCGO implementa o Plano de Contratações Anual, que abrange a aquisição de bens, a contratação de serviços, soluções em tecnologia da informação e execução de reformas. Esse plano reflete o compromisso da autarquia com o cumprimento legal e a transparência, assegurando que todos os processos estejam alinhados com as melhores práticas de gestão pública e integrem o Planejamento Estratégico e orçamentário das unidades organizacionais. O Plano de Contratações Anual de 2024 foi elaborado considerando as diretrizes regulatórias pertinentes, as recomendações de órgãos de controle e o planejamento das ações da entidade, sempre em respeito aos recursos disponíveis no Plano de Trabalho deste ano, o que reforça a responsabilidade e a eficácia nas aquisições realizadas.

160 Contratações previstas no Plano de Contratações Anual

1 reuniões de acompanhamento

71,25% de execução do no Plano de Contratações Anual

Contratações concluídas
114

Processos de contratações em tramitação
2

Transparência, publicidade e celeridade

O CRCGO proporciona a transparência e a celeridade em todos os processos licitatórios ao utilizar meios eletrônicos acessíveis pelo Portal de Compras do Governo Federal. Essa prática está alinhada aos princípios constitucionais de eficiência, economicidade e transparência, com a garantia de um processo ágil e acessível a todos os interessados.

Modalidade	QTD	Valor
Veja o comparativo entre os anos		

Em termos quantitativos, as contratações diretas, realizadas por dispensa ou inexigibilidade, destacam-se como as principais modalidades utilizadas pelo CRCGO e representa aproximadamente 75,90% dos processos autuados.

Dispensa de Licitação (art. 75 da Lei 14.133/2021)

INCISO II

49 contratações em razão do valor, com destaque para contratação de serviços de coleta e armazenamento dos documentos físicos do Regional no valor de R\$ 43.643,76.

Inexigibilidade (art. 74 da Lei nº 14.133, de 2021)

14 contratações, com destaque para contratação de serviços de consultoria e assessoria jurídica na área trabalhista, no valor de R\$ 42.000,00.

Em 2024, os principais investimentos do CRCGO, por meio de Pregões Eletrônicos e Tomada de Preços, foram direcionados às contratações para a Reforma da sede do CRCGO, Revitalização do ambiente interno e Tecnologia da Informação (TI). Segue abaixo as principais contratações:

Reforma da sede do CRCGO
R\$ 1.339.916,05

Divisórias em vidro - Blindex
R\$ 125.775,00

Móveis
R\$ 195.812,45

Carpetes e manutenção em cortinas
R\$ 197.551,20

Sonorização
R\$ 257.412,75

Computadores e notebooks
R\$ 279.358,00

Controle e Prevenção de Falhas e Irregularidades

Na gestão dos processos, o CRCGO emprega uma série de mecanismos rigorosos de controle e prevenção de falhas e irregularidades, incluindo checklists, fluxogramas de processos e planilhas de controle. Além disso, é implementado um sistema de tripla câmara de controle, envolvendo o Departamento de Licitações, Controle Interno e Assessoria Jurídica, o que assegura a integridade e a conformidade em todas as etapas. Os procedimentos de contratação estão claramente estabelecidos, e a atuação das unidades responsáveis é exercida de forma autônoma, subordinada à área da Assessoria Executiva. Esse modelo promove uma administração eficiente e transparente, fortalecendo a confiança nas práticas adotadas pelo Regional.

Contratações mais relevantes

Gestão de Manutenção da estrutura física

Objetivo Estratégico: Garantir a conservação, funcionalidade e segurança das instalações, otimizando recursos e prolongando a vida útil dos ativos.

Objeto: Serviços continuados de agenciamento de viagens, por demanda, compreendendo a assessoria, cotação, reserva, marcação, remarcação, emissão, cancelamento e reembolso de passagens aéreas, nacional e internacional.

Justificativa: Melhoria da infraestrutura do edifício, proporcionando um ambiente adequado para o atendimento aos profissionais da contabilidade e para o desempenho eficiente das atividades administrativas do conselho.

Objeto: Contratação de empresa de Engenharia para a realização da reforma da sede do CRCGO

Valor total contratado: R\$ 1.339.916,05

Tomada de preços N° 01/2023 "Processo iniciado em 2023, porém executado a partir de 2024"

Valor contratado:
R\$ 1.339.916,05
Pregão eletrônico
n.º 01/2023

Objetivo: Contratação de empresa especializada para substituição das divisórias naval em vidro (blindex)

Valor contratado:
R\$ 125.775,00
Pregão eletrônico
n.º 90013/2024

Objetivo: Contratação de empresa especializada para aquisição de móveis para o Regional, contemplando mesas, cadeiras, armários, estantes e sofás.)

Valor contratado:
R\$ 195.812,45

Objetivo: Contratação de empresa especializada para aquisição e instalação de carpetes além da manutenção das cortinas do Regional)

Valor contratado:
R\$ 197.551,20
Pregão eletrônico
n.º 90008/2024

Objetivo: Contratação de empresa especializada para aquisição e instalação de sistema de sonorização no Auditório, Plenário e Centro de treinamento do Regional.)

Valor contratado:
R\$ 257.412,75
Pregão eletrônico
n.º 90002/2024

Gestão de T.I.

Objetivo Estratégico: Garantir a disponibilidade, segurança e inovação nos serviços de tecnologia, alinhando as soluções tecnológicas às necessidades organizacionais. Com isso, busca-se melhorar a eficiência operacional, reduzir riscos e proporcionar um ambiente digital moderno e responsivo.

Objeto: Contratação de empresa para fornecimento de computadores e notebooks

Justificativa: Atualização dos equipamentos que excederam a vida útil e estão sem fabricante e periféricos possibilitando maior segurança, inovação e alinhamento com as estratégias de modernização tecnológica do Regional.

Valor contratado:
R\$ 279.358,00
Dispensa de Licitação
n.º 9009/2024 e
90015/2024

Gestão Patrimonial e de Infraestrutura

Conformidade Legal

O CRCGO seguiu as disposições legais preconizadas em normativos, tanto como a Lei 8.666/1993 quanto a NLL 14.133/2021; Instrução Normativa n.º 205/1988 - Sedap; Decreto n.º 9.373/2018 e alterações; Decreto n.º 9.764/2019; Norma Brasileira de Contabilidade - NBC TSP 07 – Ativo Imobilizado; Norma Brasileira de Contabilidade - NBC TSP 08 – Ativo Intangível; e demais instrumentos legais que regem a gestão patrimonial nos conselhos de profissão regulamentada.

Além disso, anualmente é instituída comissão responsável por realizar inventário patrimonial de bens móveis, imóveis e de materiais de consumo do CRCGO, bem como os trabalhos anuais realizados pela Auditoria Interna para assegurar a eficiência no controle e preservação do patrimônio público.

Principais Investimentos de Capital (infraestrutura e equipamentos)

No decorrer de 2024, o CRCGO concluiu a reforma predial iniciada no ano anterior, totalizando um investimento de R\$1.339.916,05, conforme os objetivos estratégicos estabelecidos por meio da Resolução CFC n.º 1.543, de 2018. Esse investimento modernizou as instalações e aprimorou a infraestrutura de suporte às atividades do Conselho, ampliando a vida útil do edifício CRCGO e oferecendo mais conforto e segurança aos usuários.

- Instalação de forro modular em fibra mineral, à prova de ruídos e antichamas.
- Substituição de luminárias modulares comuns por lâmpadas tubulares e compactas em LED tanto no auditório, como em ambientes distribuídos pela sede.
- Modernização da sede através de instalação de divisórias de vidros, promovendo integração de ambientes.

- Instalação de secadores de mão nos banheiros da sede, visando reduzir o consumo de papel.
- Aquisição e substituição dos móveis da sede, trazendo mais uniformidade e conforto para os funcionários e classe contábil.
- Foram adquiridos equipamentos tecnológicos, incluindo workstations, notebooks, smartphones e impressoras. A iniciativa colabora para a contínua capacidade tecnológica necessária para a execução eficiente das atividades institucionais.

Adicionalmente, o CFC alocou R\$273.598,99 para a aquisição de equipamentos tecnológicos, incluindo *workstations*, *notebooks*, *smartphones* e impressoras. A iniciativa colabora para a contínua capacidade tecnológica necessária para a execução eficiente das atividades institucionais.

Principais Custos com Serviços Prediais

Vigilância e Brigada	R\$ 201.990,91
Limpeza, telefonia, recepção, copa e jardinagem	R\$ 60.700,91
Serviços de energia elétrica e água e esgoto	R\$ 132.964,62
Total	R\$ 395.656,44

Desfazimento de Ativos

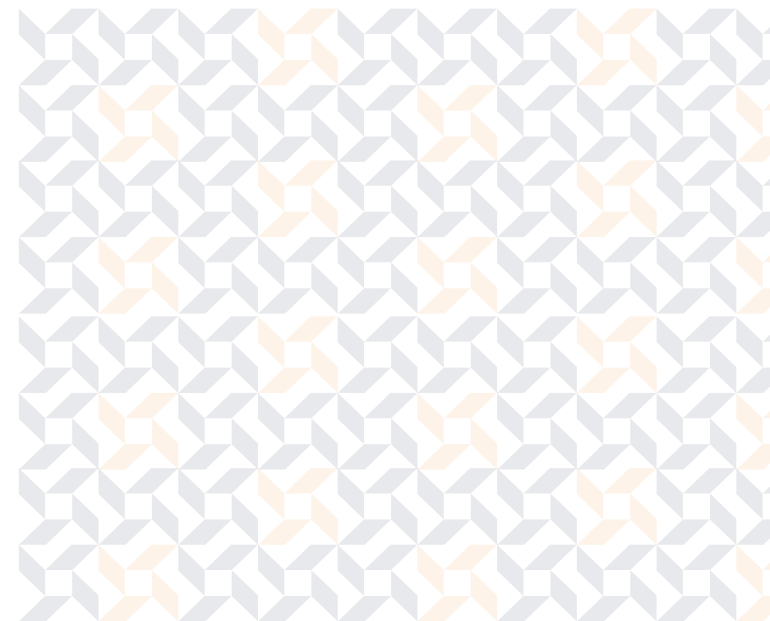
Em conformidade com o Manual de Gestão Patrimonial, o Plano de Logística Sustentável (PLS) e os requisitos da Lei n.º 14.479, de 2022, O CRCGO leiloou bens inservíveis e obsoletos, avaliados em R\$ 46.200,00.

Para o CRCGO o desfazimento de Bens inservíveis, foi de extrema importância, pois o processo trouxe mais espaço físico para o estacionamento interno do órgão, trazendo mais mobilidade e liberando mais vagas para veículos.

Principais Desafios e Ações Futuras

Entre os desafios e iniciativas futuras do CRCGO, estão:

- 1 A continuidade do processo de modernização do sistema central de ar-condicionado, com a implantação de cortinas de ar na porta automática do prédio, e no acesso ao administrativo e atendimento do térreo.
- 2 Implantação de placas solares, visando a economia de energia, prezando pela sustentabilidade.
- 3 Construção de ambiente convivência dos funcionários, para descanso durante o intervalo.
- 4 Instalação de ponto de recarga de veículos elétricos no estacionamento da sede, visando atender a classe contábil.



Gestão de tecnologia da informação

Conformidade Legal

O Conselho Regional de Contabilidade de Goiás – CRCGO, apresenta nesse documento o seu Plano Diretor de Tecnologia de Informação - PDTI elaborando um instrumento de diagnóstico, planejamento e governança corporativa de TI, que possibilite gerir suas necessidades de serviços e recursos para atingir suas metas e objetivos organizacionais, tem como objetivo atender às necessidades de informação, de tecnologia e de serviços de TI do CRCGO, alinhadas aos Objetivos Estratégicos do Sistema CFC/CRCs, visando agregar valor ao negócio e à melhoria dos processos desenvolvidos no âmbito da instituição. Sendo assim, é uma importante ferramenta de gestão para execução das ações e dos projetos de TI, que permite nortear e acompanhar a atuação da área de Tecnologia da Informação, definindo as estratégias e o plano de ação para implementá-las, observando, no que couber, os princípios, regras e instrumentos para o Governo Digital e o aumento da eficiência pública estabelecidos na Lei n.º 14.129, de 29 de março de 2021.

Em resumo, o PDTI do CRCGO biênio 2024-2025, é composto de princípios e diretrizes, por referencial estratégico de TI, inventários de necessidades, planos de pessoal, de infraestrutura, de orçamento e de sistemas com ações e metas.

Este documento engloba tanto as necessidades das áreas finalísticas quanto das áreas de apoio administrativo, com foco na modernização, no fortalecimento e na simplificação, por meio de serviços digitais aos seus usuários.

O período de vigência deste PDTI foi de janeiro de 2024 até dezembro de 2025, com revisões e atualizações necessárias para permitir o alinhamento das ações de TI com as necessidades efetivas do Sistema CFC/CRCs. As revisões serão avaliadas e aprovadas pelo Comitê de Tecnologia da Informação (CTI) e, posteriormente, serão submetidas para aprovação do Plenário do Conselho Regional de Contabilidade de Goiás.

Modelo de Governança de TI

O modelo de Governança de TI proporciona uma governança mais sólida, capaz de otimizar a aplicação dos recursos tecnológicos, melhorar a transparência nos processos e mitigar riscos relacionados à gestão de TIC. Adicionalmente, ao garantir o alinhamento estratégico da tecnologia com as demandas da instituição, o modelo assegura que as soluções tecnológicas adotadas promovam mais eficiência na prestação de serviços à classe contábil. Isso reforça o compromisso da entidade com a modernização e a transformação digital, que são essenciais para atender às necessidades da profissão.

O modelo de Governança de TI do CRCGO foi aprovado pela Resolução CRCGO n.º 449 de 2022, e está disponível para consulta no Portal do CRCGO.

Investimentos de recursos aplicados em TI

Em 2024, o CRCGO destinou recursos significativos para investimentos para aquisição de equipamentos para o parque de informática, estes investimentos trouxeram benefícios significativos que impactaram diretamente na melhoria da qualidade de entrega dos serviços contínuos.

		RECURSOS INVESTIDOS (R\$)			
DESCRIÇÃO DO PROJETO	DESCRIÇÃO DA DESPESA	2024	2023	2022	TOTAL
Tecnologia da informação	Materiais de Informática	0	R\$ 2.953,50	11.630,35	14.583,85
	Serviços de Tecnologia de informação	R\$ 40.027,68	R\$ 112.892,35	109.785,04	262.795,07
	LOC. DE BENS MÓVEIS, MÁQUINAS E EQUIP.	R\$ 19.907,64	R\$ 16.688,06	14.960,00	51.555,70
	MANUTENÇÃO E CONSERVAÇÃO BENS MÓVEIS	0	R\$ 1.300,00		1.300,00
	SERVIÇOS DE INTERNET	R\$ 39.808,53	R\$ 34.877,18	32.269,64	106.955,35
Modernização do parque de informática (hardware e software)	Equipamentos de processamento de dados	R\$ 281.318,34	R\$ 16.753,69	56.817,35	354.889,38
	Softwares	R\$ 35.189,86	R\$ 17.550,24	-	52.740,10
Total		416.252,05	203.015,02	225.462,38	844.729,45

Índice de modernização do parque de parque tecnológico (hardware)



Veja o comparativo entre os anos



Em conformidade com os Objetivos Estratégicos n.º 12 (ampliar e integrar o uso da Tecnologia da Informação no Sistema CFC/CRCs) e n.º 15 (assegurar adequada infraestrutura e suporte logístico às necessidades do Sistema CFC/CRCs), estabelecidos pela Resolução CFC n.º 1.543, de 2018, o CRCGO implementa um rigoroso critério de renovação do seu parque tecnológico. A manutenção da infraestrutura de TI é essencial para garantir que os equipamentos e softwares utilizados estejam sempre alinhados com as melhores práticas de eficiência e inovação.

O cálculo do índice de renovação é feito por meio do levantamento do número de itens de hardware com menos de cinco anos de uso, dividido pelo total de itens existentes no CRCGO. Essa estratégia permite monitorar continuamente a atualização do parque de informática, colaborando para que, ao longo do tempo, pelo menos um terço dos equipamentos seja renovado anualmente.

Tal abordagem tem por objetivo evitar a utilização de tecnologia obsoleta, que pode comprometer o desempenho operacional e a segurança dos dados. Além disso, a atualização regular dos equipamentos resulta na redução do índice de falhas e na garantia de um nível adequado de manutenção, com o suporte original dos fabricantes. Essas ações são fundamentais para otimizar a prestação de serviços tanto aos profissionais da contabilidade quanto à sociedade em geral.

As iniciativas de contratação na área de Tecnologia da Informação do CRCGO têm se concentrado em soluções que

promovem a eficiência operacional e a segurança da informação. As principais contratações realizadas incluem:

- ▣ Aumento do link dedicado de internet de 200Mbps p/500Mbps;
- ▣ Contratação de empresa especializada em serviços de backup em nuvem;
- ▣ Contratação de empresa especializada na prestação de serviços de Website.

Essas contratações não apenas fortalecem a infraestrutura de TI do CRCGO, mas também colaboram para a eficiência operacional e a proteção dos dados, alinhando-se aos Objetivos Estratégicos do Sistema CFC/CRCs.

Principais Iniciativas

As ações implementadas pelo CRCGO visam promover a eficiência, a transparência e a inovação da entidade. As principais iniciativas incluem:

- ▣ Domicílio Eletrônico

Segurança da informação

Em 2024, o CRCGO intensificou seus esforços para aprimorar a segurança da informação, com foco na proteção dos dados e na conformidade com as melhores práticas. As principais ações incluem:

- ▣ Atualização e Publicação de Normativos de Segurança da Informação
- ▣ Monitoramento e Controles com Relatórios Mensais
- ▣ Treinamentos de Conscientização
- ▣ Campanhas de *Phishing*



Acessos aos Dados de Acessibilidade no Portal:



Essa evolução no uso da solução de acessibilidade reflete o impacto positivo da iniciativa, que amplia o alcance da informação e contribui para que um número cada vez maior de usuários tenha acesso a um ambiente digital inclusivo e eficiente.

Principais desafios e ações futuras

À medida que a entidade avança em sua jornada de transformação digital e no aprimoramento de serviços, diversos desafios e iniciativas estratégicas estão sendo priorizados para fortalecer ainda mais a atuação do Sistema CFC/CRCs. Entre os principais desafios e ações futuras, destacam-se:

- ▣ Base de Dados Corporativa
- ▣ Censo do Profissional da Contabilidade
- ▣ Portal de Serviços do Profissional da Contabilidade (Serviços Online)
- ▣ Migração de Serviços Críticos para Nuvem



Sustentabilidade

Em 2024, o CRCGO reafirmou seu compromisso com a sustentabilidade, aprimorando práticas já consolidadas e implementando novas ações alinhadas às diretrizes do Plano de Logística Sustentável (PLS). Esse plano, uma importante ferramenta de gestão e planejamento, permite a racionalização de gastos e a otimização dos processos administrativos, estruturando-se em programas, iniciativas e metas de curto e médio prazos.

Instituído pela Resolução CRCGO 476/2023, o PLS tem como objetivo fortalecer a cultura da sustentabilidade no Conselho, promovendo ações voltadas ao desenvolvimento sustentável e à responsabilidade socioambiental. Para garantir sua efetiva aplicação, foi designada uma comissão específica, por meio da Portaria 130/2023, atualizada pela Portaria 013/2024, responsável por acompanhar, debater e implementar as medidas previstas no plano.



Leia o
PLS 2024/2025

Plano de Ações e Metas por Eixo Temático

O Plano de Ações do Plano de Logística Sustentável (PLS) para o biênio 2023/2024 foi elaborado, seguindo o modelo estabelecido pela Portaria Seges/MGI nº 5.376, de 2023, e as diretrizes do Caderno de Logística do Plano Diretor de Logística Sustentável (PLS). Esta nova versão do plano representa um avanço significativo, pois incorpora elementos cruciais para a sustentabilidade e a eficiência da gestão.

Entre as novidades, destaca-se a inclusão da Diretriz Estratégica do sistema CFC/CRCs, conforme definido na Resolução CFC nº

1.543, de 2018, que visa alinhar as ações do plano com as melhores práticas de gestão e sustentabilidade. Além disso, o plano também reflete os princípios da Política de Sustentabilidade, estabelecida pela Portaria PRES CRCGO nº 013, de 2024, demonstrando o compromisso da organização com a preservação do meio ambiente e a responsabilidade social.

Outro aspecto relevante da nova versão do plano é a análise detalhada dos recursos necessários para a implementação das ações, bem como a identificação e avaliação dos riscos envolvidos. Essa abordagem preventiva permite uma gestão mais eficiente e eficaz, garantindo a sustentabilidade das ações a longo prazo.

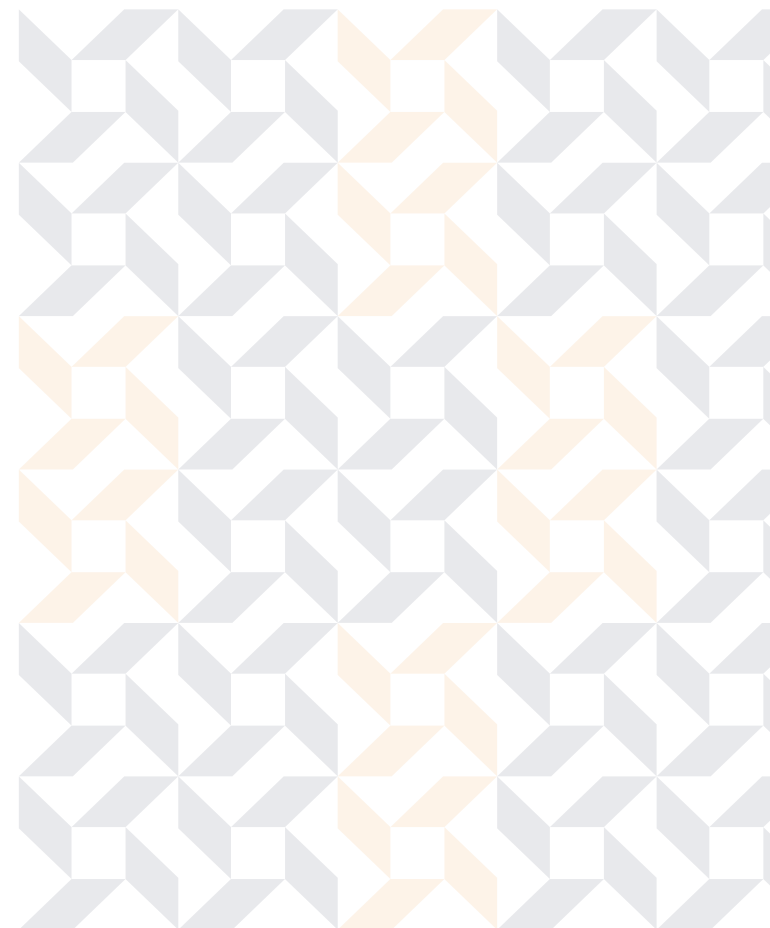
Implementação, Monitoramento e Avaliação

As unidades do CRCGO, em colaboração com a Comissão Permanente de Gestão do Plano de Logística Sustentável (CPLS), constituirão e implementarão o Plano Diretor de Logística Sustentável - PDLs 2023/2024, seguindo o Plano de Ações e Metas. A CPLS monitorará o progresso das ações e o alcance das metas, utilizando o ciclo PDCA para realizar ajustes e melhorias contínuas. Ao final de cada biênio, a CPS realizará uma avaliação abrangente dos resultados, comparando-os com as metas estabelecidas e elaborando um Relatório de Avaliação de Desempenho. Este relatório será divulgado no site do CRCGO, garantindo transparência e acesso público às informações sobre o desempenho do PLS.

Ações para Redução de Resíduos Poluentes

- Desenvolvimento de campanhas educativas voltadas à conscientização sobre a importância da correta utilização das lixeiras seletivas, por meio da divulgação de materiais informativos, treinamentos e ações interativas que incentivem a separação adequada dos resíduos e promovam a cultura da sustentabilidade no ambiente do CRCGO.
- Incentivo na utilização de canecas e garrafas de água entre os funcionários.

- Criação de ponto de recarga de carros elétricos.
- Campanha de arrecadação de tampinhas de plástico entre os funcionários, profissionais e usuários dos serviços oferecidos na sede do CRCGO.



Ações para Redução do Consumo de Recursos Naturais

O Plano de Logística Sustentável (PLS) do Conselho Regional de Contabilidade de Goiás (CRCGO) para 2024-2025 será executado pelas unidades operacionais responsáveis, seguindo um Plano de Ações e Metas por Eixo Temático. A Comissão Permanente de Gestão do Plano de Logística Sustentável (CPLS) supervisionará os resultados, permitindo ajustes para assegurar o cumprimento das metas. Após cada biênio, a CPLS avaliará os resultados em relação às metas estabelecidas e publicará um Relatório de Análise de Desempenho no site do CRCGO, garantindo transparência e prestação de contas.

As seguintes ações serão implementadas no CRCGO como parte do PLS 2024-2025:

- ❑ **Otimização das Instalações para Eficiência Hídrica, Energética e Reforma Sustentável:** O CRCGO realizou reformas estratégicas em suas instalações, visando a otimização do uso de recursos naturais e a promoção da sustentabilidade
- ❑ **Redução do uso de descartáveis:** Foram e continuarão sendo distribuídas garrafinhas térmicas e canecas reutilizáveis entre os funcionários, visando diminuir o uso de descartáveis. Além disso, o consumo de materiais de copa, cozinha e escritório será monitorado ao ponto de reduzir o consumo destes materiais. Através de secadores de mão instalados nos banheiros, visa-se reduzir o uso de papel toalha.
- ❑ **Gerenciamento de uso de papel A4:** A utilização de papel A4 tem sido gerenciada e monitorada para minimizar o consumo de folhas impressas. Sendo assim, a entidade promove a conscientização da importância da digitalização de documentos sempre que possível, evitando cópias e impressões desnecessárias. O CRCGO também preza pela redução do uso de papel toalha. Neste contexto, o Conselho cuidou para que fossem instalados secadores de mão em todos os banheiros da sede, retirando as folhas de papéis toalhas.
- ❑ **Implementação do SEI:** O Sistema Eletrônico de Informações (SEI) foi implementado em todos os processos do CRCGO, visando à digitalização e à redução do uso de papel.
- ❑ **Eficiência energética:** As lâmpadas fluorescentes foram substituídas parcialmente por lâmpadas de LED, que são mais eficientes energeticamente, visando reduzir o consumo de energia elétrica. Aos poucos, a troca de todas as lâmpadas por LED será promovida em todo o prédio da sede do CRCGO.
- ❑ **Redução do Consumo de Água:** Medidas de conscientização e otimização do uso de água potável são implementadas, a fim de preservar os recursos naturais e estabelecer economia financeira ao Regional.
- ❑ **Iluminação Natural:** A implantação de vidros entre as salas também visa aproveitar a iluminação natural, reduzindo a necessidade de luz artificial e, consequentemente, o consumo de energia elétrica.

Essas ações demonstram o compromisso do CRCGO com a sustentabilidade e a responsabilidade ambiental, buscando otimizar o uso de recursos naturais, reduzir o impacto ambiental e promover a conscientização entre seus funcionários e usuários.

